

CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA DI VICENZA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA N. 175 DEL 17 DICEMBRE 2019

Presidente:

XOCCATO GIORGIO Presente

Componenti:

CERANTOLA MARTINO Assente G.

CHISIN GRAZIA Presente

DALLA VECCHIA NERIO Presente

PELLIZZARO MIRKA Presente

PICCOLO NICOLA Presente

VALERI DANIELE Assente G.

ZEN ONORIO Presente

Revisori dei Conti:

TEDESCO ANTONIO Assente G.

CARNAZZA PAOLO Assente G.

CAVINATO TEDDI Assente G.

Segretario della Riunione:

BOSCOLO MEZZOPAN Presente

ELISABETTA

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE, AGGIORNAMENTO ANNUALE

Il Presidente illustra l'argomento che segue.

Con deliberazione n. 38 del 16 aprile 2019 la Giunta ha approvato il «Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance – Aggiornamento 2019» (in sigla SMVP) con applicazione dal 2019. Il SMVP è stato radicalmente rivisto a seguito di modifiche normative e contrattuali¹.

Il SMVP è l'insieme delle metodologie, delle modalità operative, delle azioni, dei processi e degli strumenti che misurano e valutano la *performance* dell'Ente camerale e del suo personale. La misurazione della *performance* è finalizzata al miglioramento dell'efficienza, dell'efficacia e della qualità dei servizi pubblici.

Al fine di sviluppare il proprio SMVP, la CCIAA ha scelto la metodologia *Balanced Scorecard* (in sigla BSC). Si tratta di uno strumento di supporto nella gestione strategica dell'Ente che permette di tradurre la missione e la strategia in un insieme coerente di misure di *performance*, facilitandone la misurabilità.

Entro il 31 dicembre di ogni anno è previsto l'aggiornamento del SMVP, da parte della Giunta, previo assenso dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), e ciò

¹ D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74 di modifica del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150; Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018, firmato il 21 maggio 2018; Linee guida di Unioncamere nazionale sul SMVP delle Camere di Commercio, adottate a fine novembre 2018.

anche qualora il processo di valutazione concluda sulla adeguatezza del testo precedente.²

Nel corso del 2019 non sono intervenute modifiche normative né organizzative tali da giustificare una modifica del SMVP, peraltro totalmente rivisto con il provvedimento della Giunta citato in precedenza. In particolare, il nuovo SMVP avrà una prima applicazione completa del ciclo nel corso del 2020 e, qualora vi fossero delle migliorie da apportare, queste saranno valutate nel successivo processo di aggiornamento.

Alla Giunta è proposto pertanto di aggiornare il SMVP, confermando il testo vigente, approvato con deliberazione n. 38 del 16 aprile 2019.

Il Presidente apre la discussione. Nessuno chiede la parola e pertanto la Giunta camerale assume la seguente

DELIBERAZIONE

UDITA la relazione del Presidente;

ESAMINATO il «Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance – Aggiornamento 2019» approvato con deliberazione n. 38 del 16 aprile 2019 della Giunta;

ACCERTATO che non è emersa in questi mesi la necessità di rivedere il SMVP;

PRESO ATTO dell'assenso dell'OIV acquisito in data 11 dicembre 2019;

ACQUISITO il parere favorevole del Segretario Generale, Dr.ssa Elisabetta Boscolo Mezzopan, in merito alla regolarità tecnico-amministrativa dell'istruttoria espletata dall'Ufficio «Pianificazione Strategica e Controllo di Gestione» e alla legittimità del provvedimento;

PRESO ATTO che il Segretario Generale, Dr.ssa Elisabetta Boscolo Mezzopan, ha dichiarato che nulla osta all'adozione del provvedimento;

PRESENTI e VOTANTI n. 6 Consiglieri;

A VOTO UNANIME palesemente espresso,

DELIBERA

di aggiornare il SMVP, confermando il testo vigente, approvato con deliberazione n. 38 del 16 aprile 2019.

IL SEGRETARIO

(Dr.ssa E. Boscolo Mezzopan)

IL PRESIDENTE

(Dr Giorgio Xoccato)

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e successive modifiche e integrazioni

² Circolare Dipartimento Funzione Pubblica 9 gennaio 2019.