

CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA DI VICENZA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA

Presidente:

XOCCATO GIORGIO Presente

Componenti:

CERANTOLA MARTINO Assente G.

CHISIN GRAZIA Presente

DALLA VECCHIA NERIO Presente

PELLIZZARO MIRKA Presente

PICCOLO NICOLA Presente

VALERI DANIELE Presente

ZEN ONORIO Presente

Revisori dei Conti:

TEDESCO ANTONIO Assente G.

CARNAZZA PAOLO Assente G.

CAVINATO TEDDI Presente

Segretario della Riunione:

BOSCOLO MEZZOPAN Presente

ELISABETTA

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE, AGGIORNAMENTO ANNUALE

Il Presidente illustra l'argomento che segue.

Con deliberazione n. 131 del 21 dicembre 2021 la Giunta ha approvato il «Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance – Aggiornamento 2022» (in sigla SMVP) con applicazione dal 2022.

Il SMVP è l'insieme delle metodologie, delle modalità operative, delle azioni, dei processi e degli strumenti che misura e valuta la *performance* dell'Ente camerale e del suo personale. La misurazione della *performance* è finalizzata al miglioramento dell'efficienza, dell'efficacia e della qualità dei servizi pubblici.

Al fine di sviluppare il proprio SMVP, la CCIAA ha scelto la metodologia *Balanced Scorecard* (in sigla BSC). Si tratta di uno strumento di supporto nella gestione strategica dell'Ente che permette di tradurre la missione e la strategia in un insieme coerente di misure di *performance*, facilitandone la misurabilità.

Entro il 31 dicembre di ogni anno sono previste la verifica e l'aggiornamento del SMVP, da parte della Giunta, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV)¹, e ciò anche qualora il processo di valutazione si concluda con una valutazione di adeguatezza del testo precedente².

¹ D.lgs. 150/2009 Art. 7, comma 1

“Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance.”

² Circolare Dipartimento Funzione Pubblica 9 gennaio 2019.

A novembre 2022 è stato sottoscritto il CCNL comparto funzioni locali, che troverà piena applicazione da aprile 2023. Le novità introdotte dal nuovo CCNL avranno ricadute anche sul sistema della performance; peraltro tali ricadute non sono al momento determinabili in quanto strettamente collegate alle risultanze della contrattazione decentrata prevista per il 2023.

Va altresì ricordato che, per effetto della convenzione sottoscritta il 1° dicembre 2022 con le altre Camere del Veneto, si è insediato il nuovo Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), con cui si è solo all'inizio del percorso di conoscenza dell'attività programmatica e di misurazione della Camera. Inoltre va tenuto conto delle modifiche organizzative previste a partire dal 1° gennaio 2023 e del rinnovo degli Organi.

L'insieme di queste motivazioni suggeriscono di verificare l'impatto delle variazioni definite nel corso del 2023, lasciando pertanto invariato il SMVP. In tal senso si è espresso anche l'OIV uscente, in data 29 novembre 2022, considerando il SMVP vigente conforme e idoneo al quadro normativo.

Alla Giunta è proposto pertanto di aggiornare il SMVP, confermando il testo vigente, approvato con deliberazione n. 131 del 21 dicembre 2021.

Il Presidente apre la discussione. Nessuno chiede la parola e pertanto la Giunta camerale assume la seguente

DELIBERAZIONE

UDITA la relazione del Presidente;

ESAMINATO il «Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance – Aggiornamento 2021» approvato con deliberazione n. 131 del 21 dicembre 2021 della Giunta;

VISTO il DL 34 del 19 maggio 2020, convertito dalla L. 17 luglio 2020, n. 77;

VISTO il DM del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 19 ottobre 2020;

VISTO il DL 80 del 9 giugno 2021, convertito dalla L. 6 agosto 2021, n. 113;

VISTO il DM del Ministro per la Pubblica Amministrazione dell'8 ottobre 2021;

PRESO ATTO del parere favorevole espresso dall'OIV il 29 novembre 2022;

CONSIDERATO che i soggetti sindacali aventi titolo di cui all'articolo 10, comma 2, del CCNL 1.4.1999 sono stati informati 13 dicembre 2022;

ACQUISITO il parere favorevole del Segretario Generale, Dr.ssa Elisabetta Boscolo Mezzopan, in merito alla regolarità tecnico-amministrativa dell'istruttoria espletata dall'Ufficio «Pianificazione monitoraggio e Controllo di gestione» e alla legittimità del provvedimento;

PRESO ATTO che il Segretario Generale, Dr.ssa Elisabetta Boscolo Mezzopan, ha dichiarato che nulla osta all'adozione del provvedimento;

PRESENTI e VOTANTI n. 7 Consiglieri;

A VOTO UNANIME palesemente espresso,

DELIBERA

di aggiornare il SMVP e i relativi allegati, confermando il testo vigente, approvato con deliberazione n. 131 del 21 dicembre 2021.

IL SEGRETARIO

(Dr.ssa E. Boscolo Mezzopan)

IL PRESIDENTE

(Dr Giorgio Xoccatò)

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e successive modifiche e integrazioni