

**EQ - SERVIZIO 2: RISORSE UMANE E AFFARI ISTITUZIONALI**

Prospettiva	Nr	Indicatore	Algoritmo di calcolo	Tipologia	Unità di misura	Fonte dei dati	Livello di tolleranza	Target 2023	Peso
Processi interni	<b>Obiettivo Strategico</b>	<b>032.003.09 - Sviluppo professionale e motivazionale delle risorse umane interne</b>						<b>Peso obiettivo: 50%</b>	
	152a	Aggiornamento del codice di comportamento dei dipendenti pubblici	Aggiornamento del codice di comportamento dei dipendenti pubblici	Output	Data	Rilevazione camerale	-	31/12/23	50%
	152b	Gestione delle progressioni dei dipendenti	Procedura comparativa progressioni tra le Aree (art. 15 CCNL 2019-2021)	Output	Data	Rilevazione camerale	-	31/12/23	50%
								<b>Totale</b>	<b>100%</b>