



Camera di Commercio
Vicenza

OTTOBRE 2022

IL LAVORO FEMMINILE A VICENZA DOPO LA PANDEMIA

Nella provincia di Vicenza il tasso di occupazione femminile raggiunge il 58,9%, un dato che supera quello femminile veneto e italiano. Il tasso berico di inattività femminile è inferiore di 7 punti rispetto a quello italiano, mentre il tasso di disoccupazione delle donne vicentine è 5,7%, ovvero quasi la metà del tasso nazionale femminile ed è persino inferiore al tasso di disoccupazione maschile italiano. La crescita del numero di donne occupate a Vicenza in ragione di anno è in proporzione superiore di 5 volte a quello italiano. Nel II trimestre 2022 l'incremento del numero dei contratti di assunzione delle lavoratrici è maggiore rispetto a quello dei colleghi maschi e supera sia per ritmo di crescita, sia in incidenza, sia in valore assoluto il dato dello stesso periodo del 2019. Il *great resignation* tocca però anche la provincia di Vicenza e nel II trimestre 2022 l'aumento delle dimissioni volontarie delle lavoratrici vicentine tocca il +40% su base annua.

I dati sul lavoro femminile a Vicenza sovraperformano quelli italiani per il maggiore tasso di occupazione, per il minore tasso di inattività e per la minore disoccupazione. A Vicenza le donne occupate crescono in misura maggiore degli uomini in ragione di anno.

Nel 2021 il gap maschi/femmine nel tasso di occupazione rimane piuttosto ampio: in Italia, il dato raggiunge il 58,2, ma nel caso delle donne cala a 49,4 e degli uomini sale a 67,1. Nel Veneto i tassi si alzano, con 73,5 per gli uomini e 57,7 per le donne, con un tasso medio del 65,7. Vicenza supera sia il Veneto sia l'Italia, con il suo tasso di occupazione del 66,6 e un tasso di occupazione femminile del 58,9. Inoltre, la differenza, pur sempre ampia, nel tasso di occupazione fra uomini e donne a Vicenza è inferiore sia a quella italiana sia a quella regionale, ovvero 15,3 contro rispettivamente 17,7 e 15,8.

Relativamente al tasso di inattività, in Italia questo raggiunge il 35,5, con un picco di 44,6 per le donne contro il 26,4 maschile e una differenza di 18,2 fra i due risultati. Il tasso di inattività femminile in Veneto si attesta al 38,4 e a Vicenza a 37,6.

Nel 2021 il tasso di disoccupazione medio italiano è di 9,5, che arriva a 10,6 nel caso delle donne e a 8,7 per gli uomini. Nella nostra regione il tasso di disoccupazione femminile si

attesta al 6,2 e a Vicenza a 5,7, ovvero quasi la metà del risultato nazionale femminile e anche inferiore di 3 punti al tasso di disoccupazione maschile italiano.

In Italia in media nel 2021 il numero di donne occupate è di 9.510.352 con una crescita di +1,2% su base annua e di +3,2% fra il II trimestre 2021 e il II trimestre 2022. La maggior parte è lavoratrice dipendente (83,8%) e il 16,2% è indipendente. La fine del periodo pandemico è favorevole per la ripresa del lavoro femminile berico: a Vicenza nel 2021 le donne occupate crescono in misura maggiore degli uomini e portano la loro incidenza da 41,5% a 42,3%. Le occupate sono 158.333 e presentano una variazione del +6,3% sul 2020, contro il +3,1% maschile, e contro il succitato +1,2% femminile italiano e infine rispetto al +2,4% veneto.

TASSO DI OCCUPAZIONE (15 - 64 ANNI) VICENZA, VENETO E ITALIA ANNO 2021			
Area	Maschi	Femmine	Totale
VICENZA	74,2	58,9	66,6
VENETO	73,5	57,7	65,7
ITALIA	67,1	49,4	58,2

Fonte : elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati ISTAT

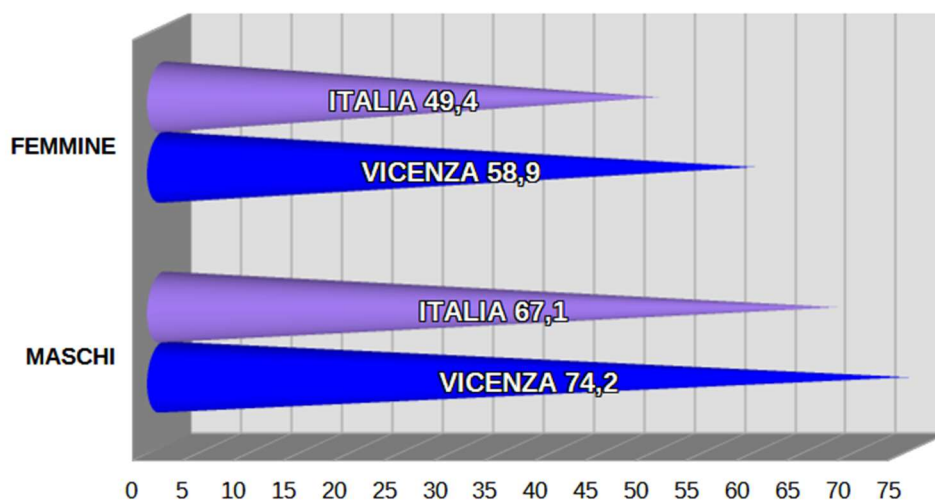
TASSO DI INATTIVITA' (15-64 ANNI) - VICENZA, VENETO E ITALIA ANNO 2021			
Area	Maschi	Femmine	Totale
VICENZA	22,8	37,6	30,0
VENETO	22,9	38,4	30,6
ITALIA	26,4	44,6	35,5

Fonte : elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati ISTAT

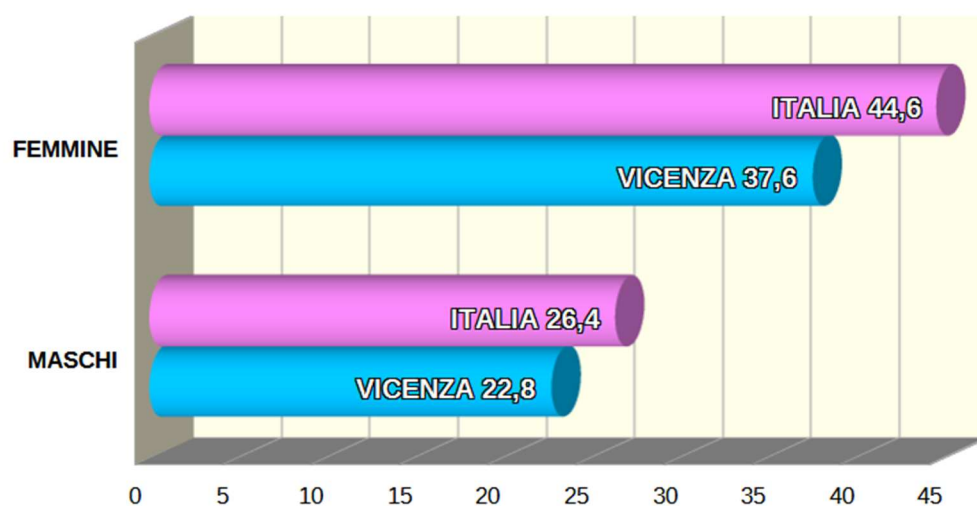
TASSO DI DISOCCUPAZIONE VICENZA, VENETO E ITALIA ANNO 2021			
Area	Maschi	Femmine	Totale
VICENZA	3,8	5,7	4,6
VENETO	4,6	6,2	5,3
ITALIA	8,7	10,6	9,5

Fonte : elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati ISTAT

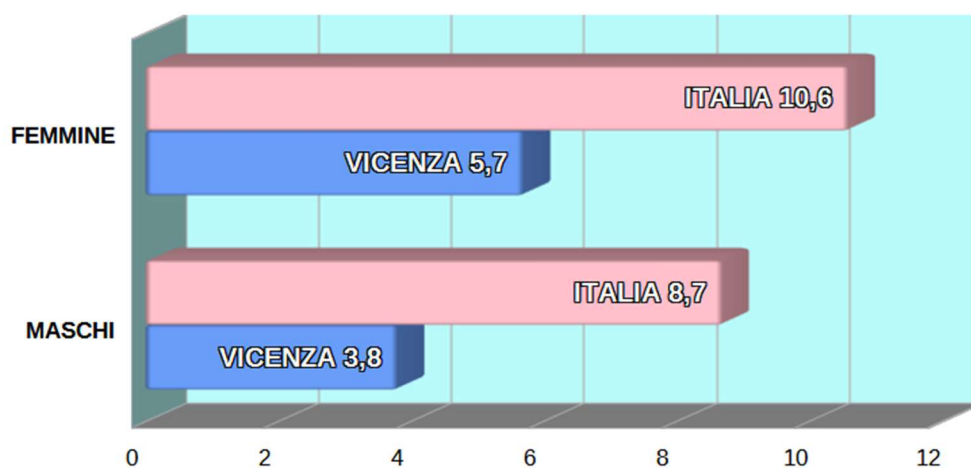
TASSO DI OCCUPAZIONE - VICENZA E ITALIA - ANNO 2021



TASSO DI INATTIVITA' - VICENZA E ITALIA - ANNO 2021



TASSO DI DISOCCUPAZIONE VICENZA, VENETO E ITALIA - ANNO 2021



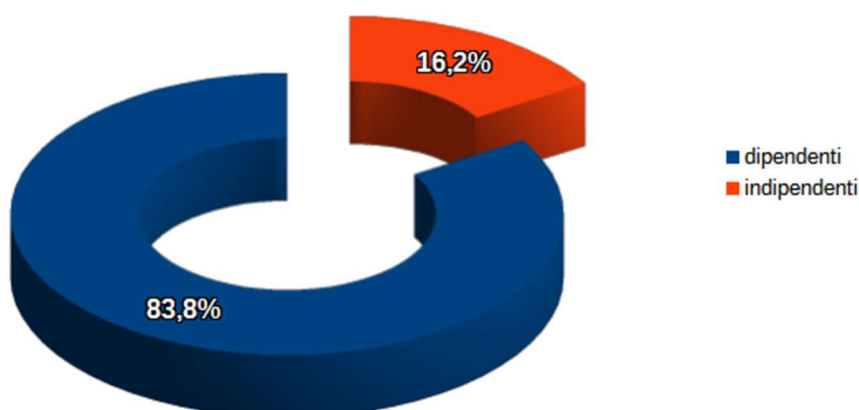
OCCUPATI PER GENERE - ITALIA, VENETO E VICENZA - ANNI 2020 E 2021						
Valori assoluti						
Area	2020			2021		
	maschi	femmine	totale	maschi	femmine	totale
Italia	12.987.414	9.397.844	22.385.257	13.043.604	9.510.352	22.553.955
Veneto	1.196.425	879.002	2.075.428	1.180.769	899.756	2.080.525
Vicenza	209.702	148.929	358.631	216.280	158.333	374.612
% sul totale						
Area	2020			2021		
	maschi	femmine	totale	maschi	femmine	totale
Italia	58,0%	42,0%	100,0%	57,8%	42,2%	100,0%
Veneto	57,6%	42,4%	100,0%	56,8%	43,2%	100,0%
Vicenza	58,5%	41,5%	100,0%	57,7%	42,3%	100,0%

Fonte : elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati ISTAT

CLASSIFICA VAR.% DONNE OCCUPATE 15-64 ANNI – II TRIM. 2021 E II TRIM. 2022 – REGIONI ITALIANE (IN MIGLIAIA)			
Territorio	T2-2021	T2-2022	VAR.%
Sicilia	438	483	10,5%
Friuli-Venezia Giulia	217	237	9,2%
Provincia Autonoma Bolzano/Bozen	108	117	8,5%
Toscana	672	726	8,0%
Campania	544	581	6,8%
Trentino Alto Adige/Südtirol	213	227	6,6%
Abruzzo	173	185	6,5%
Molise	36	38	6,4%
Calabria	179	189	5,2%
Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste	24	25	4,9%
Mezzogiorno	2,132	2,235	4,8%
Provincia Autonoma Trento	105	109	4,6%
Marche	266	277	4,3%
Centro	2,051	2,138	4,2%
Italia	9,289	9,587	3,2%
Lazio	957	981	2,6%
Nord-est	2,200	2,254	2,5%
Piemonte	769	786	2,1%
Nord	5,105	5,213	2,1%
Nord-ovest	2,906	2,959	1,9%
Lombardia	1,858	1,890	1,7%
Puglia	452	459	1,6%
Liguria	255	258	1,5%
Emilia-Romagna	872	883	1,2%
Veneto	898	908	1,1%
Umbria	157	154	-1,9%
Basilicata	69	66	-3,3%
Sardegna	241	233	-3,4%

Fonte : elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati ISTAT

**DONNE OCCUPATE PER PROFILO PROFESSIONALE -
II TRIM. 2022 - ITALIA**



I contratti di assunzione registrano un calo nel periodo più duro della pandemia ma tornano a crescere fra il II trimestre 2021 e il II trimestre 2022. Il recupero dei contratti delle lavoratrici è maggiore rispetto a quello dei colleghi maschi, superando sia per ritmo di crescita, sia in incidenza, sia in valore assoluto il dato dello stesso periodo del 2019. Aumentano i contratti a tempo indeterminato siglati da donne ma la quota rimane piuttosto bassa rispetto a quella maschile, mentre la situazione si inverte nel caso del tempo determinato. Cresce il part-time femminile, aumentano anche i contratti di straniere e giovani donne, sale la domanda di donne anche fra i profili operai.

Analizzando i contratti di assunzione dei secondi trimestri 2019, 2021 e 2022 in provincia di Vicenza, notiamo un calo del -4,2% fra II trim. 2019 e 2021, e una rapida crescita del +23,7% fra il II trimestre 2021 e il II trimestre 2022. Nel caso delle lavoratrici, il calo fra i secondi trimestri 2019-2021 è più profondo (-7,0%) ma la ripresa è forte con un +31,4% fra il II trimestre 2021 e lo stesso periodo del 2022. In questo periodo i contratti di assunzione di lavoratrici donne rappresentano il 46,9%, superando sia in incidenza sia in valore assoluto il dato del 2019. Per quanto riguarda la tipologia dei contratti, si nota un minor ricorso al contratto a tempo indeterminato nel periodo II trimestre 2019 - II trimestre 2021 ma un'ottima ripresa nel 2022, con una quota sul totale indeterminato che supera il dato pre-pandemia; l'incidenza dell'indeterminato femminile sul totale dei contratti stipulati tuttavia risulta ancora piuttosto bassa (37,1%). Nelle assunzioni di donne è infatti maggiore il ricorso al tempo determinato con il peso del 53,8% al II trimestre 2022, un dato in linea con il corrispondente del 2019 e in crescita nel 2022 di +34,1% dopo il decremento fra 2019 e 2021. I contratti a tempo indeterminato siglati da donne nel II trimestre 2022 sono 4.970, un valore di molto inferiore rispetto ai 16.805 del determinato. Il lavoro femminile somministrato non ha invece conosciuto alcun calo, anzi è cresciuto del +13,9% dal 2019 al 2021 (II trimestre) e nel corrispondente periodo dell'anno successivo di un ulteriore +18,2%. Sul totale del somministrato, i contratti a donne rappresentano il 42,1%. Infine, aumenta rispetto al 2019 la quota delle donne assunte con accordi part-time e raggiunge il 70,3% del totale con un incremento del +31,8% fra 2021 e 2022.

Per ciò che concerne i contratti di assunzione firmati da donne straniere, nel II trimestre 2022 la percentuale sul totale dei contratti a stranieri sale a 31,5%, superiore al dato del 2019, con una variazione del +50,7% in ragione di anno. In valore assoluto, i contratti di assunzione di donne straniere sono passati da 3.255 a 4.905 nel II trimestre 2022, con una differenza di 1.650 unità rispetto al II trimestre 2021. Anche analizzando i contratti siglati dalle giovani donne notiamo un incremento: dopo un calo del -2,3% si verifica una crescita del +22,4% nel II trimestre 2022, che porta il peso dei contratti stipulati da giovani donne al 46,7% rispetto al totale dei giovani e supera il risultato del periodo pre pandemico.

Tutti i profili professionali conoscono un aumento, e in modo particolare la domanda di operaie: l'incremento dei profili operai fra le donne è cresciuto del +42,4% fra il II trimestre 2021 e il II trimestre 2022 (+1.685 in valore assoluto) portando la quota dei contratti di assunzione di operaie al 27,1% dal 22,4% dello stesso periodo del 2019. Fra gli altri profili, salgono del +24,4% le professioni non specializzate, dove i contratti di assunzione femminili sono il 41,3%. Si verifica un incremento rispetto al 2019 anche della quota femminile nei contratti delle attività tecnico-scientifiche (44,6%) e dei dirigenti (21,9%) ma in quest'ultimo caso parliamo di un valore davvero esiguo, ovvero appena 10 contratti in più a dirigenti donne rispetto al 2019. Infine, pur con un aumento del numero di contratti, dopo la pandemia cala la quota delle impiegate sul totale (da 64,0% a 60,8%).

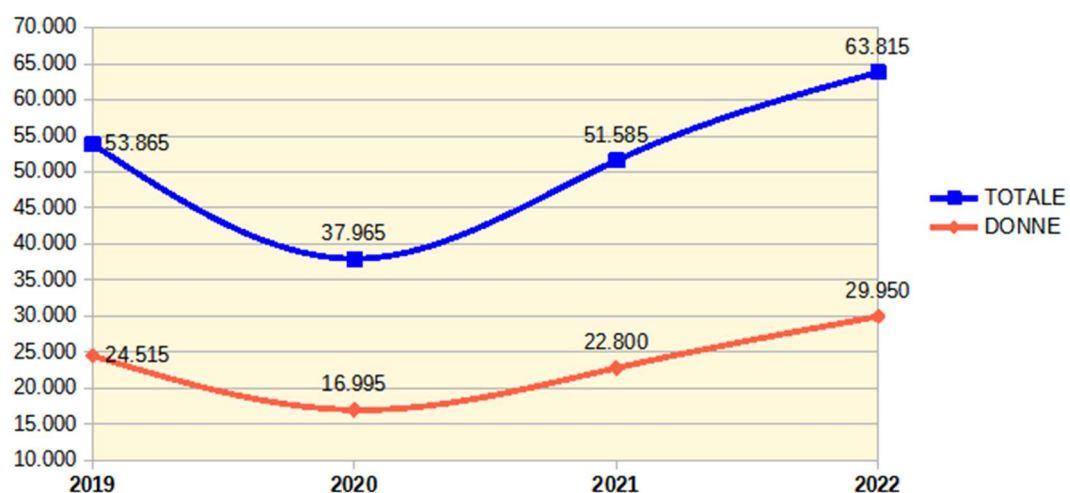
CONTRATTI DI ASSUNZIONE – II TRIM. ANNI 2019, 2021, 2022 – PROVINCIA DI VICENZA					
ANNO	TOT. ASSUNZION I II SEM.	VAR. %	DONNE	VAR. %	% SUL TOT
2019	53.865		24.515		45,5%
2021	51.585	-4,2%	22.800	-7,0%	44,2%
2022	63.815	23,7%	29.950	31,4%	46,9%

Fonte : elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Regione del Veneto

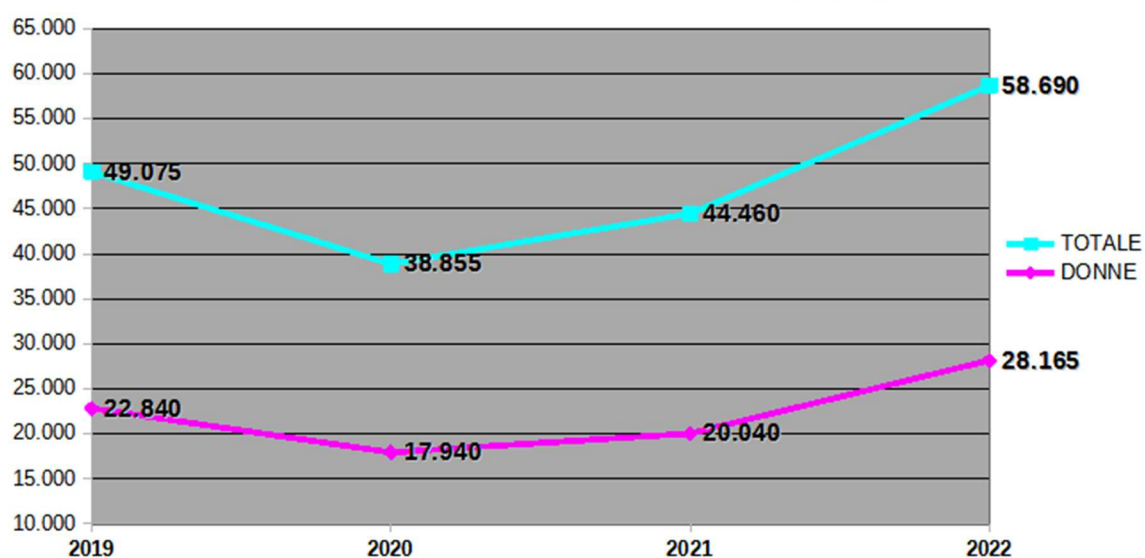
TIPOLOGIA CONTRATTI DI ASSUNZIONE DI DONNE – II TRIM. ANNI 2019, 2021, 2022 – PROVINCIA DI VICENZA												
ANNO	TEMPO INDETERM.	VAR. %	% SUL TOT. IND.	TEMPO DETERM.	VAR. %	% SUL TOT. DET.	SOMMIST R.	VAR. %	% SUL TOT. SOMM.	PART-TIME	VAR. %	% SUL TOT. PART-T.
2019	4.000		36,5%	14.020		53,50%	4.675		37,5%	11.915		68,5%
2021	3.415	-14,6%	36,1%	12.530	-10,6%	51,00%	5.325	13,9%	38,3%	10.305	-13,5%	67,2%
2022	4.970	45,5%	37,1%	16.805	34,1%	53,80%	6.295	18,2%	42,1%	13.580	31,8%	70,3%

Fonte : elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Regione del Veneto

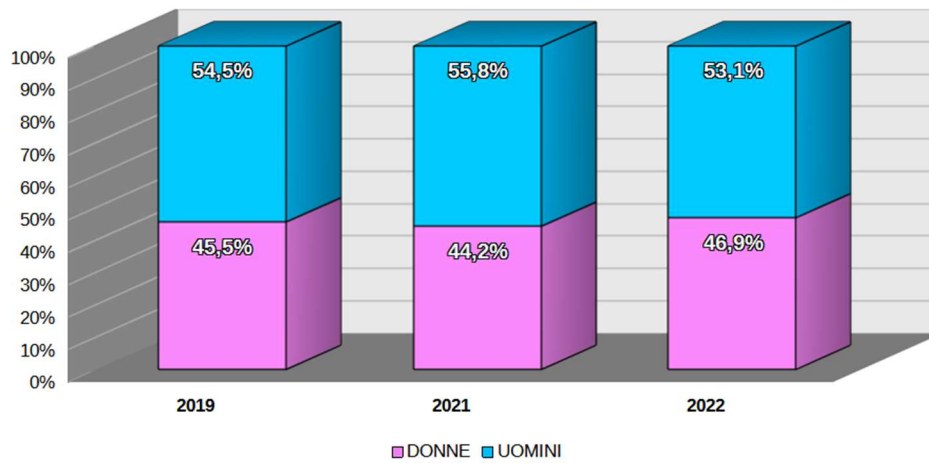
CONTRATTI DI ASSUNZIONE TOTALI E DONNE - PROVINCIA DI VICENZA - II TRIM. 2019, 20, 21, 22



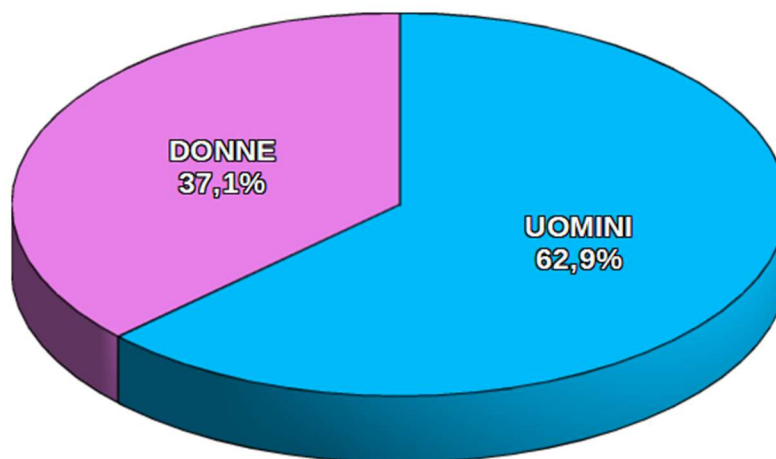
CESSAZIONI TOTALI E DONNE - II TRIM. 2019, 20, 21, 22



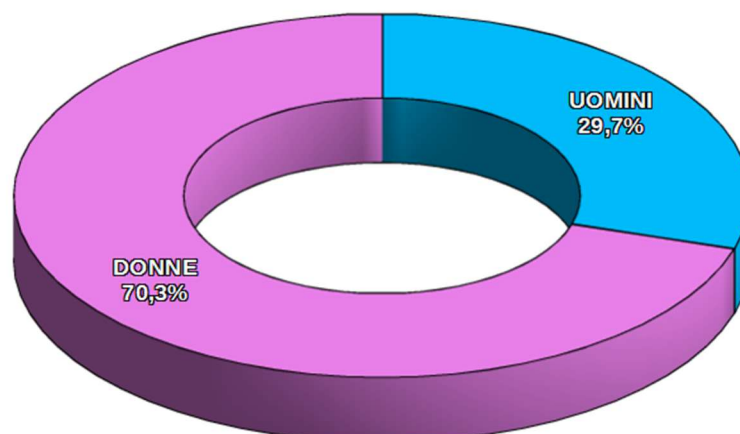
CONTRATTI DI ASSUNZIONE - II TRIM. 2019, 2021, 2022 - PROVINCIA DI VICENZA



CONTRATTI DI ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO - II TRIM. 2022- PROV. DI VICENZA



CONTRATTI DI ASSUNZIONE PART-TIME - II TRIM. 2022- PROV. DI VICENZA

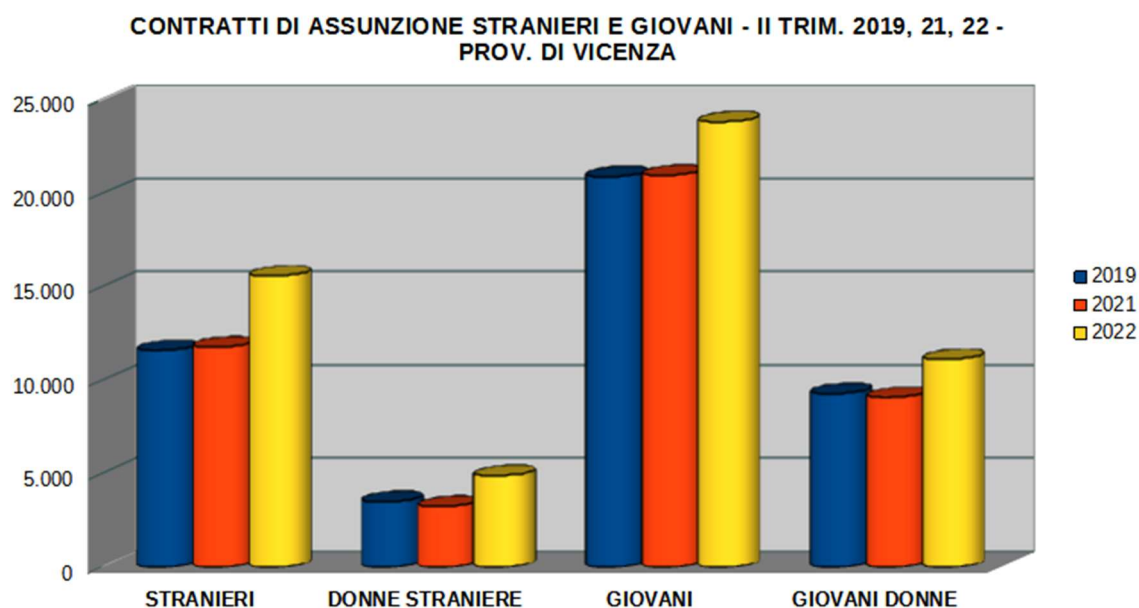


CONTRATTI DI ASSUNZIONE STRANIERI – II TRIMESTRE 2019, 21, 22 – PROV. DI VICENZA			
	2019	2021	2022
TOT. STRANIERI	11.605	11.790	15.585
DONNE	3.520	3.255	4.905
% DONNE SU TOT.	30,3%	27,6%	31,5%
VAR. % DONNE		-7,5%	50,7%

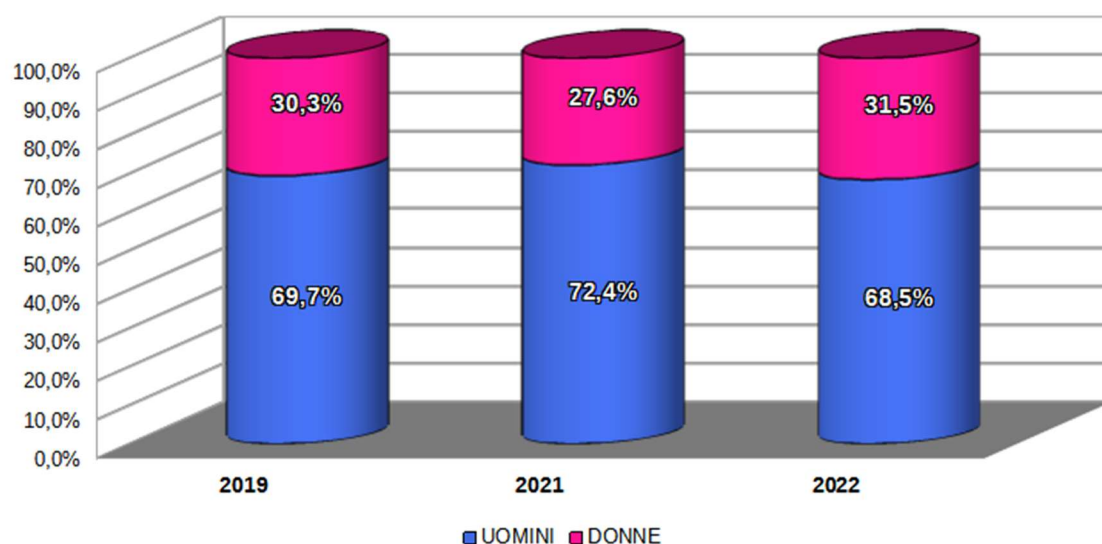
Fonte : elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Regione del Veneto

CONTRATTI DI ASSUNZIONE GIOVANI – II TRIMESTRE 2019, 21, 22 – PROV. DI VICENZA			
	2019	2021	2022
TOT. GIOVANI	20.910	20.980	23.845
DONNE	9.300	9.090	11.125
% DONNE SU TOT.	44,5%	43,3%	46,7%
VAR. % DONNE		-2,3%	22,4%

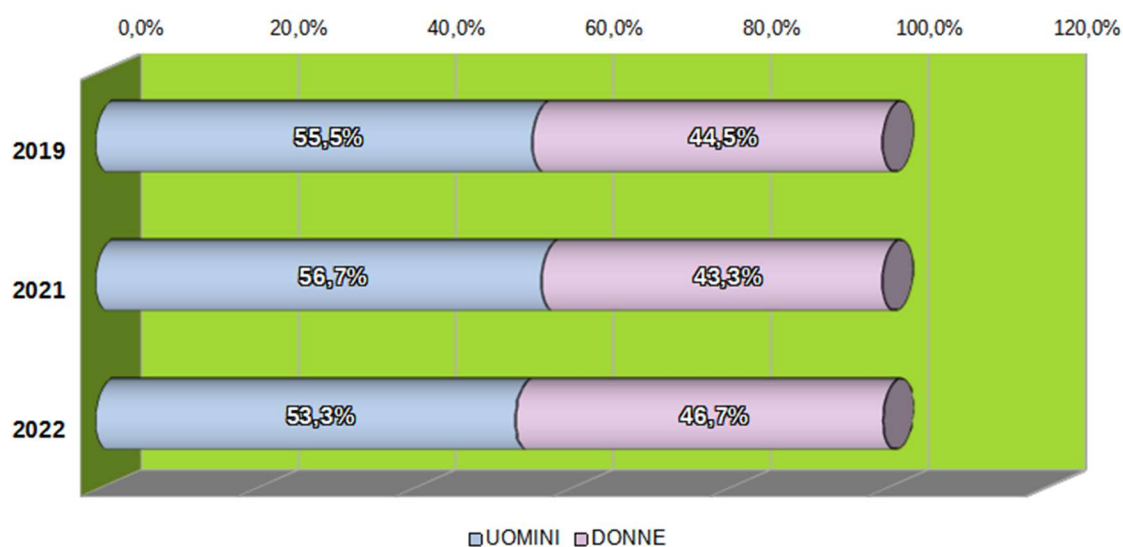
Fonte : elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Regione del Veneto



CONTRATTI DI ASSUNZIONE STRANIERI - II TRIM. 2019, 21, 22 - PROV. DI VICENZA



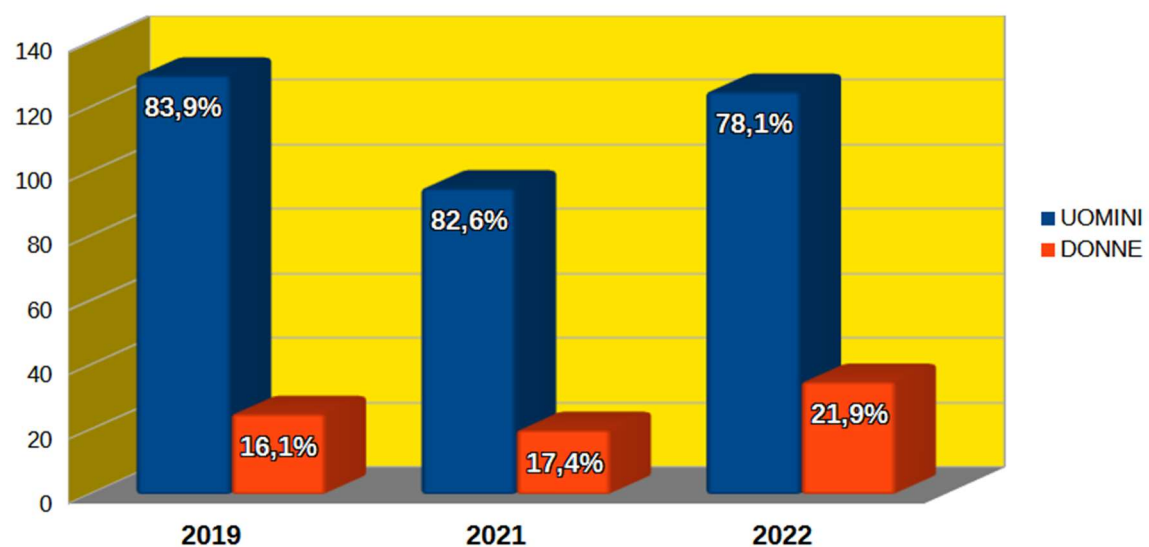
CONTRATTI DI ASSUNZIONE GIOVANI - II TRIM. 2019, 21, 22 - PROV. DI VICENZA



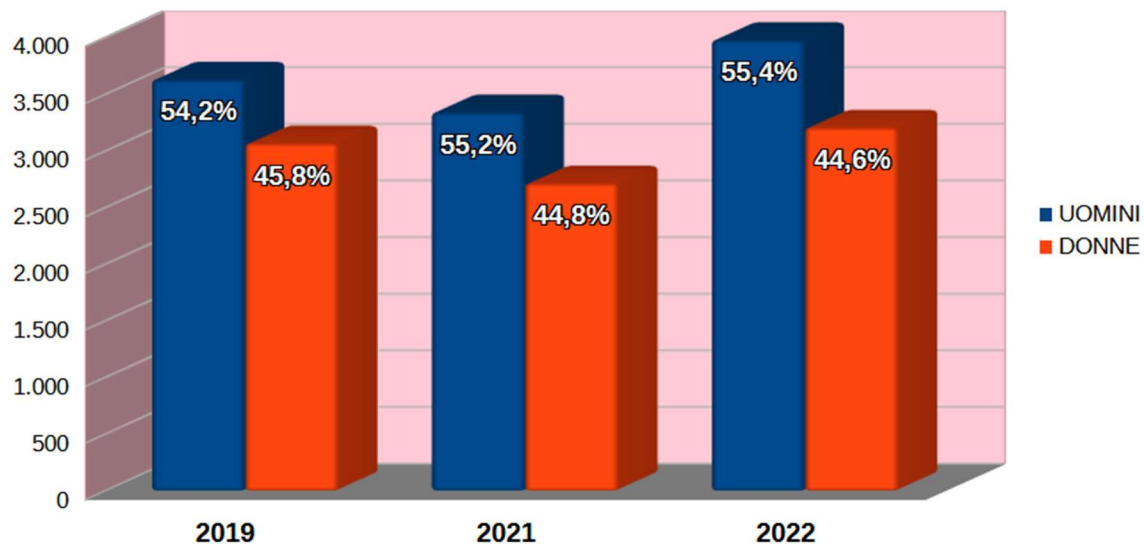
CONTRATTI DI ASSUNZIONE – PROFILI PROFESSIONALI – II TRIMESTRE 2019, 21, 22 – PROV. DI VICENZA			
	2019	2021	2022
DIRIGENTI			
totale	155	115	160
donne	25	20	35
% donne su tot.	16,1%	17,4%	21,9%
var. % donne		-2,3%	22,4%
PROFESS. TECNICO-SCIENTIFICHE			
totale	6.695	6.055	7.185
donne	3.065	2.715	3.205
% donne su tot.	45,8%	44,8%	44,6%
var. % donne		-11,4%	18,0%
IMPIEGATI			
totale	6.020	6.140	7.555
donne	3.855	3.910	4.590
% donne su tot.	64,0%	63,7%	60,8%
var. % donne		1,4%	17,4%
OPERAI			
totale	17.590	17.170	20.860
donne	3.940	3.970	5.655
% donne su tot.	22,4%	23,1%	27,1%
var. % donne		0,8%	42,4%
PROFESSIONI NON SPECIALIZZATE			
totale	10.620	10.605	12.455
donne	4.400	4.140	5.150
% donne su tot.	41,4%	39,0%	41,3%
var. % donne		-5,9%	24,4%

Fonte : elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Regione Veneto

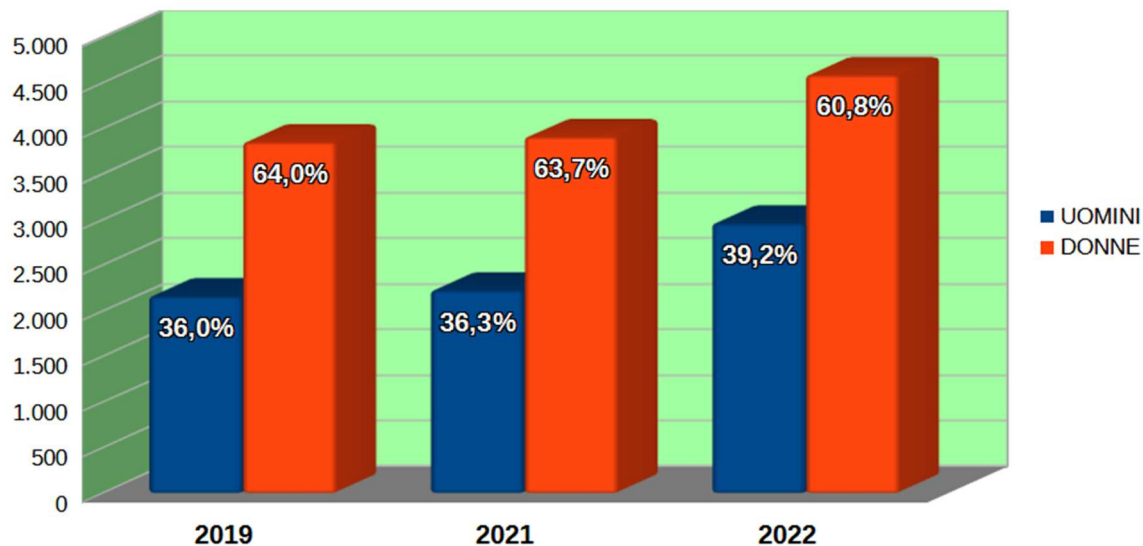
CONTRATTI DI ASSUNZIONE DIRIGENTI - II TRIM. 2019, 21, 22 - PROV. DI VICENZA



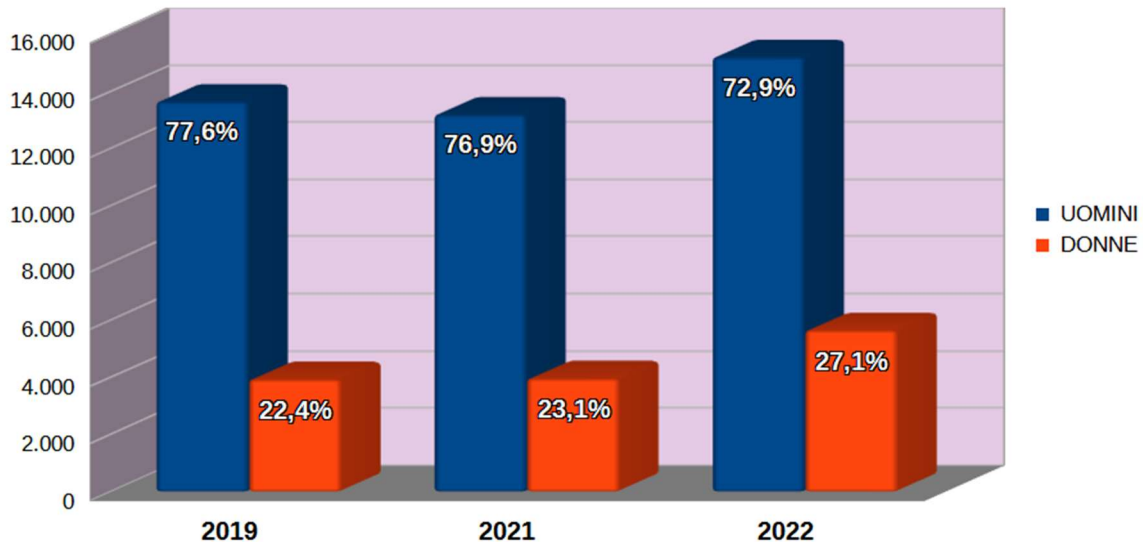
CONTRATTI DI ASSUNZIONE PROFILI TECNICO-SCIENTIFICI - II TRIMESTRE 2019, 21, 22 -PROV. DI VICENZA



CONTRATTI DI ASSUNZIONE IMPIEGATI - II TRIM. 2019, 21, 22- PROV. DI VICENZA



CONTRATTI DI ASSUNZIONE OPERAI - II TRIM. 2019, 21, 22 - PROV. DI VICENZA



Il fenomeno del *great resignation*, già riscontrato negli Stati Uniti dopo la pandemia, tocca anche il vicentino. Le dimissioni volontarie delle lavoratrici vicentine salgono in un anno del +40%, un dato quasi doppio di quello degli uomini. Le dimissioni femminili dal tempo indeterminato si impennano del +63,1% dal II trimestre 2019 contro il +46,1% degli uomini.

Il termine *great resignation* è stato utilizzato per la prima volta nel maggio 2021 da Anthony Klotz, professore di Economia alla Scuola di Management dell'Università di Londra, quando prevede un imminente esodo di massa dai posti di lavoro. Il ritorno al lavoro in presenza dopo la pandemia ha fatto emergere una serie di esigenze non procrastinabili, e provocato una fuga collettiva da posizioni considerate non più compatibili con la nuova direzione data alla vita quotidiana. Fra le ragioni che spingono i lavoratori post-pandemici a dimettersi e cambiare lavoro si possono ipotizzare la ricerca di un miglioramento nel potere d'acquisto, obiettivi di avanzamento di carriera, l'aspirazione ad ambienti di lavoro ritenuti più stimolanti, la ricerca di orari maggiormente flessibili. D'altro canto il fenomeno può trovare spiegazioni anche in un mercato del lavoro più vivace, dove si sono aperte – dopo il difficile periodo legato alla pandemia mondiale – opportunità occupazionali nuove e interessanti per chi cerca di migliorare la propria posizione. Il *great resignation* ha da un lato messo in difficoltà le imprese, spesso private all'improvviso di lavoratori e lavoratrici preziosi, ma ha dall'altro incentivato le assunzioni e la domanda di nuovi profili. Il fenomeno obbliga a profondi cambiamenti nella gestione del *work-life balance* da parte di lavoratori e imprese, insieme con una ridefinizione degli spazi di lavoro, delle funzioni, e del generale riequilibrio del rapporto impresa-lavoratore.

Nel II trimestre 2022 si contano in provincia di Vicenza 58.690 cessazioni di contratti di lavoro, con un incremento del +32,0% rispetto all'analogo periodo del 2021 e del +19,6% nel confronto con il II trimestre 2019. Sale in modo particolare l'incidenza delle dimissioni volontarie, precisamente da 31,0% nel 2019 a 36,8% nel 2022, ovvero da 15.220 a 21.585. La situazione interessa anche le lavoratrici: nel II trimestre 2022 si registrano 28.165 cessazioni, di cui il 31,2% dovute a dimissioni volontarie, che erano il 25,4% nello stesso periodo del 2019. Le dimissioni volontarie femminili conoscono inoltre un'impennata, passando precisamente da 5.845 a 8.780 e aumentando quindi del +40,5% dal 2021 e del +23,3% dal 2019. Aumenta del +9,4% anche il totale delle cessazioni per fine termine (+13,2% per le donne) ma ne diminuisce l'incidenza, che passa da 55,4% a 50,7% in linea generale e da 62,2% a 57,1% per le lavoratrici. Infine, se il contratto a tempo indeterminato non è più garanzia del posto fisso, non lo è nemmeno del "lavoratore fisso". In generale le dimissioni dal tempo indeterminato sono salite del +46,1% dal 2019 e del +30,9% solo su base annua, segno che le avvisaglie delle grandi dimissioni si erano già manifestate nel 2021, ma che il fenomeno era stato ritardato dal perdurare dell'incertezza della pandemia, per poi esplodere nell'ultimo periodo. Le donne che hanno dato le dimissioni da un tempo indeterminato sono 5.235, pari al 69,1% del totale delle cessazioni femminili. Le dimissioni femminili dal tempo indeterminato sono schizzate del +63,1% dal II trimestre 2019, del +42,4% su base annua.

Per ciò che concerne i profili professionali, il maggior numero di cessazioni si riscontra fra gli impiegati e gli operai. Le cessazioni degli impiegati nel II trimestre 2022 ammontano a 6.430 ossia +29,2% dal 2019. Di questi, quasi metà ha dato le dimissioni. 3.960 sono le cessazioni femminili fra gli impiegati, e anche in questo caso quasi la metà è costituita da dimissioni volontarie, le quali sono aumentate del +48,2% dal 2019. Relativamente alle cessazioni per fine termine, le quote sul totale di maschi e femmine si equivalgono e in entrambi i casi diminuiscono nel tempo.

Nel II trimestre 2022 le cessazioni degli operai sono state 18.415, con un aumento di quasi il 30% in ragione di anno. Fra questi, il 42,8% ha dato le dimissioni e il 43,2% ha cessato il contratto per fine termine. L'incidenza delle dimissioni volontarie è però salita da 35,6% a 42,8% appunto, mentre quella del fine termine è scesa da 48,7% a 43,2%. Nel caso delle operaie, l'incremento delle cessazioni dal 2021 è di molto maggiore rispetto ai colleghi e raggiunge il +44,2%. Le dimissioni pesano per un terzo, ma sono cresciute del +57,4% dal 2021, e di un clamoroso +100,0% dal 2019, ma presumibilmente molte sono rimaste nel mondo del lavoro.

CESSAZIONI CONTRATTI DI LAVORO – II TRIM. 2019, 21, 22 – PROV. DI VICENZA			
	2019	2021	2022
TOTALE	49.075	44.460	58.690
Lic. disciplinari	705	960	1.035
Lic. economici individuali	2.400	960	2.165
Lic. collettivi	145	50	70
Altre cess. con diritto alla Naspi	1.975	1.815	2.360
Dimissioni	15.220	15.755	21.585
Fine termine	27.200	23.125	29.755
Altro	1.425	1.785	1.720

Fonte : elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Regione Veneto

% CESSAZIONI CONTRATTI DI LAVORO – II TRIM. 2019, 21, 22 – PROV. DI VICENZA			
	2019	2021	2022
TOTALE	100,0%	100,0%	100,0%
Lic. disciplinari	1,4%	2,2%	1,8%
Lic. economici individuali	4,9%	2,2%	3,7%
Lic. collettivi	0,3%	0,1%	0,1%
Altre cess. con diritto alla Naspi	4,0%	4,1%	4,0%
Dimissioni	31,0%	35,4%	36,8%
Fine termine	55,4%	52,0%	50,7%
Altro	2,9%	4,0%	2,9%

Fonte : elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Regione Veneto

CESSAZIONI CONTRATTI DI LAVORO – DONNE - II TRIM. 2019, 21, 22 – PROV. DI VICENZA			
	2019	2021	2022
TOTALE	22.840	20.040	28.165
Lic. disciplinari	215	330	340
Lic. economici individuali	1.180	455	1.245
Lic. collettivi	45	20	35
Altre cess. con diritto alla Naspi	770	675	940
Dimissioni	5.790	5.845	8.780
Fine termine	14.215	11.945	16.095
Altro	620	780	730

Fonte : elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Regione Veneto

% CESSAZIONI CONTRATTI DI LAVORO – DONNE - II TRIM. 2019, 21, 22 – PROV. DI VICENZA			
	2019	2021	2022
TOTALE	100,0%	100,0%	100,0%
Lic. disciplinari	0,9%	1,6%	1,2%
Lic. economici individuali	5,2%	2,3%	4,4%
Lic. collettivi	0,2%	0,1%	0,1%
Altre cess. con diritto alla Naspi	3,4%	3,4%	3,3%
Dimissioni	25,4%	29,2%	31,2%
Fine termine	62,2%	59,6%	57,1%
Altro	2,7%	3,9%	2,6%

Fonte : elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Regione Veneto

CESSAZIONI CONTRATTI TEMPO INDETERMINATO – II TRIM. 2019, 21, 22 – PROV. DI VICENZA			
	2019	2021	2022
TOTALE	13.775	14.075	18.225
Lic. disciplinari	505	785	795
Lic. economici individuali	1.945	690	1.770
Lic. collettivi	135	50	70
Altre cess. con diritto alla Naspi	655	730	665
Dimissioni	9.145	10.210	13.360
Fine termine	0	0	0
Altro	1.380	1.605	1.570

Fonte : elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Regione Veneto

% CESSAZIONI CONTRATTI TEMPO INDETERMINATO – II TRIM. 2019, 21, 22 – PROV. DI VICENZA			
	2019	2021	2022
TOTALE	100,0%	100,0%	100,0%
Lic. disciplinari	3,7%	5,6%	4,4%
Lic. economici individuali	14,1%	4,9%	9,7%
Lic. collettivi	1,0%	0,4%	0,4%
Altre cess. con diritto alla Naspi	4,8%	5,2%	3,6%
Dimissioni	66,4%	72,5%	73,3%
Fine termine	0,0%	0,0%	0,0%
Altro	10,0%	11,4%	8,6%

Fonte : elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Regione Veneto

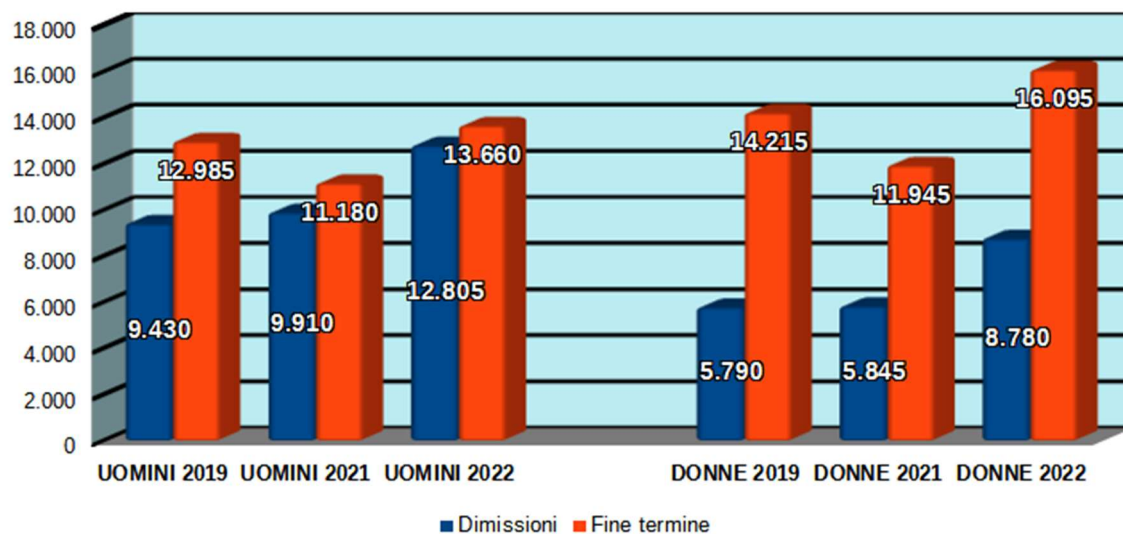
CESSAZIONI CONTRATTI TEMPO INDETERMINATO – DONNE - II TRIM. 2019, 21, 22 – PROV. DI VICENZA			
	2019	2021	2022
TOTALE	5.255	5.345	7.575
Lic. disciplinari	165	285	290
Lic. economici individuali	980	330	1.075
Lic. collettivi	45	20	35
Altre cess. con diritto alla Naspi	240	310	255
Dimissioni	3.210	3.675	5.235
Fine termine	0	0	0
Altro	615	730	690

Fonte : elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Regione Veneto

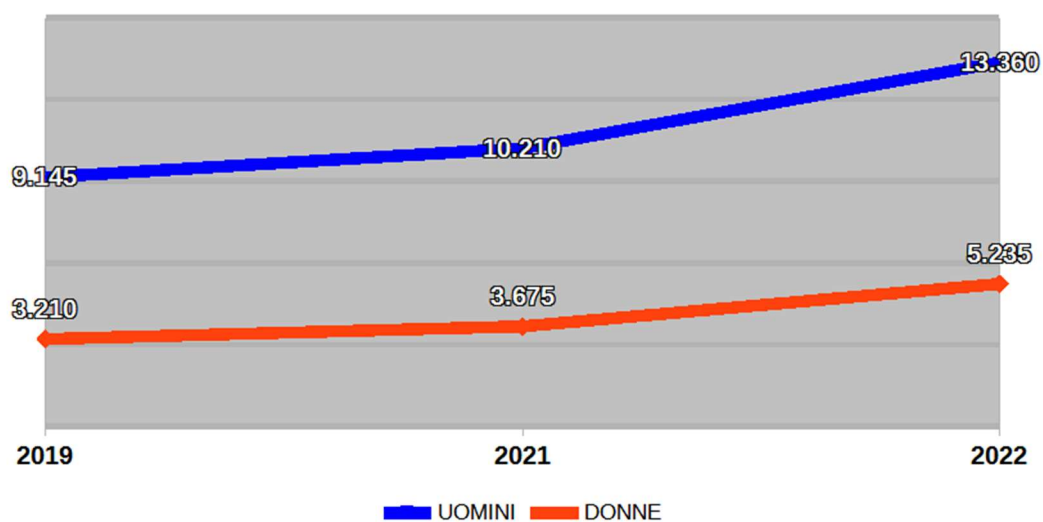
% CESSAZIONI CONTRATTI TEMPO INDETERMINATO – DONNE - II TRIM. 2019, 21, 22 – PROV. DI VICENZA			
	2019	2021	2022
TOTALE	100,0%	100,0%	100,0%
Lic. disciplinari	3,1%	5,3%	3,8%
Lic. economici individuali	18,6%	6,2%	14,2%
Lic. collettivi	0,9%	0,4%	0,5%
Altre cess. con diritto alla Naspi	4,6%	5,8%	3,4%
Dimissioni	61,1%	68,8%	69,1%
Fine termine	0,0%	0,0%	0,0%
Altro	11,7%	13,7%	9,1%

Fonte : elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Regione Veneto

**CESSAZIONI PER DIMISSIONI E FINE TERMINE - II TRIM. 2019, 21, 22 -
PROV. DI VICENZA**



**CESSAZIONI CONTRATTI TEMPO INDETERMINATO PER DIMISSIONI - II
TRIM. 2019, 21, 22 - PROV. DI VICENZA**



CESSAZIONI IMPIEGATI – II TRIM. 2019, 21, 22 – PROV. DI VICENZA			
	2019	2021	2022
TOTALE	4.975	5.100	6.430
Lic. disciplinari	60	135	105
Lic. economici individuali	405	120	435
Lic. collettivi	40	5	15
Altre cess. con diritto alla Naspi	265	375	350
Dimissioni	1.990	2.195	3.070
Fine termine	1.965	1.955	2.140
Altro	245	315	305

Fonte : elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Regione Veneto

% CESSAZIONI IMPIEGATI – II TRIM. 2019, 21, 22 – PROV. DI VICENZA			
	2019	2021	2022
TOTALE	100,0%	100,0%	100,0%
Lic. disciplinari	1,2%	2,6%	1,6%
Lic. economici individuali	8,1%	2,4%	6,8%
Lic. collettivi	0,8%	0,1%	0,2%
Altre cess. con diritto alla Naspi	5,3%	7,4%	5,4%
Dimissioni	40,0%	43,0%	47,7%
Fine termine	39,5%	38,3%	33,3%
Altro	4,9%	6,2%	4,7%

Fonte : elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Regione Veneto

CESSAZIONI IMPIEGATI – DONNE - II TRIM. 2019, 21, 22 – PROV. DI VICENZA			
	2019	2021	2022
TOTALE	3.095	3.125	3.960
Lic. disciplinari	30	80	55
Lic. economici individuali	295	75	300
Lic. collettivi	20	5	10
Altre cess. con diritto alla Naspi	150	235	210
Dimissioni	1.275	1.370	1.890
Fine termine	1.185	1.170	1.305
Altro	140	195	195

Fonte : elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Regione Veneto

% CESSAZIONI IMPIEGATI – DONNE - II TRIM. 2019, 21, 22 – PROV. DI VICENZA			
	2019	2021	2022
TOTALE	100,0%	100,0%	100,0%
Lic. disciplinari	1,0%	2,6%	1,4%
Lic. economici individuali	9,5%	2,4%	7,6%
Lic. collettivi	0,6%	0,2%	0,3%
Altre cess. con diritto alla Naspi	4,8%	7,5%	5,3%
Dimissioni	41,2%	43,8%	47,7%
Fine termine	38,3%	37,4%	33,0%
Altro	4,5%	6,2%	4,9%

Fonte : elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Regione Veneto

CESSAZIONI OPERAI – II TRIM. 2019, 21, 22 – PROV. DI VICENZA			
	2019	2021	2022
TOTALE	15.215	14.280	18.415
Lic. disciplinari	310	410	465
Lic. economici individuali	880	365	670
Lic. collettivi	45	30	30
Altre cess. con diritto alla Naspi	665	625	760
Dimissioni	5.410	5.860	7.885
Fine termine	7.405	6.310	7.950
Altro	495	680	650

Fonte : elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Regione Veneto

% CESSAZIONI OPERAI – II TRIM. 2019, 21, 22 - PROV. DI VICENZA			
	2019	2021	2022
TOTALE	100,0%	100,0%	100,0%
Lic. disciplinari	2,0%	2,9%	2,5%
Lic. economici individuali	5,8%	2,6%	3,6%
Lic. collettivi	0,3%	0,2%	0,2%
Altre cess. con diritto alla Naspi	4,4%	4,4%	4,1%
Dimissioni	35,6%	41,0%	42,8%
Fine termine	48,7%	44,2%	43,2%
Altro	3,3%	4,8%	3,5%

Fonte : elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Regione Veneto

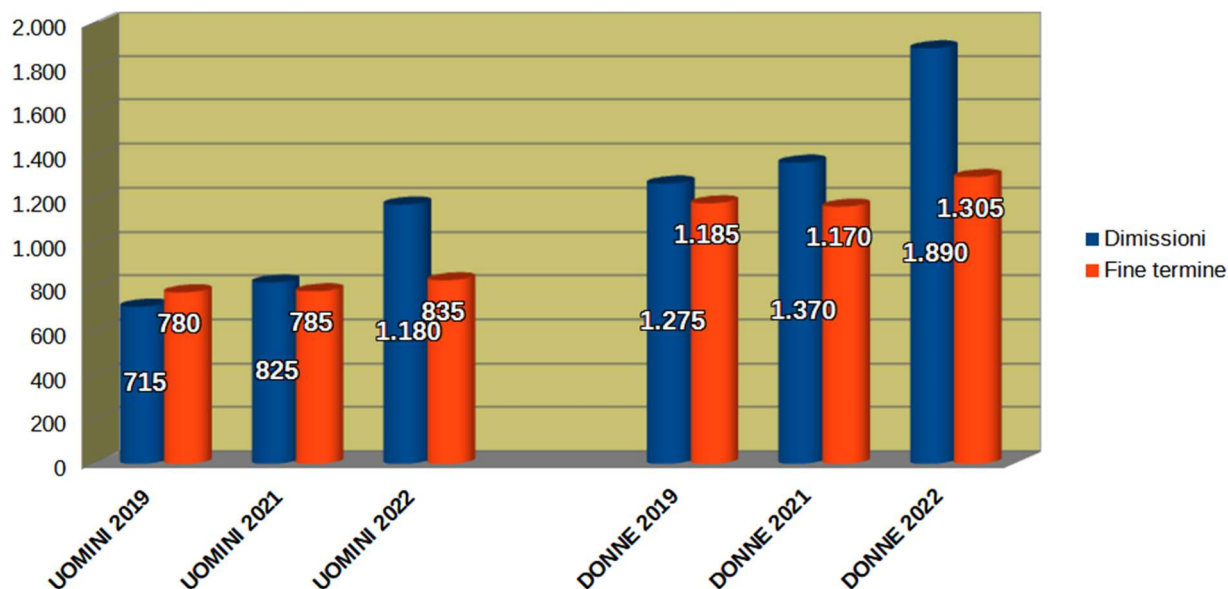
CESSAZIONI OPERAI – DONNE - II TRIM. 2019, 21, 22 PROV. DI VICENZA			
	2019	2021	2022
TOTALE	3.435	3.280	4.730
Lic. disciplinari	50	80	80
Lic. economici individuali	325	95	225
Lic. collettivi	10	10	15
Altre cess. con diritto alla Naspi	135	110	190
Dimissioni	795	1.010	1.590
Fine termine	1.955	1.790	2.455
Altro	155	180	170

Fonte : elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Regione Veneto

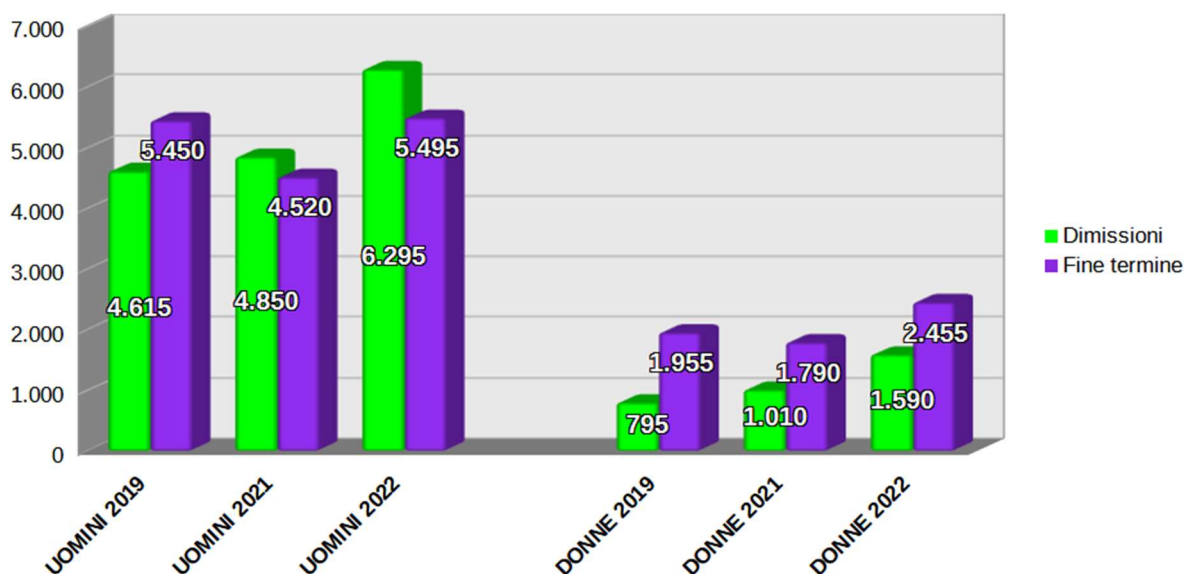
% CESSAZIONI OPERAI – DONNE - II TRIM. 2019, 21, 22 PROV. DI VICENZA			
	2019	2021	2022
TOTALE	100,0%	100,0%	100,0%
Lic. disciplinari	1,5%	2,4%	1,7%
Lic. economici individuali	9,5%	2,9%	4,8%
Lic. collettivi	0,3%	0,3%	0,3%
Altre cess. con diritto alla Naspi	3,9%	3,4%	4,0%
Dimissioni	23,1%	30,8%	33,6%
Fine termine	56,9%	54,6%	51,9%
Altro	4,5%	5,5%	3,6%

Fonte : elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Regione Veneto

CESSAZIONI IMPIEGATI PER DIMISSIONI E FINE TERMINE - II TRIM. 2019, 21, 22 - PROV. DI VICENZA



CESSAZIONI OPERAI PER DIMISSIONI E FINE TERMINE - II TRIM. 2019, 21, 22 - PROV. DI VICENZA



*A cura dell'Ufficio Studi, Statistica e Ricerca Economica della
Camera di Commercio di Vicenza*

Per informazioni

Ufficio Studi, Statistica e Ricerca Economica
Camera di Commercio di Vicenza
studi@vi.camcom.it