



Novembre 2017

**EXCELSIOR: I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE
VICENTINE NEL MESE DI OTTOBRE 2017
E NEL TRIMESTRE OTTOBRE - DICEMBRE 2017**

L'indagine Unioncamere-ANPAL Sistema informativo Excelsior sui programmi occupazionali delle imprese inclusi i profili professionali e i livelli di istruzione richiesti.

Unioncamere - in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL) - realizza mensilmente su un campione rappresentativo delle imprese con dipendenti dei vari settori industriali e dei servizi una indagine sulle imprese utilizzando la metodologia di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) attraverso la somministrazione di un questionario focalizzato sulle entrate programmate e sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese in un orizzonte trimestrale. Sono attualmente disponibili i risultati concernenti i programmi occupazionali delle imprese relativi al mese di ottobre 2017 e parzialmente al trimestre ottobre dicembre 2017.

Le entrate previste nel mese di ottobre 2017 e nel trimestre ottobre-dicembre 2017 per settore e classe dimensionale

Relativamente al mese di ottobre 2017 le entrate complessive previste dalle imprese vicentine ammontano a 5.250 unità di cui il 51,2% nell'*industria* (45,9% nel *manifatturiero* e 5,3% nelle *costruzioni*), e il 48,8% nei servizi (13,5% il *commercio*, 13,3% i *servizi di alloggio e ristorazione e turistici*, 13,7% i *servizi alle imprese* e l'8,2% i *servizi alle persone*).

Il 69,8% delle new entry è impiegato in imprese di dimensione più contenuta (1-49 addetti), il 13,0% lavora in imprese con più di 250 addetti e il 17,2% in imprese della categoria intermedia.

Se si guarda all'orizzonte temporale trimestrale (ottobre-dicembre 2017) le entrate programmate sono 12.730 di cui 6.180 nell'*industria* (5.540 nel *manifatturiero in senso stretto* e 650 nelle *costruzioni*) e 6.550 nei servizi (più di 1.800 ciascuno nel *commercio*, *servizi di alloggio e ristorazione* e *servizi alle imprese* e 1.000 nei *servizi alle persone*); la maggior parte delle assunzioni interessa le aziende di dimensioni più contenute

(9.070 contro 2.190 entrate nelle imprese intermedie e 1.480 nelle imprese più grandi).

L'analisi puntuale di carattere settoriale sottolinea che nell'area industria (manifatturiero + costruzioni) quasi due terzi delle assunzioni previste nel trimestre ottobre-dicembre 2017 coinvolgono 3 settori: il "*sistema moda*" (23,8%), le "*industrie meccaniche ed elettroniche*" (21,8%) e le "*industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo*" (18,8%); i settori delle "*industrie chimico-farmaceutiche e della plastica e della gomma*" e le "*costruzioni*" generano una domanda di lavoro pari rispettivamente al 7,8% e al 10,5%. Per quanto riguarda i servizi i settori più performanti sotto il profilo occupazionale sono il "*commercio*" (28,5%), seguito dai "*servizi di alloggio e ristorazione e turistici*" (27,9%), dai "*servizi alle persone*" (15,3%) dal "*trasporto, logistica e magazzinaggio*" (11,1%) e dai "*servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone*" (8,4%). Per quanto concerne il terziario avanzato e tecnologico: i "*servizi avanzati di supporto alle imprese*" e i "*servizi informatici e delle telecomunicazioni*" detengono rispettivamente una quota del 3,7% e del 3,2% delle assunzioni programmate.

I lavoratori previsti in entrata nel mese di ottobre 2017 per settore secondo la tipologia.

Delle 5.250 entrate programmate nel mese di ottobre 2017:

- L'81,0% riguarda *personale dipendente* (70,1% nel *manifatturiero* e public utilities, 86,5% nelle *costruzioni* e 90,5% nei servizi); l'incidenza del personale dipendente è inferiore nelle imprese di piccola dimensione (76,6%) rispetto alle imprese medie (92,0%) e grandi (89,9%).
- il 16,9% del fabbisogno occupazionale è costituito da *lavoratori somministrati* (28,1% nell'*industria* manifatturiera, 8,9% nelle *costruzioni* e 7,3% nei servizi); la quota dei lavoratori somministrati è maggiore nelle imprese più esigue dove supera il quinto delle nuove assunzioni ed è specularmente ridotta nelle imprese di latitudine media (6,1%) e grande (5,0%).

- lo 0,9% interessa i *collaboratori*
- l'1,2% coinvolge *altri lavoratori non alle dipendenze*

Per quanto concerne la tipologia contrattuale dei lavoratori alle dipendenze previsti in entrata il 35,9% dei contratti sono a *tempo indeterminato* (sotto il profilo settoriale si spazia dal 47,4% del *turismo* al 15,5% dei *servizi alle persone* passando per il 40,4% del *manifatturiero*, il 32% dei *servizi alle imprese*, per il 31,6% e 31,5% delle *costruzioni* e del *commercio*), il 46,8% a tempo determinato (74% i *servizi alle persone*, il 63,1% le *costruzioni*, il 52,2% i *servizi alle imprese* il 48,4% il *commercio*, il 45,2% l'*industria manifatturiera* e il 20,3% il *turismo*), il 13,4% l'*apprendistrato* (che supera un quinto dei contratti totali nel *turismo*) e il 3,9% gli *altri contratti*.

I lavoratori previsti in entrata nel mese di ottobre 2017 per area aziendale e gruppo professionale

La ricognizione dei lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale indica che il 15,8% delle assunzioni programmate riguarda la fascia superiore dei *dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici*, il 23,8% esercita *professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi*, il 6,7% sono *impiegati*, il 41,1% appartiene all'area degli *operai specializzati e conduttori di impianti e macchine* e infine la quota di coloro che esercitano *professioni non qualificate* è del 12,6%. Aree funzionali di inserimento: la prevalente è quella della *produzione di beni ed erogazione del servizio* (51,0%) seguita dall'*area commerciale e della vendita* con il 14,3%; in terza posizione è situato il gruppo *tecnico e della progettazione* (16,6%), mentre la quota della *logistica* è pari al 13%; più contenute l'incidenza dell'*area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione* (2,9%) e quella della *Direzione e servizi generali* (2,3%).

I livelli di istruzione richiesti

Sotto il profilo del curriculum scolastico e del livello di istruzione dei nuovi assunti previsti per il mese di ottobre 2017, solo il 9% deve essere titolare di un *diploma di laurea*, il 33,7% della *qualifica o diploma professionale*, il 36,4% (del *diploma di scuola media superiore*, e il 21% della *licenza della scuola media dell'obbligo*).

Tra i 470 laureati di cui si prevede l'assunzione nella provincia berica nell'ottobre 2017, 120 hanno una laurea ad *indirizzo economico*, 270 di *ingegneria industriale*, 90 di *ingegneria industriale*, 40 ciascuno di *insegnamento e formazione* e 30 in *materie chimico-farmaceutiche* e *altri indirizzi di ingegneria e lingue*.

Tra i 1.910 diplomati del livello secondario e post-secondario si segnalano i 370 dell'*indirizzo meccanica, mecatronica ed energia*, i 270 dell'*indirizzo amministrazione, finanza e marketing*, i 140 dell'*indirizzo agrario, agroalimentare e*

agroindustria i 120 dell'*area elettronica-elettrotecnica*, gli 80 del segmento *turismo, enogastronomia e ospitalità*, i 60 del *sistema moda*, e degli *altri licei*, i 50 della *chimica, materiali e biotecnologie* e dei *trasporti e logistica*, i 40 delle *costruzioni, ambiente e territorio*, i 30 dell'*informatica e telecomunicazioni*.

Le assunzioni previste per genere e per classi di età.

Le assunzioni previste di donne nel mese di ottobre 2017 riguardano il 13,1% delle entrate, ma per il 43,0% il genere è irrilevante: ecco allora che addizionando le assunzioni di donne esplicitamente richieste dalle imprese e le assunzioni in cui il genere è indifferente si arriva al 56,1%

Per quanto attiene alle classi di età il 38,9% delle entrate previste interessano giovani fino ai 29 anni, ma le opportunità per le fasce d'età più giovanili aumentano fino al 64,9% in quanto per il 26% delle entrate l'età è ininfluenza.

I problemi legati alla difficoltà di reperimento e all'esperienza richiesta

Delle 5.250 entrate previste nel mese di ottobre 2017 il 34,3% sono di difficile reperimento: il 15,5% per *ridotto numero dei candidati* e il 15,6% per *inadeguata competenza e qualificazione*. Tra le "elevate professionalità" spiccano tra i profili professionali difficilmente reperibili i *progettisti, ingegneri e professioni assimilate* e gli *specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche*; tra gli "impiegati e professioni commerciali e nei servizi" sono significative le difficoltà di reperimento degli *operatori della cura estetica, dei cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici*, degli *operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari*, degli *addetti all'accoglienza, informazione e assistenza alla clientela*; nell'area degli "operai" le maggiori sofferenze quanto a reperimento del profilo professionale richiesto si osservano nell'ambito degli *operai specializzati e conduttori impianto nelle industrie tessili, abbigliamento e calzature* seguiti dagli *operai nella attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche* e dagli *operai in attività metalmeccaniche richiesti in altri settori*.

Infine nel 19,2% dei casi è richiesta una esperienza pregressa con professionalità specifica, ma nell'area dell'elevata specializzazione tecnica la presenza di un know how professionale specialistico è requisito ineludibile per quote importanti dei lavoratori in entrata.

Anche l'esperienza nello stesso settore costituisce un asset indispensabile richiesto per il 44,5% del fabbisogno occupazionale, ma tale percentuale sale tra alcune figure tipiche nel gruppo "operai specializzati - conduttori impianti" (*operai specializzati nell'edilizia e manutenzione degli edifici e conduttori di mezzi di trasporto*)

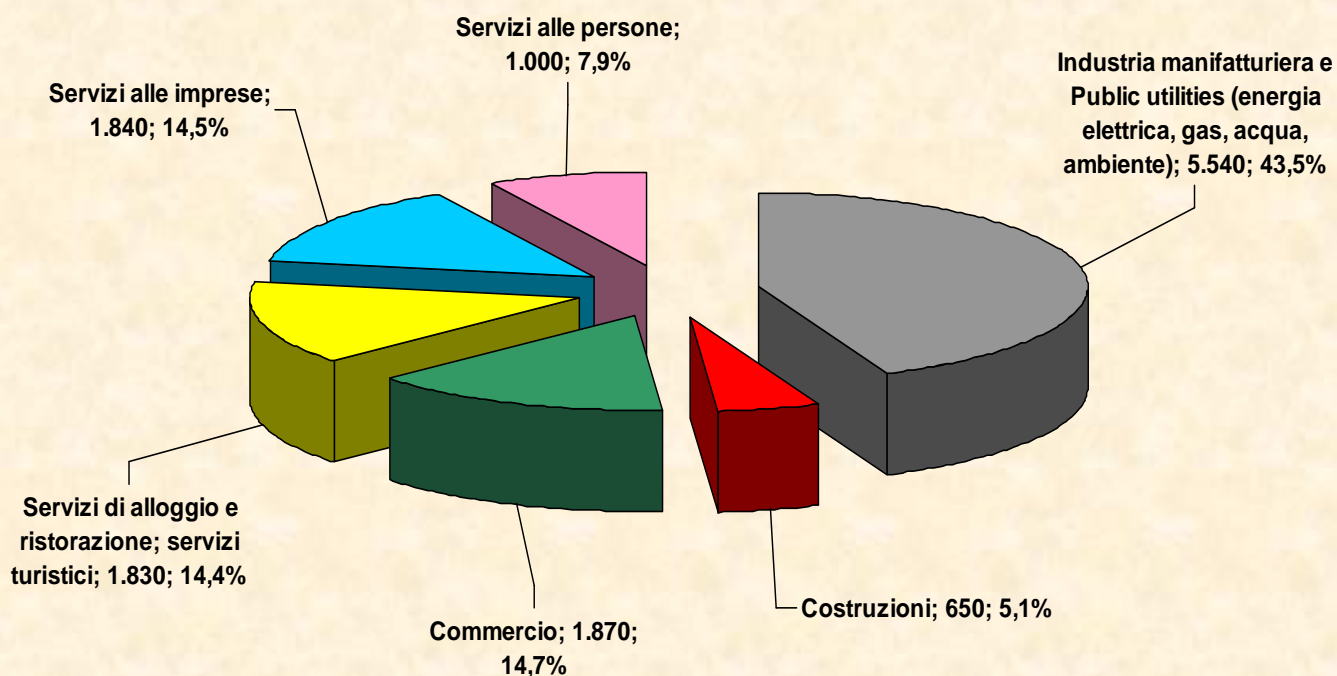
PROVINCIA DI VICENZA - INDAGINE EXCELSIOR - LAVORATORI PREVISTI IN ENTRATA NELL'OTTOBRE 2017 E NEL TRIMESTRE OTTOBRE-DICEMBRE PER SETTORE E CLASSI DIMENSIONALI

Settori	Ottobre 2017		Ottobre-Dicembre 2017	
	Valore assoluto	%	Valore assoluto	%
TOTALE	5250	100,0%	12.730	100,0%
INDUSTRIA	2.690	51,2%	6.180	48,5%
Industria manifatturiera e Public utilities (energia elettrica, gas, acqua, ambiente)	2.410	45,9%	5.540	43,5%
Costruzioni	280	5,3%	650	5,1%
SERVIZI	2.560	48,8%	6.550	51,5%
Commercio	710	13,5%	1.870	14,7%
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	700	13,3%	1.830	14,4%
Servizi alle imprese	720	13,7%	1.840	14,5%
Servizi alle persone	430	8,2%	1.000	7,9%
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	3.660	69,8%	9.070	71,2%
50-249 dipendenti	900	17,2%	2.190	17,2%
250 dipendenti e oltre	680	13,0%	1.480	11,6%

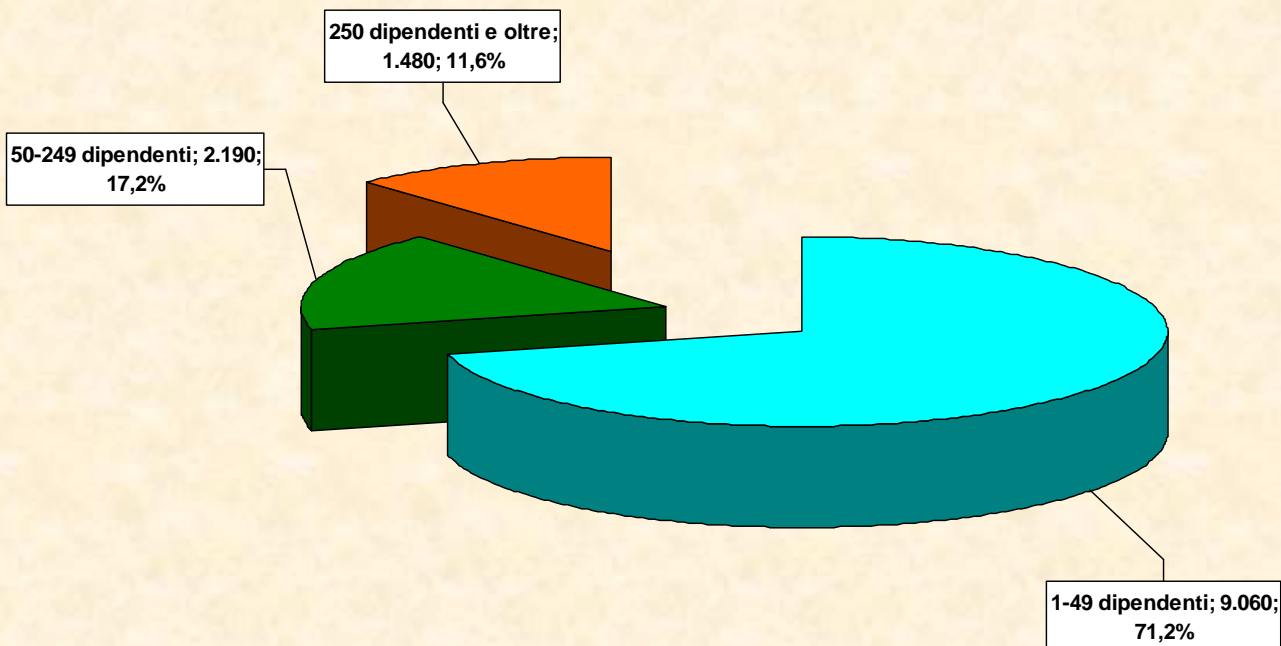
I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica l'assenza di imprese nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2017

PROVINCIA DI VICENZA - INDAGINE EXCELSIOR - LAVORATORI PREVISTI IN ENTRATA NEL PERIODO OTTOBRE-DICEMBRE 2017 PER SETTORE DI ATTIVITA'



PROVINCIA DI VICENZA - INDAGINE EXCELSIOR - ENTRATE PREVISTE NEL PERIODO OTTOBRE-DICEMBRE 2017 PER CLASSE DIMENSIONALE DELLE IMPRESE



PROVINCIA DI VICENZA - INDAGINE EXCELSIOR - LAVORATORI PREVISTI IN ENTRATA NEL MESE DI OTTOBRE 2017 E NEL PERIODO OTTOBRE-DICEMBRE 2017 PER COMPARTI

Settori	Ottobre 2017		Ottobre-Dicembre 2017	
	Valore assoluto	%	Valore assoluto	%
TOTALE	5.250	100,0%	12.730	
INDUSTRIA	2.690,0	51,2%	6.180	48,5%
di cui				
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	160	5,9%	390	6,3%
Industrie tessili, dell'abbigliamento e calzature	620	23,0%	1.470	23,8%
Industrie del legno e del mobile	70	2,6%	170	2,8%
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	60	2,2%	130	2,1%
Industrie chimico-farmaceutiche, della plastica e della gomma	210	7,8%	480	7,8%
Industrie lavorazione dei minerali non metalliferi ed estrattive	60	2,2%	110	1,8%
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	490	18,2%	1.160	18,8%
Industrie meccaniche ed elettroniche	610	22,7%	1.350	21,8%
Altre industrie	130	4,8%	280	4,5%
COSTRUZIONI	280	10,4%	650	10,5%
SERVIZI	2.560	48,8%	6.550	51,5%
di cui				
Commercio	710	27,7%	1.870	28,5%
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	700	27,3%	1.830	27,9%
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	290	11,3%	730	11,1%
Servizi dei media e della comunicazione	-	-	50	0,8%
Servizi informatici e delle telecomunicazioni	80	3,1%	210	3,2%
Servizi avanzati di supporto alle imprese	90	3,5%	240	3,7%
Servizi finanziari e assicurativi	30	1,2%	70	1,1%
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	210	8,2%	550	8,4%
Servizi alle persone	430	16,8%	1.000	15,3%

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica l'assenza di imprese nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2017

PROVINCIA DI VICENZA - INDAGINE EXCELSIOR - LAVORATORI PREVISTI IN ENTRATA NEL MESE DI OTTOBRE 2017 PER SETTORE SECONDO LA TIPOLOGIA

Settori e classi dimensionali	Totale	% personale dipendente	% lavoratori somministrati	% collaboratori	% altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	5.250	81,0	16,9	0,9	1,2
INDUSTRIA	2.690	71,9	26,1	1,0	1,1
Ind.manifatturiera e Public Utilities	2.410	70,1	28,1	1,0	0,7
Costruzioni	280	86,5	8,9	-	-
SERVIZI	2.560	90,5	7,3	0,8	1,3
Commercio	710	88,2	7,2	1,3	3,4
Turismo	700	91,4	8,2	-	-
Servizi alle imprese	720	89,8	9,2	-	-
Servizi alle persone	430	94,0	-	-	-
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	3.660	76,6	21,8	0,3	1,3
50-249 dipendenti	900	92,0	6,1	-	-
250 dipendenti e oltre	680	89,9	5,0	4,5	0,6

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica l'assenza di imprese nell'incrocio indicato. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

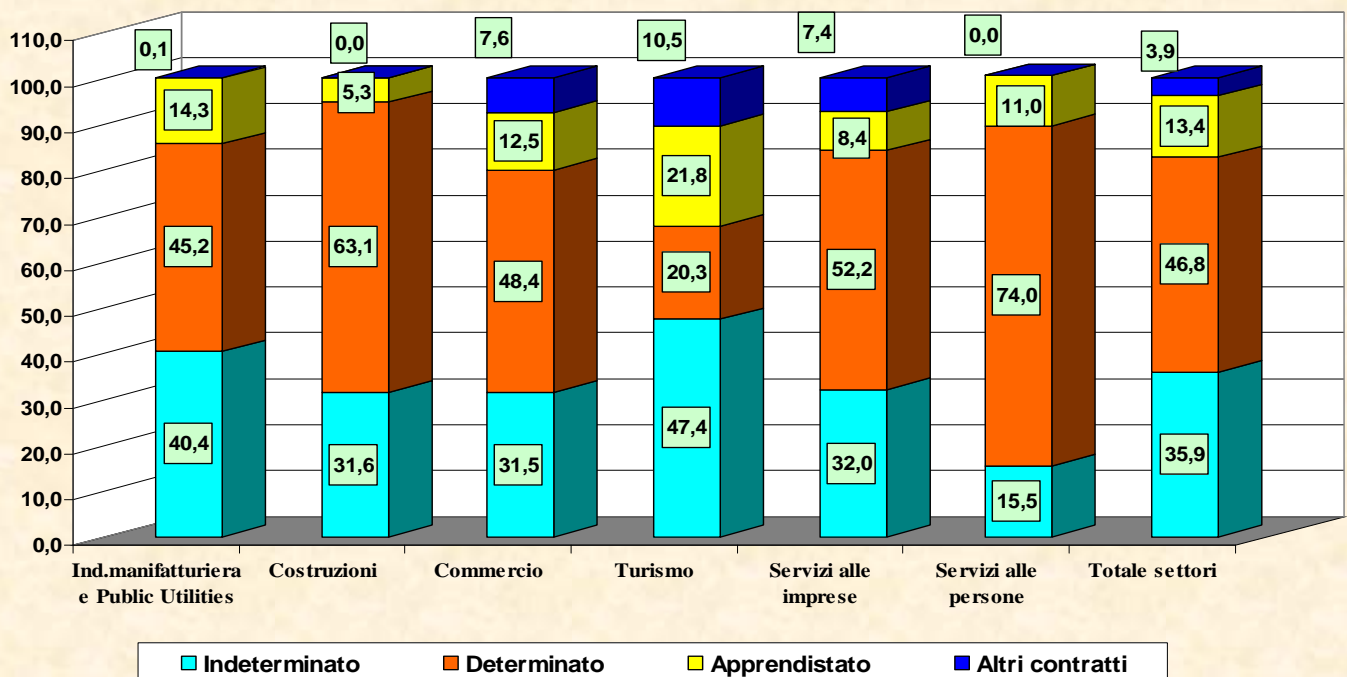
Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2017

PROVINCIA DI VICENZA - LAVORATORI ALLE DIPENDENZE PREVISTI IN ENTRATA NEL MESE DI OTTOBRE 2017 PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE

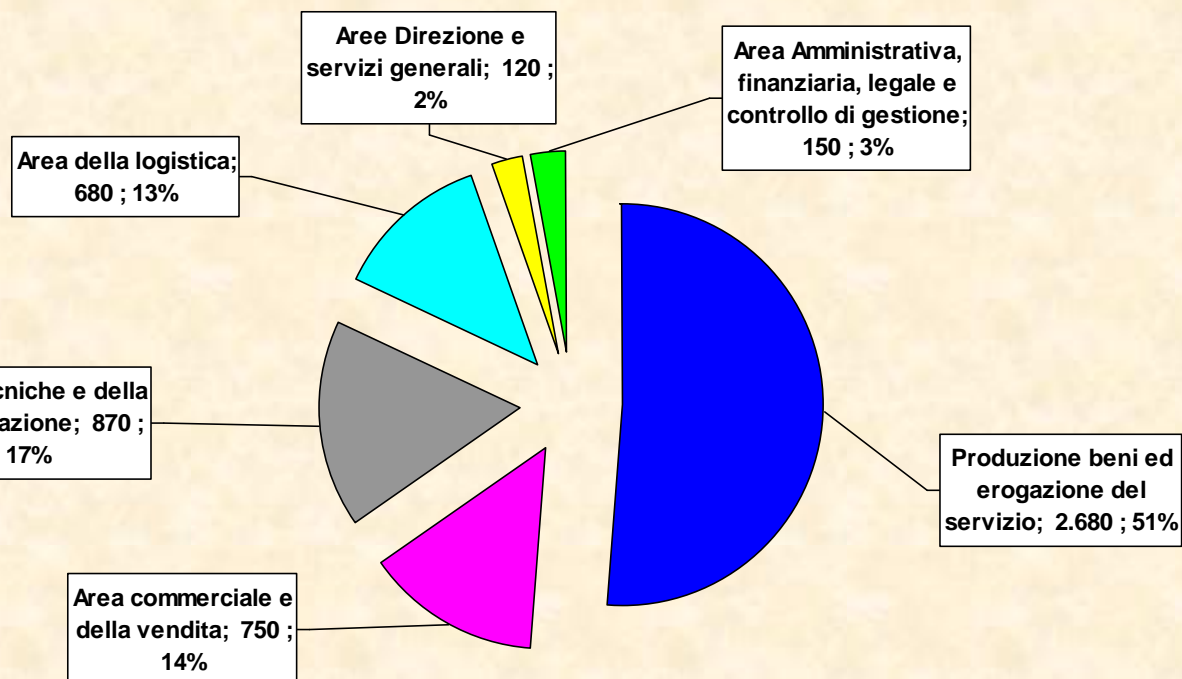
Settori e classi dimensionali	Indeterminato	Determinato	Apprendistato	Altri contratti
Ind. manifatturiera e Public Utilities	40,4	45,2	14,3	0,1
Costruzioni	31,6	63,1	5,3	0,0
Commercio	31,5	48,4	12,5	7,6
Turismo	47,4	20,3	21,8	10,5
Servizi alle imprese	32,0	52,2	8,4	7,4
Servizi alle persone	15,5	74,0	11,0	0,0
Totale settori	35,9	46,8	13,4	3,9

Fonte: Elaborazione Camera di Commercio di Vicenza su dati Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2017

PROVINCIA DI VICENZA - INDAGINE EXCELSIOR - ENTRATE PREVISTE NEL MESE DI OTTOBRE 2017 - % PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE



**PROVINCIA DI VICENZA - INDAGINE EXCELSIOR LAVORATORI PREVISTI IN ENTRATA
PER AREA AZIENDALE - OTTOBRE 2017**



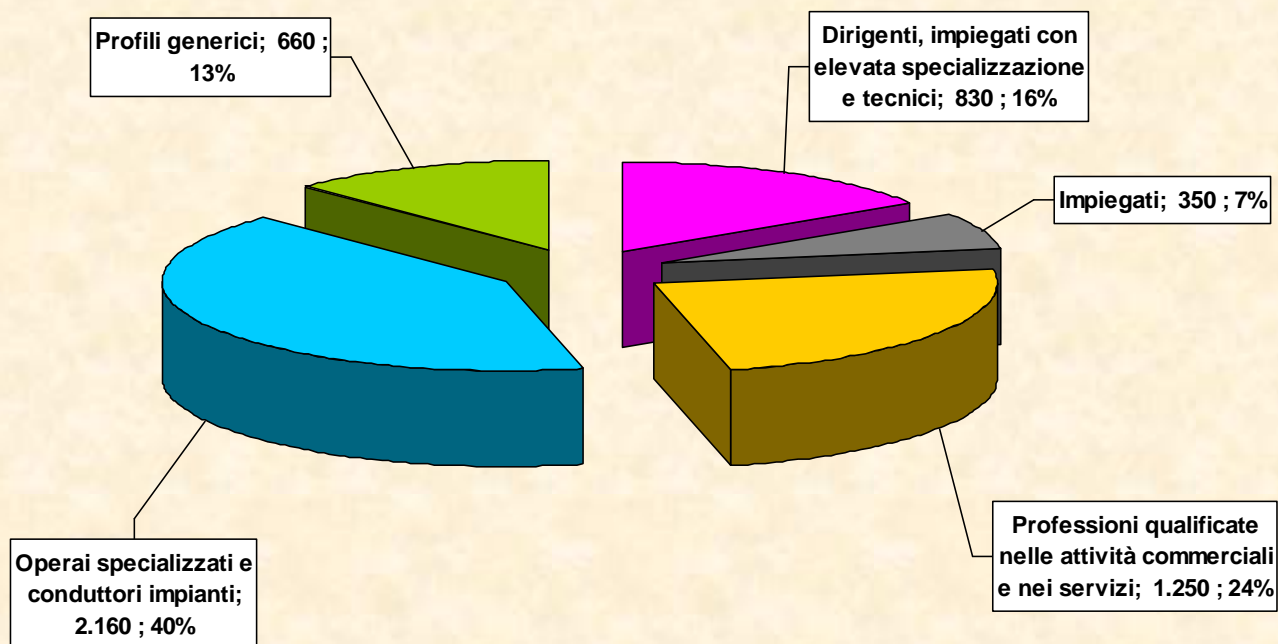
**PROVINCIA DI VICENZA - INDAGINE EXCELSIOR - LAVORATORI PREVISTI IN
ENTRATA NELL'OTTOBRE 2017 PER GRUPPO PROFESSIONALE**

TOTALE		5.250	100,0
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici		830	15,8%
1	Dirigenti	-	-
2	Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	180	3,4%
3	Professioni tecniche	650	12,4%
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi		1.600	30,5%
4	Impiegati	350	6,7%
5	Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	1.250	23,8%
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine		2.160	41,1%
6	Operai specializzati	1.180	22,5%
7	Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	980	18,7%
Professioni non qualificate		660	12,6%

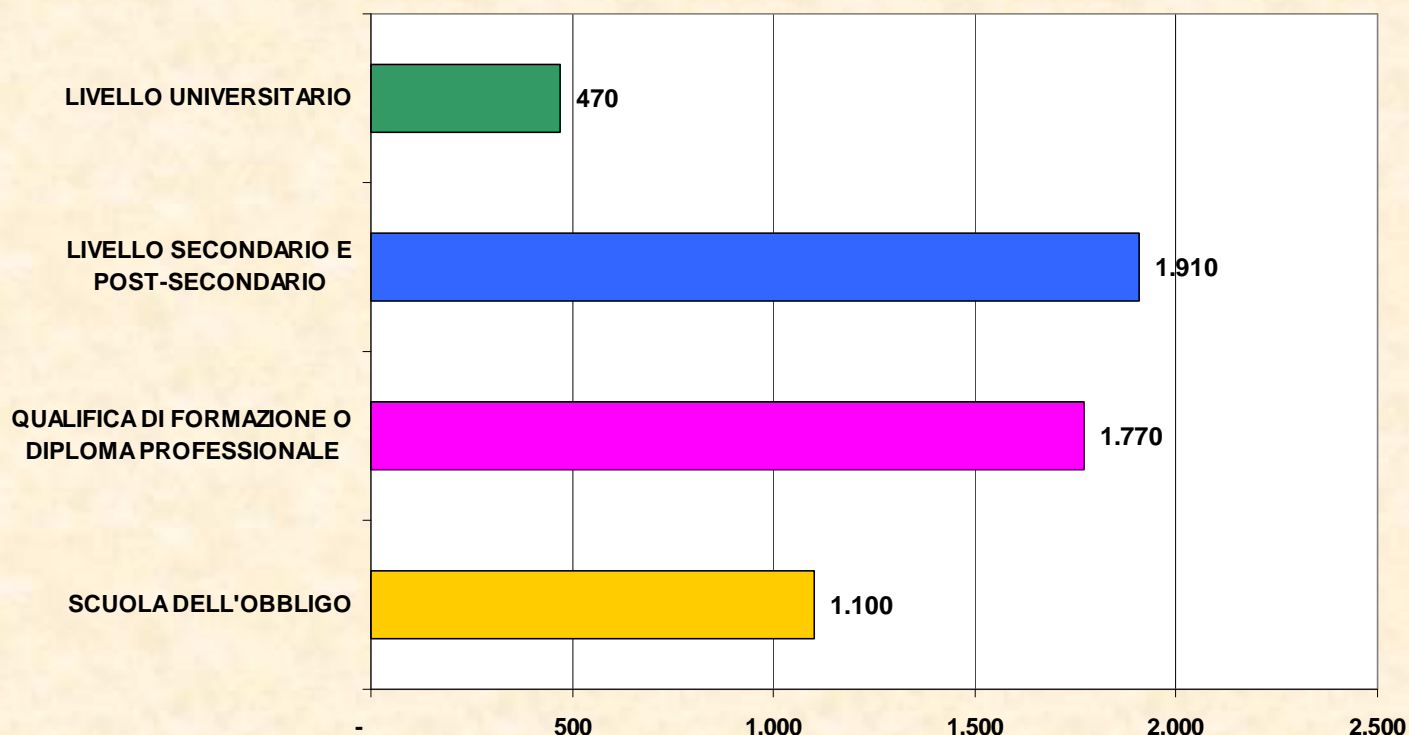
I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2017

PROVINCIA DI VICENZA - INDAGINE EXCELSIOR - LAVORATORI PREVISTI IN ENTRATA PER GRUPPO PROFESSIONALE NEL MESE DI OTTOBRE 2017



PROVINCIA DI VICENZA - INDAGINE EXCELSIOR - ENTRATE PREVISTE NEL MESE DI OTTOBRE 2017 PER LIVELLO DI ISTRUZIONE



**PROVINCIA DI VICENZA - ENTRATE PROGRAMMATE NEL MESE DI OTTOBRE 2017 -
LAVORATORI PREVISTI IN ENTRATA PER GRUPPO PROFESSIONALE SECONDO LA CLASSE DI
ETÀ E LA PREFERENZA DI GENERE**

		Entrate previste in valore assoluto	di cui (%)			
			classe di età		genere	
			sino a 29 anni in %	indifferente in %	donne in %	indifferente in %
TOTALE		5.250	38,9	26,0	13,1	43,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	Dirigenti e direttori	-	-	-	-	-
	Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	30	44,0	24,0	0,0	96,0
	Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	80	38,7	16,0	0,0	76,0
	Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	-	-	-	-	-
	Medici e altri specialisti della salute	-	-	-	-	-
	Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	90	38,4	40,7	1,2	88,4
	Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	-	-	-	-	-
	Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	80	52,6	21,8	19,2	74,4
	Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	250	46,4	11,2	2,4	78,8
	Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	30	0,0	92,3	0,0	100,0
	Specialisti della formazione e insegnanti	30	46,2	23,1	38,5	61,5
	Tecnici dei servizi alle persone	30	17,6	14,7	5,9	91,2
	Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	220	29,5	12,4	0,5	65,4
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	50	67,3	12,2	18,4	79,6
	Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	190	29,1	28,6	47,6	51,3
	Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	110	65,4	12,1	0,9	46,7
	Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	140	61,3	31,4	12,4	81,8
	Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	280	35,0	32,9	37,5	54,3
	Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	660	58,1	33,4	8,8	51,4
	Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	110	13,3	55,2	26,7	73,3
	Operatori della cura estetica	60	92,9	3,6	57,1	39,3
	Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	-	-	-	-	-
	Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	-	-	-	-	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	150	38,8	16,4	4,6	3,3
	Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	90	69,4	4,7	60,0	32,9
	Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	410	10,4	13,1	20,1	25,7
	Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	590	45,1	25,0	0,3	16,7
	Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	330	36,9	25,5	5,2	16,0
	Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	60	49,2	32,2	15,3	33,9
	Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	140	65,0	16,4	26,4	8,6
	Operai specializzati in altre attività industriali	40	43,9	41,5	29,3	56,1
	Conduttori di mezzi di trasporto	260	7,7	23,8	0,0	26,9
	Conduttori di macchinari mobili	100	28,9	19,6	6,2	39,2
Professioni non qualificate	Personale generico nelle costruzioni	40	16,2	27,0	0,0	8,1
	Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	200	42,0	37,5	0,0	45,5
	Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	-	-	-	-	-
	Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	230	13,2	49,8	28,6	60,4
	Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	190	42,6	23,9	10,6	19,1

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di imprese nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2017

**LAVORATORI PREVISTI IN ENTRATA NEL MESE DI OTTOBRE 2017 PER GRUPPO PROFESSIONALE
SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO E L'ESPERIENZA RICHIESTA**

Entrate previste (v.a)		5.250	con difficoltà di reperimento (%)		con esperienza (%)			
			TOTALE	di cui per:				
				ridotto numero di candidati	inadeguata competenza e qualificazione	professionale specifica	nello stesso settore	
TOTALE		5.250	34,3	15,5	15,6	19,2	44,5	
Dirigenti, professionisti con elevata specializzazione e tecnici	Dirigenti e direttori	-	-	-	-	-	-	
	Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	30	56,0	40,0	12,0	32,0	32,0	
	Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	80	56,0	42,7	13,3	76,0	10,7	
	Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	-	-	-	-	-	-	
	Medici e altri specialisti della salute	-	-	-	-	-	-	
	Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	90	31,4	23,3	8,1	25,6	55,8	
	Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	-	-	-	-	-	-	
	Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	80	38,5	32,1	6,4	32,1	20,5	
	Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	250	38,0	18,8	19,2	22,4	36,0	
	Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	30	3,8	0,0	3,8	30,8	69,2	
	Specialisti della formazione e insegnanti	30	26,9	23,1	0,0	11,5	80,8	
Tecnici dei servizi alle persone	30	11,8	11,8	0,0	32,4	67,6		
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	220	38,7	18,4	16,6	28,6	45,6		
Impiegati, professionisti commerciali e nei servizi	Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	50	24,5	2,0	22,4	2,0	63,3	
	Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	190	9,5	0,5	8,5	39,2	19,0	
	Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	110	15,9	0,0	15,9	16,8	24,3	
	Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	140	22,6	18,2	3,6	14,6	38,7	
	Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	280	13,6	2,5	6,8	7,9	61,1	
	Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	660	29,4	1,2	27,0	1,4	65,3	
	Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	110	24,8	16,2	3,8	17,1	66,7	
	Operatori della cura estetica	60	44,6	7,1	28,6	26,8	28,6	
	Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	-	-	-	-	-	-	
	Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	-	-	-	-	-	-	
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	150	30,9	20,4	5,9	7,2	77,0	
	Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	90	5,9	2,4	0,0	10,6	14,1	
	Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	410	76,9	55,1	14,1	53,9	26,7	
	Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	590	50,6	19,1	30,2	21,5	46,2	
	Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	330	48,6	17,8	29,8	23,7	38,2	
	Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	60	33,9	22,0	11,9	8,5	49,2	
	Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	140	38,6	14,3	7,9	5,0	30,0	
	Operai specializzati in altre attività industriali	40	17,1	12,2	4,9	0,0	31,7	
	Conduttori di mezzi di trasporto	260	23,5	10,4	7,7	15,0	70,0	
Conduttori di macchinari mobili	100	7,2	5,2	2,1	35,1	40,2		
Professioni non qualificate	Personale generico nelle costruzioni	40	16,2	2,7	13,5	24,3	59,5	
	Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	200	21,0	6,5	10,5	3,0	27,0	
	Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	-	-	-	-	-	-	
	Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	230	16,7	1,8	4,8	0,0	43,6	
	Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	190	30,3	16,5	9,0	10,1	23,9	

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

*Quota massima

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2017