

Allegato 3: Il monitoraggio sulla valutazione del grado di conseguimento degli obiettivi individuali e sull'erogazione dei premi, relativo al ciclo della *performance* precedente

1. Per quali categorie di personale è stata fatta la valutazione individuale?

	personale valutato	periodo conclusione valutazioni		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore
		mese e anno	valutazione ancora in corso	
SG	1	07/2026	☐	☒ 50% - 100% ☐ 1% -49% ☐ 0%
Dirigenti	2	07/2026	☐	☒ 50% - 100% ☐ 1% -49% ☐ 0%
EQ	4	07/2026	☐	☒ 50% - 100% ☐ 1% -49% ☐ 0%
Non dirigenti	92	07/2026	☐	☒ 50% - 100% ☐ 1% -49% ☐ 0%

2. Qual è il peso effettivo che i seguenti criteri di valutazione hanno assunto nella valutazione delle diverse categorie di personale?

	contributo alla <i>performance</i> complessiva dell'amm.ne	obiettivi organizzativi della struttura di diretta responsabilità	capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori	obiettivi individuali	contributo alla <i>performance</i> dell'unità organizzativa di appartenenza	competenze/comportamenti organizzativi posti in essere
SG	30%	20%	5%	25%	-	20%
Dirigenti	20%	30%	5 %	25%	-	20%
EQ	10%	40%	5%	15%	-	30%
Funzionari	10%	-	-	-	55%	35%
Istruttori	7,5%	-	-	-	52,5%	40%
Operatori e Operatori esperti	5%	-	-	-	55%	45%

3. Qual è stata la distribuzione del personale per classi di punteggio finale?

	Personale per classe di punteggio (valore assoluto):		
	100%- 90%	89%- 60%	inferiore al 60%
SG	1		
Dirigenti	2		
EQ	4		
Non dirigenti ORG.	92		
Non dirigenti IND	88	4	

4. Qual è il totale delle retribuzioni di risultato/premio previsto ed erogato?

	Importo massimo previsto (€)	Importo eventuale acconto erogato (€)	Mese e anno erogazione acconto	Importo erogato a saldo (o complessivo in caso di assenza acconti) (€)
SG	€ 45.201,03			€ 45.201,03
Dirigenti	€ 22.627,25			€ 22.627,25
EQ	€ 5.700,84			€ 5.700,84
Non dirigenti	€ 239.925,25			€ 239.859,11

5. Qual è stata la distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato/ premio?

	mese erogazione	personale per classe di retribuzione di risultato/premio (valore assoluto)		
		100%- 90%	89%- 60%	inferiore al 60%
SG	07/2026	1		
Dirigenti	07/2026	2		
EQ	07/2026	4		
Non dirigenti	07/2026	92		

6. I processi attuati di valutazione e di erogazione dei premi sono stati coerenti con quanto stabilito dal Sistema?

	processo di valutazione			erogazione dei premi		
	Si	No	(se no) motivazioni	Si	No	(se no) motivazioni
Dirigenti di I fascia e assimilabili	■	□		■	□	
Dirigenti di II fascia e assimilabili	■	□		■	□	
Non dirigenti	■	□		■	□	

7. I criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo sono collegati alla *performance* individuale?

	Si	No	(se si) indicare i criteri	(se no) motivazioni	data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa)
Dirigenti e assimilabili	■	□	Presenza di fasce: Da 90% a 100% -> 100% Da 60% a 89,9% -> %puntuale Inferiore a 60% -> non attribuita		05/03/2013 (Fasce inserite in SMVP. Data approvazione 17/11/20)
EQ	■	□	Presenza di fasce: Da 90% a 100% -> 100% Da 60% a 89,9% -> %puntuale Inferiore a 60% -> non attribuita		20/12/2019 (Fasce inserite in SMVP. Data approvazione 17/11/20)
Non dirigenti	■	□	Presenza di fasce: ORGANIZZATIVA Da 90 a 100 -> 100% Da 60 a 89,9 -> %puntuale Inferiore a 60 -> non attribuita INDIVIDUALE Da 80 a 100 -> 100% Inferiore a 80 -> %puntuale		20/12/2019 (Fasce inserite in SMVP. Data approvazione 17/11/20)

8. Quante unità di personale hanno fatto ricorso alle procedure di conciliazione previste dal Sistema di misurazione di cui all'art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009 e quali sono stati i loro esiti?

	personale che ha fatto ricorso a procedure di conciliazione (valore assoluto)	personale per il quale le procedure sono state concluse (valore assoluto)	personale per il quale le procedure sono state concluse con esito negativo per il ricorrente (valore assoluto)
SG	-	-	-
Dirigenti	-	-	-
Non dirigenti	-	-	-

9. I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione?	☒ Si ☐ No
---	---