



Relazione illustrativa tecnico finanziaria sulle Risorse Decentrate di cui all'art. 67 e 68 del nuovo CCNL 21/5/2018

Accordo collettivo decentrato integrativo, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020. Relazione tecnico-finanziaria

III.1 - Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni locali (il 21 maggio, è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni locali relativo al triennio 2016/2018), è stato quantificato con determinazione n. 81 del 12 novembre 2020, e comprende le risorse stabili e le risorse variabili (parte considerata stabilizzata).

Il fondo delle risorse decentrate è suddiviso in parte stabile e parte variabile nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, c. 2 D.Lgs. 75/2017	450.698
Risorse stabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, c. 2 D.Lgs. 75/2017	24.131
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, c. 2 D.Lgs. 75/2017	175.015
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, c. 2 D.Lgs. 75/2017	6.998
Totale risorse	656.842

III.1.1 - Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

In base a quanto previsto dall'art. 67 c. 1 del CCNL 2016-2018, "A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni



organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.".

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € **478.553**.

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	295.528
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	27.933
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 7	12.714
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 5	15.989
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	86.346
CCNL1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	38.929
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 - CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4	16.793
decurtazione del fondo dal 2015 in ottemperanza dell'art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio) che è stata consolidata.	-15.679

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl 21/5/2018

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Art.67 comma 2 a)	9.984
Art. 67 comma 2 b)	14.147



Art.67 comma 2 c)	8.025
Art. 67 comma 1 a detrarre risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato delle Posizioni organizzative nell'anno 02019 (che viene imputato a bilancio e non al fondo)	-35.880

III.1.2 - Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 67 comma 3 lett. c)	
Art. 67 comma 3 lett. d)	1.069
Art. 67 comma 3 lett. e)	6.998
Art. 67 comma 3 lett. h) e comma 4	25.946
Art. 67 comma 3 lett. i) e comma 5 lett. b)	148.000

a) art. 67 c. 3:

lettera c) : delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge che verranno inserite a consuntivo ad integrazione della costituzione del fondo con determina del Segretario Generale entro il 31 dicembre 2020 (concorsi a premi e istat);

lettera d). frazioni di RIA personale cessato infrannulamente anno 2019, non corrisposte in tale anno: € **1.069**

lettera e) : eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999 (da considerare fuori dal limite), pari ad € **6.998**;

lettera h) : un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4, che recita:



“In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell’ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l’eventualità dell’integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all’1,2% su base annua, del monte salari dell’anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza”;

Tale importo, già previsto dall’art. 15 c. 2 del CCNL 1.4.1999, risulta pari ad € **25.946**, stanziato con deliberazione n. 88 del 28 luglio 2020.

lettera i) : un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziato dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b) (che sostituisce l’art 15 c. 5 del CCNL 1.04.1999). In particolare, detto comma stabilisce che:

“Gli enti possono destinare apposite risorse:

a) [...]

b) *alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell’ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; [...].”*

In applicazione di quanto al punto precedente con deliberazione n. 88 del 28 luglio 2020 la Giunta camerale ha valorizzato gli obiettivi dei Servizi inseriti nel Piano della Performance 2020/2022 in € **148.000,00**.

Pertanto, tenendo conto di quanto sopra, le Risorse variabili vengono determinate, in € 182.012.

III.1.3 - Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

A seguito dell’entrata in vigore del D.Lgs. 75/2017, che, all’art. 23 c. 2, statuisce che *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell’azione amministrativa, assicurando al contempo l’invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016. A decorrere dalla predetta data l’articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. [...]”*, non si deve procedere ad alcuna decurtazione, per le cessazioni dell’anno.

Al contrario, visto anche l’art. 67, c. 7 del CCNL 21/5/2018 che fa esplicito rimando alla norma in oggetto, si rende necessario procedere ad una riduzione di € 23.945, del Fondo determinato come sopra, al fine di adeguarlo all’importo netto dell’anno 2016, cioè comprensivo delle decurtazioni.

Ai fini del confronto tra fondo determinato 2020 e l’importo netto dell’anno 2016 di € 637.648, non vanno tenuti in considerazione gli importi di cui all’art. 67 (CCNL 21.5.2018) comma 3, lettere c) che verranno aggiunti a consuntivo e integrati nelle risorse decentrate variabili con determinazione del Segretario Generale entro il 31/12/2020 ed e) di € 6.998, naturalmente, alle componenti di parte stabile lett. a) e lett. b) comma 2 di € 24.131.

La delibera della Corte dei Conti – sez. Autonomie n. 19 del 18/10/2018 ha previsto che gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall’art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni Locali del 21.5.2018,



in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017.

Pertanto, il Fondo complessivamente disponibile risulta pari ad € **632.897** , come meglio esplicitato nelle sezioni seguenti.

III.1.4 - Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo risorse decentrate	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	474.829
Risorse variabili	182.012
Totale fondo	656.842
Ammontare risorse destinate nel 2020 a Posizioni organizzative ¹	35.880
Totale fondo con Fondo posizioni organizzative	692.722
Voci da considerare fuori dal vincolo (importi di cui all'art. 67 comma 3, lettere da a) a c) ed e) – inoltre art. 67 comma 1 e 2 e comma 2 lett. a) e b)	31.129
Fondo soggetto alla decurtazione	661.593
Ammontare risorse destinate al fondo annualità 2016 costituenti il limite non superabile 2016	637.648
B) Decurtazioni del Fondo	

¹ Art. 67 comma 7 ccnl 21 maggio 2018:La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.lgs n. 75/2017



Riduzione consistenza fondo 2019 fino a concorrenza del fondo 2016	23.945
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	474.829
Risorse variabili	158.068
Totale Fondo sottoposto a certificazione	632.897

III.1.5 - Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

II.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

III.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 384.694,50 relative a quanto previsto dall'art. 68 comma 1:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	44.010
Progressioni orizzontali	340.152,11
indennità personale ex-VIII^ qualifica funzionale non titolare di Posizione organizzativa	533,39
Totale	384.694,50

Le somme soprariportate sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

III.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto (ART. 68) le somme per complessivi € 248.201,98 così suddivise:

Descrizione	Importo
-------------	---------



COMMA 2 LETT. A) produttività collettiva	178.599,63
COMMA 2 LETT. B) produttività individuale	43.220,24
COMMA 2 LETT. C) indennità legate a particolari condizioni di lavoro (disagio, rischi, maneggio valori)	7.500
COMMA 2 LETT.D) indennità turno, reperibilità, compensi per attività prestata in giorno di riposo settimanale (maggiorazione)	0
COMMA 2 LETT. E) E ART. 70-QUINQUIES indennità per specifiche responsabilità	6.500
COMMA 2 LETT. G) compensi previsti da disposizioni di legge (inclusi quelli Istat), solo a valere sulle risorse ex art. 67, comma 3,lett. c)	
COMMA 2 LETT. J) progressioni economiche aventi decorrenza nell'anno	12.382,11

III.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	384.694,50
Somme regolate dal contratto	248.201,98
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	632.897



III.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

III.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 474.829, le destinazioni ed utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità VIII livello) ammontano a € 384.694,50. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

E' stato previsto lo stanziamento di € 12.382,11 per l'effettuazione di progressioni orizzontali, nel rispetto di quanto stabilito dal CCNL e dell'art. 23 del D.lgs 150/2009.

III.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2019.

Descrizione	Anno 2020	Anno 2019	Differenza
RISORSE PARTE FISSE			
ART. 67 COMMA 1 – UNICO IMPORTO CONSOLIDATO			
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	478.553	478.533	0
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2			
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 7			
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 5			
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2			



CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche) CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 - CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 decurtazione del fondo dal 2015 in ottemperanza dell'art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio) che è stata consolidata.			
ARTICOLO 67 COMMA 1 (a detrarre) risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2017 per i titolari di p.o.	-35.880	-35.880	0
ART . 67 COMMA 2 LETTERA a)	9.984	9.984	0
ART. 67 COMMA 2 LETTERA b)	14.147	14.147	0
ART. 67 COMMA LETTERA c)	8.025	3.444	4.581
TOTALE RISORSE PARTE FISSA	474.829	470.248	4.581
RISORSE PARTE VARIABILI			
ART. 67 COMMA 3 LETTERA c)		3.508	-3.508
ART. 67 COMMA 3 LETTERA d)	1.069		1.069
ART. 67 COMMA 3 LETTERA e)	6.998	13.231	-6.233
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA h) E COMMA 4	25.946	25.946	0
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA i) E COMMA 5 LETTERA b)	148.000	148.000	0



ART. 68 CCNL 21.5.2018 COMMA 1, ULTIMO PERIODO		2.100	-2.100
TOTALE RISORSE PARTE VARIABILI	182.012	192.785	-10.773
CONSISTENZA COMPLESSIVA FONDO CCI ANNUALITA'	656.842	663.034	-6.192
AMMONTARE RISORSE DESTINATE NEL 2017 A PP.OO	35.880	35.880	0
TOTALE	692.722	698.914	-6.192
AMMONTARE RISORSE DESTINATE AL FONDO ANNUALITA' 2016 COSTITUENTI IL LIMITE NON SUPERABILE	637.648	637.648	0
RIDUZIONE CONSISTENZA FONDO 2019 FINO A CONCORRENZA DEL FONDO 2016	23.945	18.295	5.650
TOTALE RISORSE DESTINATE FONDO ANNO 2019	632.897	644.739	-11.842

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2019.

Descrizione	Anno 2020	Anno 2019	Differenza
ARTICOLO 68 CCNL 21.5.2018	384.694,50	394.361,63	-9.667,13
ARTICOLO 68 CCNL 21.5.2018 COMMA 2 LETT. A)	178.599,63	152.980	25.619,63
ARTICOLO 68 CCNL 21.5.2018 COMMA 2 LETT. B)	43.220,24	45.897	-2.676,76
ARTICOLO 68 CCNL 21.5.2018	7.500	10.000	-2.500



COMMA 2 LETT. C)			
ARTICOLO 68 CCNL 21.5.2018 COMMA 2 LETT. E) e ART. 70- QUINQUIES	6.500	10.000	-3.500
ARTICOLO 68 CCNL 21.5.2018 COMMA 2 LETT. G)	0	1.500	-1.500
ARTICOLO 68 CCNL 21.5.2018 COMMA 2 LETT. J)	12.382,11	30.000	-17.617,89
TOTALE	632.897	644.739	-11.842

III.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1- Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate sia nel conto di costo 321006 sia nel conto di debito 244000 (per la parte del fondo derivante da economie e risparmi anni precedenti e di somma provenienti da terzi), quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è coerente.

III.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato (in applicazione della nuova normativa art. 23 c. 2, del D.Lgs. 75/2017):

- È stato applicato l'art. 23 c. 2, del D.Lgs. 75/2017, che prevede che *a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.*
- Il fondo risorse decentrate 2020 è stato decurtato di € 23.945 per non superare il corrispondente importo determinato nel fondo 2016.



- Dalla riduzione di cui al punto precedente è stata esclusa la somma di € 31.129 interamente riconducibile agli importi di cui all'art. 67 del CCNL 21.5.2018, comma 3, lettere da A) a C)²,E) ,e alle componenti di parte stabile, art. 67 comma 2, che hanno la medesima natura di quelle già in passato escluse da tale confronto (ad. es., lett. a) e b).

III.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo per € 625.899,26 è stato stanziato al conto 321006 del bilancio di previsione 2020, mentre per € 6.997,74 è caricato sul conto 244000 (Debiti verso dipendenti).

E' stato stanziato nel conto 321001 il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni organizzative, così come stabilito dall'art. 15 comma 5 del CCNL 21 maggio 2018.

Le somme per oneri riflessi sono stanziate al conto 322000 del bilancio di previsione 2019 e sul conto 243104 (Debiti verso istituti previdenziali) e le somme per IRAP sono stanziate al conto 327022 del bilancio di previsione 2020.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Dr.ssa Elisabetta Boscolo Mezzopan

(Segretario Generale)

Dr. Mauro Sfreddo

(Dirigente del Servizio Ragioneria)

2 lettera C) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge che verranno inserite a consuntivo ad **integrazione della costituzione del fondo con determina del Segretario Generale entro il 31 dicembre 2020** (concorsi a premi e istat).