



## Relazione illustrativa tecnico finanziaria sulle Risorse Decentrate di cui all'art. 67 e 68 del nuovo CCNL 21/5/2018

### Accordo collettivo decentrato integrativo, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020. Relazione illustrativa

#### II. 1 - Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

|   |   |
|---|---|
| <b>Data di sottoscrizione</b>                   | <b>Preintesa</b> <b>3 dicembre 2020</b><br><b>Contratto</b> <b>29 dicembre 2020</b>   |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>             | <b>Anno 2020</b>  |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b> | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):<br>Presidente      Elisabetta Boscolo Mezzopan<br>Componenti      Michele Marchetto<br>Mauro Sfreddo<br><br>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali<br>RSU firmatarie della Preintesa:<br>Benedetti Giovanni<br>Casella Antonio<br>Filippi Sonia<br>Siddi Stefano<br>Tescaro Stefano<br>Organizzazione firmatarie della preintesa:<br>FP-CGIL<br>CISL-FP<br>CSA RAL (non firma) si riserva di presentare a verbale osservazioni e dichiarazioni<br><br>RSU firmatarie dell'Accordo:<br>Benedetti Giovanni<br>Casella Antonio<br>Filippi Sonia<br>Siddi Stefano<br>Tescaro Stefano<br><br>Organizzazione firmatarie del contratto:<br>FP CGIL Sonia Stefani |



|  |  |   |
|--|--|---|
|  |  | CISL FP Renato Lanaro<br>CSA RAL ha presentato a verbale una dichiarazione  |
| <b>Soggetti destinatari</b>  |  | Personale non dirigente   |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>                                    |  | Destinazione del Fondo risorse decentrate del personale non dirigente anno 2020   |
| <b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b> | <b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b><br><br><b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>     | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?<br><br><b>Sì in data 21 dicembre 2020</b>   |
|  |  | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?<br><br><b>Nessun rilievo</b>  |
|  | <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 approvato dalla Giunta camerale il Piano della Performance 2020-2022 è stato approvato con deliberazione n. 6 del 4 febbraio 2020 ed è stato aggiornato con deliberazione n. 87 del 28 luglio 2020 della Giunta.<br><br>E' stato adottato il Sistema di misurazione e valutazione della performance con deliberazione di Giunta n. 38 del 16 aprile 2019.                     |
|  |  | Il Piano di prevenzione della corruzione 2020-2022 è stato approvato con deliberazione n. 4 del 4 febbraio 2020 della Giunta camerale con allegato l'elenco obblighi di pubblicazione nella sezione Amministrazione trasparente<br><br>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione del contratto collettivo decentrato integrativo 2019-2021 nel sito internet della Camera di Commercio in Amministrazione trasparente ai sensi dell'art. 21 c.2 del D.Lgs 33/2013. |
|  |  | La Relazione della Performance verrà approvata ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 con deliberazione di Giunta camerale e successivamente validata   |



|                                     |  |   |
|-------------------------------------|--|---|
|                                     |  | dall'OIV.   |
|                                     |  | Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009 sostituiti poi dagli adempimenti previsti dal D.Lgs 33/2013 mediante pubblicazione sul sito Internet camerale sezione "Amministrazione trasparente". |
| <b>Eventuali osservazioni</b> ===== |  |   |

## II.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

In data 3 dicembre 2020, la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo sulla destinazione del fondo risorse decentrate del personale non dirigente anno 2020.

**All'articolo 1** Le parti concordano di destinare le risorse del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2020, quantificate in € 632.897 (di cui € 474.829 risorse stabili + € 158.067,48 risorse variabili), al finanziamento dei vari istituti contrattuali previsti dal CCDI 2019-2021, sottoscritto in data 20 dicembre 2019, nella misura indicata nella tabella Allegato A alla presente ipotesi di accordo, di cui forma parte integrante.

Si concorda inoltre che le risorse previste da disposizioni di legge relative alle Operazioni a premio e ai compensi Istat, non inserite nella costituzione del fondo di cui all'Allegato A, verranno determinate a consuntivo con provvedimento del Segretario Generale entro fine dicembre 2020, e andranno in aumento delle Risorse decentrate variabili.

**All'articolo 2** dell'ipotesi di accordo, Le parti concordano che le risorse verranno erogate con le modalità e i criteri stabiliti dal CCDI del 20 dicembre 2019.

Le risorse destinate al finanziamento delle voci "Premi correlati alla performance organizzativa" e "Premi correlati alla performance individuale" saranno rese disponibili nella misura risultante a seguito della verifica dei risultati di performance complessiva di Ente, come previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione di Giunta n. 38 del 16 aprile 2019.

Le parti concordano inoltre di destinare al finanziamento delle voci "Premi correlati alla performance organizzativa" le eventuali risorse che si rendessero disponibili a seguito di nuova quantificazione del Fondo Risorse Decentrate.

### b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse



Sulla base dei criteri di cui all'articolo 2 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| CAMERA DI<br>COMMERCIO DI<br>VICENZA        | RISORSE DECENTRATE STIMATE<br>UTILIZZO FONDO ANNUALITA' 2020  |              |
|---|---|--------------|
| <b>RISORSE DESTINATE<br/>CCI 2020</b>       |   | IMPORTO      |
| <b>IMPIEGHI FISSI (non<br/>negoziabili)</b> |   | € 474.829    |
| <b>ARTICOLO 68 CCNL<br/>21.5.2018</b>       | <b>TIPOLOGIA</b>  |              |
| COMMA 1                                     | differenziali di posizione economica pagati al personale che ha beneficiato negli anni delle p.e.o. assegnate in base a contratti decentrati<br>differenze degli incrementi contrattuali, a regime, tra posizione economica iniziale e posizioni economiche successive di ogni categoria<br>quote indennità comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c) ccnl 22.1.2004)<br>indennità personale ex-VIII^ qual..funz.le non titolare di p.o.<br>indennità personale categorie A e B | € 384.694,50 |
| <b>RISORSE DISPONIBILI<br/>CCI 2020</b>     | <b>differenza tra risorse destinate ed impieghi fissi(1)</b>  | € 90.134,50  |
|   | <b>risorse residue di cui all'art. 67 commi 1 e 2</b>   |              |
| <b>ARTICOLO 68 CCNL<br/>21.5.2018</b>       |   |              |
| COMMA 2 LETT. A)                            | produttività collettiva   | 178.599,63   |
| COMMA 2 LETT. B)                            | produttività individuale  | € 43.220,24  |
| COMMA 2 LETT. C)                            | indennità legate a particolari condizioni di lavoro (disagio, rischiosi, maneggio valori)   | € 7.500,00   |
| COMMA 2 LETT.D)                             | indennità turno, reperibilità, compensi per attività prestata in giorno di riposo settimanale (maggiorazione)   |              |
| COMMA 2 LETT. E) E<br>ART. 70-QUINQUIES     | indennità per specifiche responsabilità   | € 6.500,00   |
| COMMA 2 LETT. G)                            | compensi previsti da disposizioni di legge (inclusi quelli Istat), solo a valere sulle risorse ex art. 67, comma 3, lett. c)  |              |
| COMMA 2 LETT. J)                            | progressioni economiche aventi decorrenza nell'anno   | € 12.382,11  |

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità



Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di misurazione e valutazione della Performance (con deliberazione della Giunta camerale n. 38 del 16 aprile 2019 e regola la valutazione delle performances del personale ai fini dell'erogazione del salario accessorio (cd. produttività) con applicazione a partire dal 2019.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

La decorrenza delle progressioni economiche viene fissata al 1 gennaio.

Per poter partecipare alla procedura di selezione al dipendente non deve essere stata applicata una sanzione disciplinare superiore al rimprovero verbale negli ultimi 24 mesi antecedenti alla data di avvio della procedura di selezione con provvedimento.

Inoltre, per poter partecipare alla procedura di selezione il dipendente deve possedere i seguenti requisiti maturati al 31 dicembre precedente l'anno della selezione:

1. permanenza nella posizione economica orizzontale in godimento pari ad almeno 24 mesi.

Per attribuire la progressione economica, per ciascuna categoria di inquadramento giuridico sarà stilata una graduatoria sulla base dei punti ottenuti sommando le seguenti risultanze:

- la media delle valutazioni dei comportamenti organizzativi relativa al triennio precedente all'anno di selezione, espressa in 100, viene riparametrata su 85;
- il prodotto di 0,75 punti per ogni anno, o frazione superiore ai 6 mesi, con un massimo di 15 punti relativi all'esperienza maturata che viene identificata avuto riguardo del periodo che intercorre tra la data di attribuzione della posizione economica orizzontale fino all'ultimo giorno del mese precedente la data di attribuzione della posizione economica orizzontale per cui si concorre.

Per il personale assunto tramite mobilità o in comando, con meno di un triennio di valutazione presso la Camera di commercio di Vicenza, verrà considerata la media delle valutazioni del periodo di servizio prestato presso la Camera di Commercio di Vicenza. In tal caso il periodo di servizio minimo valutabile è pari ad un anno.

La progressione economica sarà riconosciuta ai primi qualificati nella graduatoria fino al 50% degli aventi diritto, con l'arrotondamento all'unità inferiore.

Solamente nel caso in cui, in una categoria economica, rimanga una sola persona a cui si possa riconoscere la progressione economica, l'arrotondamento verrà fatto all'unità superiore.

In caso di parità di punteggio prederà il candidato con la maggiore esperienza maturata in servizio presso la Camera di Commercio.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale



Camera di Commercio  
Vicenza

Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende un consolidamento della produttività del personale, essendo stati stanziati, dalla Giunta camerale con deliberazione n. 88 del 28 luglio 2020 , € 148.000 dedicati al raggiungimento di specifici obiettivi dei Servizi.

Inoltre l'applicazione dell'istituto delle progressioni orizzontali economiche dovrebbe incentivare la professionalità dei collaboratori.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili