

**CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA
DI VICENZA**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA N. 38 DEL 16 APRILE 2019

Presidente:

XOCCATO GIORGIO Presente

Componenti:

CERANTOLA MARTINO Presente

CHISIN GRAZIA Presente

DALLA VECCHIA NERIO Presente

PELLIZZARO MIRKA Presente

PICCOLO NICOLA Presente

VALERI DANIELE Presente

ZEN ONORIO Presente

Revisori dei Conti:

ASTOLFI ANTONIO Assente G.

DE LEONI CARLA Assente G.

RISTAINO ANTONIETTA Assente G.

Segretario della Riunione:

BOSCOLO MEZZOPAN Presente

ELISABETTA

**SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA
PERFORMANCE: AGGIORNAMENTO 2019**

Il Presidente illustra l'argomento che segue.

Si ricorda che, con deliberazione n. 27 del 5 marzo 2013, la Giunta camerale ha approvato il «Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance» (SMVP), successivamente modificato e integrato con deliberazioni n. 96 del 30 maggio 2014, n. 88 del 18 maggio 2017 e n. 209 del 14 dicembre 2017 della Giunta camerale.

Il SMVP è l'insieme delle metodologie, delle modalità operative, delle azioni, dei processi e degli strumenti che misurano e valutano la performance dell'Ente camerale e del suo personale. La misurazione della performance è finalizzata al miglioramento dell'efficienza, dell'efficacia e della qualità dei servizi pubblici.

Il SMVP necessita ora di un aggiornamento radicale poiché nel frattempo si sono susseguite rilevanti modifiche del quadro giuridico di riferimento e più precisamente:

a) l'entrata in vigore del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, che ha modificato il D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150¹;

b) la sottoscrizione, in data 21 maggio 2018, del Contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018;

¹ Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.

c) l'adozione a fine novembre 2018 di nuove linee guida da parte di Unioncamere nazionale sul Sistema di misurazione e valutazione della performance nelle Camere di Commercio.

A febbraio 2019 inoltre è stato avviato un tavolo di lavoro tra i funzionari delle Camere venete addetti agli uffici che si occupano di risorse umane e di pianificazione strategica, coordinato dal prof. Longo (Organismo indipendente di valutazione della performance (OIV) delle Camere di Commercio di Padova e Verona) e con la collaborazione anche dell'OIV della Camera di Commercio di Vicenza, dr.ssa Daidone. I lavori del tavolo si sono conclusi il 4 aprile u.s. e hanno portato le cinque Camere venete a convergere su alcuni punti per giungere alla redazione dei propri SMVP in maniera coordinata, pur rispettando alcune scelte di dettaglio specifiche di ogni Camera.

Dall'esame del quadro giuridico sopra indicato e dal lavoro coordinato con le altre Camere venete, la Camera di Commercio di Vicenza ha elaborato il proprio SMVP che si allega al presente provvedimento.

Tale elaborazione è stata preceduta dal «confronto» con la Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) e le Organizzazioni Sindacali Territoriali sui criteri generali relativi al SMVP, confronto che si è concluso positivamente in data 29 marzo u.s. con la convergenza della maggioranza della RSU (allegato criteri).

Va ricordato che il SMVP è aggiornato annualmente, previo parere vincolante dell'OIV. L'OIV ha espresso il proprio parere vincolante favorevole in data 9 aprile 2019; la documentazione relativa è conservata agli atti.

Il presente provvedimento è stato oggetto di informativa alla Rappresentanza Sindacale Unitaria.

È opportuno che il presente provvedimento sia dichiarato immediatamente eseguibile al fine di adempiere tempestivamente agli obblighi di trasparenza previsti dalla vigente normativa e al fine di poter elaborare il Piano della performance 2019-2021 nel rispetto del nuovo SMVP che avrà applicazione già dal 2019. A tale proposito si ricorda che con deliberazione n. 2 del 31 gennaio 2019 della Giunta camerale, il Presidente aveva informato circa il ritardo nell'adozione del Piano della performance 2019-2021 poiché vi era la necessità di redigerlo in conformità a un nuovo SMVP. Di tale ritardo era stato informato anche l'OIV e ne era stata data comunicazione anche al Dipartimento della Funzione Pubblica il 22 febbraio 2019, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 10 comma 5 del D. Lgs. 150/2009.

Data la complessità del documento è altresì necessario delegare il Segretario Generale ad apportare con suo provvedimento eventuali correzioni a errori di tipo materiale che si dovessero riscontrare nel corso dell'applicazione del SMVP.

Alla Giunta camerale è proposto: a) di approvare i criteri del SMVP (allegato Crite-

ri); b) di approvare l'allegato «Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance – Aggiornamento 2019», con applicazione dal 2019, composto da una parte descrittiva e da 11 allegati; c) di delegare il Segretario Generale ad apportare con suo provvedimento eventuali correzioni a errori di tipo materiale che si dovessero riscontrare nel corso dell'applicazione del SMVP; d) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

Il Presidente apre la discussione. Nessuno chiede la parola e pertanto la Giunta camerale assume la seguente

DELIBERAZIONE
LA GIUNTA CAMERALE

UDITA la relazione del Presidente;

ACCERTATO che nel corso dell'applicazione del SMVP è emersa la necessità di aggiornare radicalmente il sistema stesso, a seguito della modifica del quadro giuridico complessivo come descritto in premessa;

RITENUTO pertanto di provvedere al radicale aggiornamento del «Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance» e dei suoi allegati;

PRESO ATTO del parere vincolante favorevole dell'OIV acquisito in data 9 aprile 2019;

PRESO ATTO delle risultanze del confronto sindacale in merito ai criteri generali del SMVP conclusosi positivamente in data 29 marzo u.s. con la convergenza della maggioranza della RSU;

RICONOSCIUTA la necessità di dichiarare la delibera proposta immediatamente eseguibile al fine di adempiere tempestivamente agli obblighi di trasparenza previsti dalla vigente normativa e al fine di poter elaborare il Piano della performance 2019-2021 nel rispetto del nuovo SMVP;

PRESO ATTO del parere favorevole del Segretario Generale, Dr.ssa Elisabetta Boscolo Mezzopan, in merito alla regolarità tecnico-amministrativa dell'istruttoria espletata dall'Ufficio «Pianificazione Strategica e Controllo di Gestione» e alla legittimità del provvedimento;

PRESO ATTO che il Segretario Generale, Dr.ssa Elisabetta Boscolo Mezzopan, ha dichiarato che nulla osta all'adozione del provvedimento;

PRESENTI e VOTANTI n. 8 Consiglieri;

A VOTO UNANIME palesemente espresso,

DELIBERA

a) di approvare i criteri del SMVP (allegato Criteri);

b) di approvare l'allegato «Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance – Aggiornamento 2019», con applicazione dal 2019, composto da una parte descrittiva e da 11 allegati;

c) di delegare il Segretario Generale ad apportare con suo provvedimento eventuali correzioni a errori di tipo materiale che si dovessero riscontrare nel corso dell'applicazione del SMVP;

d) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

IL SEGRETARIO

IL PRESIDENTE

(Dr.ssa E. Boscolo Mezzopan)

(Dr Giorgio Xocato)

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e successive modifiche e integrazioni