

**CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA  
DI VICENZA**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA N. 131 DEL 21 DICEMBRE 2021

**Presidente:**

XOCCATO GIORGIO            Presente

**Componenti:**

CERANTOLA MARTINO      Assente G.

CHISIN GRAZIA            Presente

DALLA VECCHIA NERIO    Presente

PELLIZZARO MIRKA        Presente

PICCOLO NICOLA          Presente

VALERI DANIELE          Presente

ZEN ONORIO                Presente

**Revisori dei Conti:**

TEDESCO ANTONIO        Assente G.

CARNAZZA PAOLO         Presente

CAVINATO TEDDI          Assente G.

**Segretario della Riunione:**

BOSCOLO MEZZOPAN      Presente

ELISABETTA

**SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE, AGGIORNAMENTO ANNUALE**

Il Presidente illustra l'argomento che segue.

Con deliberazione n. 129 del 17 novembre 2020 la Giunta ha approvato il «Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance – Aggiornamento 2021» (in sigla SMVP) con applicazione dal 2021.

Il SMVP è l'insieme delle metodologie, delle modalità operative, delle azioni, dei processi e degli strumenti che misura e valuta la *performance* dell'Ente camerale e del suo personale. La misurazione della *performance* è finalizzata al miglioramento dell'efficienza, dell'efficacia e della qualità dei servizi pubblici.

Al fine di sviluppare il proprio SMVP, la CCIAA ha scelto la metodologia *Balanced Scorecard* (in sigla BSC). Si tratta di uno strumento di supporto nella gestione strategica dell'Ente che permette di tradurre la missione e la strategia in un insieme coerente di misure di *performance*, facilitandone la misurabilità.

Entro il 31 dicembre di ogni anno sono previste la verifica e l'aggiornamento del SMVP, da parte della Giunta, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV)<sup>1</sup>, e ciò anche qualora il processo di valutazione si concluda con una

---

<sup>1</sup> D.lgs. 150/2009 Art. 7, comma 1

“Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance.”

valutazione di adeguatezza del testo precedente.<sup>2</sup>

Alcune novità normative e organizzative che si sono susseguite nel corso dell'anno hanno determinato l'esigenza di aggiornare il SMVP. In particolare, si segnalano:

- il piano di riorganizzazione camerale, approvato con deliberazione della Giunta n. 119 del 2 dicembre 2021: ha comportato l'aggiornamento della denominazione degli uffici coinvolti nelle procedure legate alla performance;

- il Decreto Legge 80/2021, che ha istituito il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) il quale, tra i vari Piani che lo andranno a comporre, comprenderà anche il Piano della performance e i documenti correlati, in una versione rivista e aggiornata: ha comportato una modifica della denominazione di tali documenti;

- il Decreto Ministeriale dell'8 ottobre 2021, che ha definito le modalità di accesso al lavoro agile, in attesa dell'approvazione dei Contratti Nazionali: ha determinato modifiche nell'utilizzo delle schede di valutazione.

Questo ultimo punto merita un approfondimento. Il citato Decreto Ministeriale ha autorizzato l'accesso al lavoro agile ad una serie di condizionalità, tra cui la stipula di un accordo individuale con specifici obiettivi, e la definizione di modalità e criteri di misurazione della prestazione resa in modalità agile.

In questa prima fase applicativa questi criteri di misurazione saranno inseriti nella sezione specifica del PIAO relativa all'organizzazione e al lavoro agile e pertanto si propone di non modificare il sistema di calcolo del SMVP.

Il raggiungimento degli obiettivi di lavoro agile sarà comunque valutato nella sezione "Competenze e comportamenti organizzativi e professionali" della scheda di valutazione, quale componente della performance individuale.

La valutazione riguarderà tutti i comportamenti presenti nella scheda e non solo un unico comportamento come era previsto nel SMVP di quest'anno; per questo motivo è stato tolto il riferimento al lavoro agile dal comportamento "Capacità di presidiare il ciclo di pianificazione, programmazione e controllo dell'ente" del Segretario generale e dei Dirigenti e dal comportamento specifico "Capacità di adattamento ai cambiamenti" per il restante personale.

Ulteriori modifiche minori riguardano l'aggiunta dell'anno di valutazione nelle schede e l'eliminazione dalle stesse dei riferimenti alle Progressioni Orizzontali, in attesa della stipula dei Contratti Nazionali e decentrati, e infine l'anticipo dell'eventuale procedura di aggiornamento del PIAO a luglio, al fine di allinearla alle tempistiche di aggiornamento degli altri documenti programmatici.

Alla Giunta è proposto pertanto di aggiornare il SMVP (allegato 1) e i relativi allegati.

---

<sup>2</sup> Circolare Dipartimento Funzione Pubblica 9 gennaio 2019.

Il Presidente apre la discussione. Nessuno chiede la parola e pertanto la Giunta camerale assume la seguente

### **DELIBERAZIONE**

**UDITA** la relazione del Presidente;

**ESAMINATO** il «Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance – Aggiornamento 2021» approvato con deliberazione n. 129 del 17 novembre 2020 della Giunta;

**VISTO** il DL 34 del 19 maggio 2020, convertito dalla L. 17 luglio 2020, n. 77;

**VISTO** il DM del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 19 ottobre 2020;

**VISTO** il DL 80 del 9 giugno 2021, convertito dalla L. 6 agosto 2021, n. 113;

**VISTO** il DM del Ministro per la Pubblica Amministrazione dell'8 ottobre 2021;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta n. 119 del 2 dicembre 2021;

**PRESO ATTO** del parere favorevole espresso dall'OIV il 17 dicembre 2021;

**CONSIDERATO** che i soggetti sindacali aventi titolo di cui all'articolo 10, comma 2, del CCNL 1.4.1999 sono stati informati in data 30 novembre e 17 dicembre 2021;

**ACQUISITO** il parere favorevole del Segretario Generale, Dr.ssa Elisabetta Boscolo Mezzopan, in merito alla regolarità tecnico-amministrativa dell'istruttoria espletata dall'Ufficio «Pianificazione strategica e Controllo di gestione» e alla legittimità del provvedimento;

**PRESO ATTO** che il Segretario Generale, Dr.ssa Elisabetta Boscolo Mezzopan, ha dichiarato che nulla osta all'adozione del provvedimento;

**PRESENTI** e **VOTANTI** n. 7 Consiglieri;

**A VOTO UNANIME** palesemente espresso,

### **DELIBERA**

di aggiornare il SMVP (allegato 1) e i relativi allegati.

IL SEGRETARIO

(Dr.ssa E. Boscolo Mezzopan)

IL PRESIDENTE

(Dr Giorgio Xocato)

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e successive modifiche e integrazioni