

Allegato A – Fasi e attività del Ciclo di Gestione della Performance

Fase	Oggetto	Attività
Pianificazione strategica	Analisi strategica propedeutica alla definizione della strategia dell'ente	Analisi strategica
		Definizione Vision
		Definizione Linee di Indirizzo
		Individuazione degli stakeholders
	Programma Pluriennale	Redazione e approvazione del Programma Pluriennale Strumenti operativi a supporto della Pianificazione strategica
Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) che comprende gli obiettivi programmatici e strategici della performance	Redazione e approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)	
Programmazione e controllo	Relazione Previsionale e Programmatica	Traduzione della strategia per definire programmi/obiettivi operativi a livello di Ente (funzionale alla RPP)
		Redazione e approvazione RPP
		Diffusione RPP all'interno della struttura e all'esterno
	Coerenza con il ciclo di programmazione economico-finanziaria	Approvazione del bilancio preventivo, tra i cui allegati c'è il Piano degli Indicatori e Risultati Attesi di Bilancio (PIRA)
	Strumenti operativi a supporto della Programmazione annuale	Cascading obiettivi di ente per attribuzione obiettivi e risorse ai singoli dirigenti
		Avvio e conclusione negoziazione e redazione budget direzionale (obiettivi e risorse)
		Approvazione del budget direzionale
	Obiettivi-Indicatori e Target	Redazione del PIAO rolling annuale e collegamento con il PIRA
		Approvazione PIAO rolling annuale
Pubblicazione del PIAO rolling annuale		
Misurazione e valutazione della performance organizzativa	Sistema di valutazione dei risultati	Aggiornamento annuale del SMVP, previo parere vincolante dell'OIV
		Relazione sulla Performance
		Bilancio di Esercizio e Relazione sulla gestione e sui risultati
		Step di misurazione/feedback obiettivi
Misurazione e valutazione della performance individuale	Performance individuale e gestione delle risorse umane	Incontri individuali per valutazione performance
		Collegamento fra performance individuale e valutazione risorse umane
Rendicontazione	Accountability e Trasparenza	Rendicontazione risultati - Relazione sulla Performance