

## CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA DI VICENZA

### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA

#### Presidente:

XOCCATO GIORGIO Presente

#### Componenti:

CERANTOLA MARTINO Presente

CHISIN GRAZIA Presente

DALLA VECCHIA NERIO Assente G.

PELLIZZARO MIRKA Presente

PICCOLO NICOLA Assente G.

VALERI DANIELE Presente

ZEN ONORIO Assente G.

#### Revisori dei Conti:

TEDESCO ANTONIO Assente G.

CARNAZZA PAOLO Assente G.

CAVINATO TEDDI Presente

#### Segretario della Riunione:

BOSCOLO MEZZOPAN Presente

ELISABETTA

## MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE, AGGIORNAMENTO SEZIONE 3.3. DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE

Il Presidente illustra l'argomento che segue.

Si ricorda che, con deliberazione della Giunta Camerale n. 38 del 28 aprile 2022, è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), documento programmatico triennale redatto in applicazione dell'articolo 6 del decreto legge n. 80 del 9 giugno 2021, convertito con Legge 6 agosto 2021, n. 113, predisposto seguendo le Linee Guida fornite da Unioncamere nazionale, in attesa dei decreti applicativi.

Successivamente, sono stati approvati il DPR 24 giugno 2022 n. 81, che ha individuato gli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal PIAO e il DM 30 giugno 2022 del Ministro per la Pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, che ha stabilito i contenuti del PIAO e proposto un piano-tipo.

Suddetto documento unico ha assorbito i seguenti piani:

- Piano di azioni positive
- Piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza
- Piano organizzativo del lavoro agile
- Piano dei fabbisogni del personale

Nella sezione Organizzazione e Capitale Umano del PIAO, sono stati programmati gli interventi relativi alla struttura organizzativa, all'organizzazione del lavoro agile, alla semplificazione ed accessibilità e ai fabbisogni del personale e alla formazione.

Con deliberazione della Giunta Camerale n. 86 del 03 agosto 2022 il PIAO 2022-2024 è stato aggiornato, rettificato ed integrato, anche con riguardo alla sottosezione 3.3, dedicata al "Piano Triennale dei fabbisogni del personale";

Per quanto riguarda il piano di reclutamento nel 2022, il limite di spesa, corrispondente ai risparmi derivanti dalle cessazioni dell'anno precedente, è calcolato su n. 3 cessazioni per collocamento in pensione da parte di due dipendenti di categoria C e un dipendente di categoria D.

L'importo della spesa corrispondente ammonta a € 84.868,75.

Nella programmazione per il 2022, tenendo conto dei limiti di spesa, la dirigenza ha valutato di procedere alla copertura di due posti di categoria D e uno di categoria C (all'80%).

In questa fase si tratta di valutare l'opportunità di effettuare progressioni verticali in base all'art. 52 comma 1/bis del D.Lgs 165/2001.<sup>1</sup>, atteso il fatto che, nel corso del 2022, sono stati acquisiti n. 4 dipendenti di categoria D (2 con riferimento al piano occupazionale 2021 e 2 in applicazione al piano occupazionale 2022).

Occorre peraltro tener presente che n. 3 dei neoassunti per la categoria D erano già dipendenti della Camera inquadrati nella categoria C, circostanza non conoscibile in fase di predisposizione del Piano Triennale dei fabbisogni del personale ma resa nota a seguito dell'espletamento dei concorsi.

Le valutazioni di opportunità effettuate dalla dirigenza e sottoposte all'esame della Giunta dipendono pertanto da fatti sopravvenuti e non noti al momento dell'aggiornamento del PIAO. Per effetto di simili valutazioni si profilerebbe l'opportunità di valorizzare le risorse interne e di modificare il Piano di Fabbisogno di personale, nella programmazione per il 2022, inserendo la previsione dell'assunzione di n. 4 dipendenti di cat. D, due dei quali potrebbero essere selezionati ed acquisiti dall'Ente facendo ricorso alla procedura comparativa prevista dal comma 1-bis art. 52 del D.Lgs 165/2001, introdotto per effetto del D.L n. 80 del 09.06.2021, convertito con modificazioni dalla legge n.113 del 06.08.2021.

Con riferimento alla decorrenza delle conseguenti assunzioni, si prevede di procedere alla formalizzazione per una di esse nel corrente anno 2022, l'altra nel 2023, ciò per assicurare il rispetto del criterio stabilito dal comma n. 9- bis dell'art. 3 del decreto legislativo 25 novembre 2016, n. 219 modificato dall'art. 1 comma 450 Legge 145/2018, del "limite della spesa

---

<sup>1</sup> Art. 52 comma 1-bis. I dipendenti pubblici, con esclusione dei dirigenti e del personale docente della scuola, delle accademie, dei conservatori e degli istituti assimilati, sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. La contrattazione collettiva individua un'ulteriore area per l'inquadramento del personale di elevata qualificazione. Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. **Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse,** avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente).

corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente” al fine di assicurare l'invarianza degli effetti sui saldi di finanza pubblica, alla data attuale ancora in vigore.

Per quanto riguarda il piano di reclutamento nel 2023, si rileva anzitutto che la dotazione organica camerale del corrente anno 2022 ha subito variazioni per effetto della cessazione di n. 7 dipendenti.

Si sono infatti registrate le seguenti cessazioni:

n. 1 dipendente di categoria A per dimissioni volontarie;

n. 1 dipendente di cat. D, cessazione per pensionamento;

n. 5 dipendenti di cat. C, dei quali, n. 2 per dimissioni volontarie e n. 3 inquadrati in categoria D in quanto posizionatisi ai primi 3 posti della graduatoria del concorso pubblico indetto dalla Camera di Commercio.

E' da considerare, inoltre, la cessazione entro la fine del corrente anno di altri due dipendenti, di categoria rispettivamente A e D.

Per effetto di tutte queste cessazioni, l'importo del risparmio di spesa corrispondente e utile al fine della programmazione delle acquisizioni per la successiva annualità, ammonta ad € 242.889,21. Tenendo conto di tali limiti di spesa, la dirigenza ha valutato di procedere nel 2023 alla copertura di :

n. 1 posto di categoria D da assegnarsi tramite procedura comparativa, volta alla progressione verticale alla categoria D di personale già inquadrato nella categoria C;

n. 2 procedure comparative volte alla progressione verticale alla categoria C di personale già inquadrato nella categoria B;

n.1 trasformazione da tempo indeterminato parziale all'80% al 100% di un dipendente di categoria C;

n. 7 assunzioni di personale di categoria C a tempo pieno ed indeterminato.

Si propone dunque la modifica del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione, nella Sezione 3.3. Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale - Programmazione Strategica delle Risorse Umane nello specifico, con l'inserimento della previsione dell'assunzione di n. 2 dipendenti di cat. D, da individuarsi, tramite ricorso alla procedura comparativa prevista dal comma 1-bis art. 52 del D.Lgs 165/2001, introdotto per effetto del D.L n. 80 del 09.06.2021, convertito con modificazioni dalla legge n.113 del 06.08.2021.

Il PIAO 2022-2024 aggiornato è quindi composto dalla parte descrittiva e dagli allegati da 1 a 7.

Il Piano aggiornato è stato trasmesso alle Rappresentanze Sindacali Unitarie e ai Sindacati Territoriali.

È opportuno, infine, che il presente provvedimento sia dichiarato immediatamente eseguibile al fine di adottare tempestivamente i provvedimenti conseguenti.

Alla Giunta è proposto di: a) approvare le modifiche del piano triennale dei fabbisogni del personale, descritte in narrativa, recependo tali modifiche nella sezione 3.3. del piano integrato di attività e organizzazione (PIAO); b) approvare l'aggiornamento del PIAO,

allegato 1 al presente provvedimento; c) dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

Il Presidente apre la discussione. Nessuno chiede la parola e pertanto la Giunta camerale assume la seguente

### **DELIBERAZIONE LA GIUNTA CAMERALE**

**UDITA** la relazione del Presidente;

**VISTO** il Decreto Legislativo 165/2001 e ss.mm.ii.;

**VISTO** il Decreto Legislativo 198/2006;

**VISTO** il Decreto Legislativo 150/2009 e ss.mm.ii.;

**VISTA** la Legge 190/2012;

**VISTO** il Decreto Legislativo 74/2017;

**VISTO** il Decreto Legislativo 75/2017;

**VISTA** la Legge 81/2017;

**VISTO** l'articolo 6 del D.L. 80/2021 convertito con Legge 113/2021;

**VISTO** il DPR 24 giugno 2022 n. 81 sul «Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione»;

**VISTO** il DM 30 giugno 2022 del Ministro per la Pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze;

**VISTA** la delibera dell'Anac (Autorità nazionale anticorruzione) n. 1064/2019 di approvazione del Piano nazionale anticorruzione 2019-2021;

**VISTE** le Linee Guida di Unioncamere nazionale in materia di Piano della performance per le CCIAA;

**VISTE** le Linee Guida di Unioncamere nazionale in materia di Sistema di misurazione e valutazione per le CCIAA;

**VISTE** le Linee Guida di Unioncamere nazionale per la redazione del Piano integrato di attività e organizzazione;

**VISTO** il comma 1-bis dell'art. 52 del D.Lgs 165/2001, introdotto per effetto del D.L. n. 80 del 09.06.2021, convertito con modificazioni dalla legge n.113 del 06.08.2021;

**VISTO** il comma n. 9- bis dell'art. 3 del decreto legislativo 25 novembre 2016, n. 219 modificato dall'art. 1 comma 450 Legge 145/2018

**VISTA** la deliberazione n. 12 del 26 ottobre 2021 del Consiglio di approvazione della Relazione Previsionale e Programmatica anno 2022;

Vista la deliberazione di Giunta n. 38 del 10 maggio 2022;

Vista la deliberazione di Giunta n. 86 del 03 agosto 2022;

**ESAMINATO** il PIAO aggiornato con i relativi allegati da 1 a 7;

**CONSIDERATI** il Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 e ss.mm.ii. e il Decreto Legge n. 90 del 24 giugno 2014 convertito con modifiche dalla Legge n. 114 dell'11 agosto 2014;

**PRESO ATTO** del parere favorevole del Segretario Generale Dr.ssa Elisabetta Boscolo Mezzopan, in merito alla regolarità tecnico-amministrativa dell'istruttoria espletata dall'Ufficio Risorse Umane, Organizzazione e Lavoro Agile, e alla legittimità del provvedimento;

**PRESO ATTO** che il Segretario Generale Dr.ssa Elisabetta Boscolo Mezzopan ha dichiarato che nulla osta all'adozione del presente provvedimento;

**PRESENTI e VOTANTI** n. 5 Consiglieri;

**A VOTO UNANIME** palesemente espresso,

**DELIBERA**

a) di approvare le modifiche del piano triennale dei fabbisogni del personale descritte in narrativa recependo tali modifiche nella sezione 3.3. del piano integrato di attività e organizzazione (PIAO);

b) di approvare l'aggiornamento del PIAO, allegato 1 al presente provvedimento;

c) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

IL SEGRETARIO

IL PRESIDENTE

(Dr.ssa E. Boscolo Mezzopan)

(Dr Giorgio Xoccatto)

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e successive modifiche e integrazioni