



Relazione illustrativa tecnico finanziaria sulle Risorse Decentrate di cui all'art. 67 e 68 del nuovo CCNL 21/5/2018

Accordo collettivo decentrato integrativo, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021. Relazione illustrativa

II. 1 - Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 25/11/2021 Contratto 28/12/2021
Periodo temporale di vigenza	Anno 2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Elisabetta Boscolo Mezzopan Componenti Michele Marchetto Mauro Sfreddo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali RSU firmatarie della Preintesa: Benedetti Giovanni Casella Antonio Filippi Sonia Siddi Stefano Tescaro Stefano Organizzazione firmatarie della preintesa: UIL-FPL CSA RAL (non firma) si riserva di presentare a verbale osservazioni e dichiarazioni RSU firmatarie dell'Accordo: Benedetti Giovanni Casella Antonio Siddi Stefano Tescaro Stefano Filippi Sonia viene presentata nota a verbale firmata per Suo conto dal collega Tescaro che si allega all'accordo Organizzazione firmatarie dell'Accordo: FP CGIL CISL FP UIL FP CSA RAL (non firma) ha inviato una mail in data 29 dicembre 2021 nella quale avvisava il Segretario



		Generale che avrebbe inviato in data 30 dicembre 2021 dichiarazioni da inserire in calce al CCDI e all'"accordo" sul welfare. In data 31 dicembre ore 12.35 non è pervenuta alcuna dichiarazione.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Destinazione del Fondo risorse decentrate del personale non dirigente anno 2021
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 16 dicembre 2021
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 approvato dalla Giunta camerale con deliberazione n. 3 del 2 febbraio 2021 ed è stato aggiornato con deliberazione n. 88 del 29 luglio 2021 della Giunta. E' stato adottato il Sistema di misurazione e valutazione della performance con deliberazione di Giunta n. 38 del 16 aprile 2019 e aggiornato con deliberazione n. 129 del 17 novembre 2020.
	retribuzione accessoria	Il Piano di prevenzione della corruzione 2021-2023 è stato approvato con deliberazione n. 4 del 2 febbraio 2021 della Giunta camerale con allegato l'elenco obblighi di pubblicazione nella sezione Amministrazione trasparente È stato assolto l'obbligo di pubblicazione del contratto collettivo decentrato integrativo 2019-2021 nel sito internet della Camera di Commercio in Amministrazione trasparente ai sensi dell'art. 21 c.2 del D.Lgs 33/2013.



		La Relazione della Performance verrà approvata ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 con deliberazione di Giunta camerale e successivamente validata dall'OIV.
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009 sostituiti poi dagli adempimenti previsti dal D.Lgs 33/2013 mediante pubblicazione sul sito Internet camerale sezione "Amministrazione trasparente".
Eventuali osservazioni =====		

II.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

In data 25 novembre 2021, la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo sulla destinazione del fondo risorse decentrate del personale non dirigente anno 2021.

All'articolo 1 Le parti concordano che le risorse richiamate nell'art. 1, comma 870, della legge 30 dicembre 2020, n. 178 destinate ai risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel 2020, finanzia nell'anno 2021 i Premi correlati alla performance organizzativa.

L'importo di € 32.567,55, certificati dai Revisori dei conti con il verbale n. 11 del 22 novembre 2021, ha incrementato il fondo Risorse decentrate le risorse di cui all'art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21.05.2018.

Il fondo è inoltre incrementato anche dell'importo relativo ai compensi al personale degli Uffici statistica per € 221,13.

Le parti concordano di destinare le risorse del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021, quantificate provvisoriamente in € 666.689, al finanziamento dei vari istituti contrattuali previsti dal CCDI 2019-2021, sottoscritto in data 20 dicembre 2019, nella misura indicata nella tabella Allegato A alla presente ipotesi di accordo, di cui forma parte integrante.

Si concorda inoltre che le risultanze delle operazioni a premio e dell'istat, non inserite nella costituzione del fondo, vengano inserite con provvedimento del Segretario Generale a fine dicembre, e andranno in aumento delle Risorse decentrate variabili.

All'articolo 2 dell'ipotesi di accordo, Le parti concordano che le risorse verranno erogate con le modalità e i criteri stabiliti dal CCDI del 20 dicembre 2019.

Le risorse destinate al finanziamento delle voci "Premi correlati alla performance organizzativa" e "Premi correlati alla performance individuale" saranno rese disponibili nella misura risultante a seguito della verifica dei risultati di performance complessiva di Ente, come previsto dal Sistema di



misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione di Giunta n. 38 del 16 aprile 2019 e aggiornato con delibera di Giunta n. 129 del 17 novembre 2020.

Le parti concordano inoltre di destinare al finanziamento delle voci “Premi correlati alla performance organizzativa” le eventuali risorse che si rendessero disponibili a seguito di nuova quantificazione del Fondo Risorse Decentrate.

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 2 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

CAMERA DI COMMERCIO DI VICENZA	RISORSE DECENTRATE STIMATE UTILIZZO FONDO ANNUALITA' 2020	
RISORSE DESTINATE CCI 2020		IMPORTO
IMPIEGHI FISSI (non negoziabili)		€ 474.829
ARTICOLO 68 CCNL 21.5.2018	TIPOLOGIA	
COMMA 1	differenziali di posizione economica pagati al personale che ha beneficiato negli anni delle p.e.o. assegnate in base a contratti decentrati differenze degli incrementi contrattuali, a regime, tra posizione economica iniziale e posizioni economiche successive di ogni categoria quote indennità comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c) ccnl 22.1.2004) indennità personale ex-VIII [^] qual..funz.le non titolare di p.o. indennità personale categorie A e B	€ 383.850,00
RISORSE DISPONIBILI CCI 2020	differenza tra risorse destinate ed impieghi fissi(1)	€ 95.774,00
	risorse residue di cui all'art. 67 commi 1 e 2	
ARTICOLO 68 CCNL 21.5.2018		
COMMA 2 LETT. A)	produttività collettiva	€ 207.219,50
COMMA 2 LETT. B)	produttività individuale	€ 53.205,00
COMMA 2 LETT. C)	indennità legate a particolari condizioni di lavoro (disagio, rischio, maneggio valori)	€ 5.014,50
COMMA 2 LETT.D)	indennità turno, reperibilità, compensi per attività prestata in giorno di riposo settimanale (maggiorazione)	
COMMA 2 LETT. E) E ART. 70-QUINQUIES	indennità per specifiche responsabilità	€ 4.700,00
COMMA 2 LETT. G)	compensi previsti da disposizioni di legge (inclusi quelli Istat), solo a valere sulle risorse ex art. 67, comma 3, lett. c)	
COMMA 2 LETT. J)	progressioni economiche aventi decorrenza nell'anno	€ 12.700,00



C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di misurazione e valutazione della Performance (con deliberazione della Giunta camerale n. 38 del 16 aprile 2019 e regola la valutazione delle performances del personale ai fini dell'erogazione del salario accessorio (cd. produttività) con applicazione a partire dal 2019 e aggiornato con delibera di Giunta n. 129 del 17 novembre 2020.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

La decorrenza delle progressioni economiche viene fissata al 1 gennaio.

Per poter partecipare alla procedura di selezione al dipendente non deve essere stata applicata una sanzione disciplinare superiore al rimprovero verbale negli ultimi 24 mesi antecedenti alla data di avvio della procedura di selezione con provvedimento.

Inoltre, per poter partecipare alla procedura di selezione il dipendente deve possedere i seguenti requisiti maturati al 31 dicembre precedente l'anno della selezione:

1. permanenza nella posizione economica orizzontale in godimento pari ad almeno 24 mesi.

Per attribuire la progressione economica, per ciascuna categoria di inquadramento giuridico sarà stilata una graduatoria sulla base dei punti ottenuti sommando le seguenti risultanze:

- la media delle valutazioni dei comportamenti organizzativi relativa al triennio precedente all'anno di selezione, espressa in 100, viene riparametrata su 85;
- il prodotto di 0,75 punti per ogni anno, o frazione superiore ai 6 mesi, con un massimo di 15 punti relativi all'esperienza maturata che viene identificata avuto riguardo del periodo che intercorre tra la data di attribuzione della posizione economica orizzontale fino all'ultimo giorno del mese precedente la data di attribuzione della posizione economica orizzontale per cui si concorre.

Per il personale assunto tramite mobilità o in comando, con meno di un triennio di valutazione presso la Camera di commercio di Vicenza, verrà considerata la media delle valutazioni del periodo di servizio prestato presso la Camera di Commercio di Vicenza. In tal caso il periodo di servizio minimo valutabile è pari ad un anno.



La progressione economica sarà riconosciuta ai primi qualificati nella graduatoria fino al 50% degli aventi diritto, con l'arrotondamento all'unità inferiore.

Solamente nel caso in cui, in una categoria economica, rimanga una sola persona a cui si possa riconoscere la progressione economica, l'arrotondamento verrà fatto all'unità superiore.

In caso di parità di punteggio prederà il candidato con la maggiore esperienza maturata in servizio presso la Camera di Commercio.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende un consolidamento della produttività del personale, essendo stati stanziati, dalla Giunta camerale con deliberazione n. 34 del 13 aprile 2021 € 150.000,00 per la valorizzazione degli obiettivi dei Servizi, inseriti nel Piano della Performance 2020/2022, l'incremento in sede di contrattazione integrativa delle risorse da destinare alla componente variabile del fondo ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. h) per un importo di € 25.946,00.

Inoltre l'incremento delle risorse richiamate nell'art. 1, comma 870, della legge 30 dicembre 2020, n. 178 destinate ai risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel 2020, finanziano nell'anno 2021 i Premi correlati alla performance organizzativa.

L'importo di € 32.567,55, certificato dai Revisori dei conti con il verbale n. 11 del 22 novembre 2021, e l'importo relativo ai compensi al personale degli Uffici statistica per € 221,13 hanno incrementato il fondo Risorse decentrate le risorse di cui all'art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21.05.2018 .

Inoltre l'applicazione dell'istituto delle progressioni orizzontali economiche dovrebbe incentivare la professionalità dei collaboratori.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Fa parte dell'ipotesi di destinazione delle risorse decentrate anno 2021 e si trova in allegato alla stessa l'appendice all'art. 10 del contratto decentrato integrativo in cui le parti, pubblica e sindacale, concordano che :

Ai sensi dell'art. 10 del contratto collettivo integrativo triennio 2019-2021 e ai sensi dell'art. 72 del CCNL 21.05.2018, la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei dipendenti per un importo complessivo di € 36.000 per ciascun anno, avvenga sulla base delle seguenti destinazioni :

Per l'anno 2021:

- i benefici sono assegnati ai dipendenti della Camera di Commercio, con contratto a tempo indeterminato, che abbiano maturato almeno tre mesi nell'anno considerato, anche se non consecutivi, di servizio nel corso dell'anno;



- i benefici non sono riproporzionati per i lavoratori part-time;
- ad ogni dipendente in possesso dei requisiti di cui sopra viene liquidato un contributo fisso pari alla dotazione finanziaria suddivisa per il numero dei dipendenti a tempo indeterminato non dirigenti in forza nell'anno 2021.

Il contributo, come concordato verbalmente tra le parti nella riunione di delegazione trattante del 14 ottobre 2021, verrà erogato in “buoni spesa”.

Considerato che l'accordo in questione viene concluso nel mese di ottobre e quindi quasi al termine dell'anno contrattuale, considerati altresì i tempi minimi di approvvigionamento necessari all'Ufficio Provveditorato, le parti concordano di dividere in due tranches l'erogazione del buono spesa e in particolare di :

- erogare entro il 30 novembre 2021 un buono spesa per un importo di € 152,00;
- erogare entro il 31 gennaio 2022 un buono spesa per un importo di € 208,00.

I buoni, destinati all'acquisto di beni di prima necessità, saranno nominativi.

Le modalità di distribuzione dei buoni verranno indicate in un ordine di servizio.

I beneficiari degli interventi in materia di Welfare aziendale sono i soggetti di cui all'art.1 del contratto collettivo integrativo triennio 2019- 2021.

Il presente accordo è valido per l'anno 2021.