

**ACCORDO PER LA DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEL
PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2021**

Il giorno 28/12/2021 presso la Camera di Commercio di Vicenza si sono riuniti i signori:

per la **PARTE PUBBLICA**

dr.ssa Elisabetta Boscolo Mezzopan
Presidente della delegazione trattante

dr. Michele Marchetto
Componente della delegazione trattante

dr. Mauro Sfreddo
Componente della delegazione trattante

e

per le **ORGANIZZAZIONI SINDACALI**

Miglioranza Giulia FP CGIL

Lanaro Renato CISL FP

Girardi Daniele UIL FP

Grasso Lucia CSA
Regioni Autonomie Locali

la **RAPPRESENTANZA UNITARIA DEL PERSONALE**

Benedetti Giovanni

Firmato digitalmente da: Benedetti Giovanni
Data: 28/12/2021 16:40:43

Casella Antonio

Firmato digitalmente da

ANTONIO CASELLA

Filippi Sonia

Marchesini Maria

Siddi Stefano

Tescaro Stefano

e sottoscrivono la seguente ipotesi di accordo sulla destinazione delle risorse del Fondo risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2021



Firmato digitalmente da:
LANARO RENATO
Firmato il 28/12/2021 17:51
Seriale Certificato: 16973529
Valido dal 23/01/2020 al 23/01/2023
InfoCert Firma Qualificata 2



Firmato digitalmente da:
SIDDI STEFANO
Firmato il 28/12/2021 11:29
Seriale Certificato: 771050
Valido dal 28/06/2021 al 28/06/2024
InfoCert Firma Qualificata 2 - Regione CA

ART. 1

DESTINAZIONE DEL FONDO

Le parti concordano che le risorse richiamate nell'art. 1, comma 870, della legge 30 dicembre 2020, n. 178 destinate ai risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel 2020, finzino nell'anno 2021 i Premi correlati alla performance organizzativa.

L'importo di € 32.567,55, certificati dai Revisori dei conti con il verbale n. 11 del 22 novembre 2021, ha incrementato il fondo Risorse decentrate le risorse di cui all'art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21.05.2018.

Le parti concordano di destinare le risorse del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021, quantificate provvisoriamente in € .666.689, al finanziamento dei vari istituti contrattuali previsti dal CCDI 2019-2021, sottoscritto in data 20 dicembre 2019, nella misura indicata nella tabella Allegato A alla presente ipotesi di accordo, di cui forma parte integrante.

Si concorda inoltre che le risultanze delle operazioni a premio e dell'istat, non inserite nella costituzione del fondo, vengano inserite con provvedimento del Segretario Generale a fine dicembre, e andranno in aumento delle Risorse decentrate variabili.

ART. 2

CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE

Le parti concordano che le risorse verranno erogate con le modalità e i criteri stabiliti dal CCDI del 20 dicembre 2019.

Le risorse destinate al finanziamento delle voci "Premi correlati alla performance organizzativa" e "Premi correlati alla performance individuale" saranno rese disponibili nella misura risultante a



Firmato digitalmente da:
LANARO RENATO
Firmato il 28/12/2021 17:51
Seriale Certificato: 16973529
Valido dal 23/01/2020 al 23/01/2023
InfoCert Firma Qualificata 2



Firmato digitalmente da:
SIDI STEFANO
Firmato il 28/12/2021 17:33
Seriale Certificato: 771050
Valido dal 26/08/2021 al 26/08/2024
InfoCert Firma Qualificata Elettronica CA

seguito della verifica dei risultati di performance complessiva di Ente, come previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione di Giunta n. 38 del 16 aprile 2019 e aggiornato con delibera di Giunta n. 129 del 17 novembre 2020.

Le parti concordano inoltre di destinare al finanziamento delle voci "Premi correlati alla performance organizzativa" le eventuali risorse che si rendessero disponibili a seguito di nuova quantificazione del Fondo Risorse Decentrate.

La Delegazione di parte pubblica



R.S.U.
Alfano
Organizzazioni Sindacali Territoriali
#CCGIL *CCGIL*



Firmato digitalmente da:
LANARO RENATO
Firmato il 28/12/2021 17:51

Seriale Certificato: 16973529

Valido dal 23/01/2020 al 23/01/2023

InfoCert Firma Qualificata 2



Firmato digitalmente da:
SIDDI STEFANO
Firmato il 28/12/2021 17:33
Seriale Certificato: 771050
Valido dal 20/01/2021 al 20/03/2024
InfoCert Firma Qualificata Elettronica Signatura CA

[A large, faint, diagonal line or signature mark spans across the upper and middle portions of the page.]



Firmato digitalmente da:
LANARO RENATO
Firmato il 28/12/2021 17:51
Seriale Certificato: 16973529
Valido dal 23/01/2020 al 23/01/2023
InfoCert Firma Qualificata 2



Firmato digitalmente da:
SIDI STEFANO
Firmato il 28/12/2021 17:34
Seriale Certificato: 771050
Valido dal 23/08/2021 al 23/08/2024
InfoCert Firma Qualificata 2

CAMERA DI COMMERCIO DI VICENZA	RISORSE DECENTRATE STIMATE	
RISORSE DESTINATE CCI 2021	UTILIZZO FONDO ANNUALITA' 2021	
	risorse stabili	IMPORTO
	TIPOLOGIA	
IMPIEGHI FISSI (non negoziabili)		€ 479.624,00
ARTICOLO 68 CCNL 21.5.2018		
COMMA 1	differenziali di posizione economica pagati al personale che ha beneficiato negli anni delle p.e.o. assegnate in base a contratti decentrati	€ 383.850,00
RISORSE DISPONIBILI CCI 2019	differenze degli incrementi contrattuali, a regime, tra posizione economica iniziale e posizioni economiche successive di ogni categoria	€ 95.774,00
	quote indennità comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c) ccnl 22.1.2004)	
	indennità personale ex-VIII° qual. funz.le non titolare di p.o.	
	indennità personale categorie A e B	
	differenza tra risorse destinate ed impieghi fissi(1)	
	risorse residue di cui all'art. 67 commi 1 e 2	
ARTICOLO 68 CCNL 21.5.2018	risorse variabili	€ 187.065,00
COMMA 2 LETT. A)	produttività collettiva	€ 207.219,50
COMMA 2 LETT. B)	produttività individuale	€ 53.205,00
COMMA 2 LETT. C)	indennità legate a particolari condizioni di lavoro (disagio, rischi, maneggio valori)	€ 5.014,50
COMMA 2 LETT. D)	indennità turno, reperibilità, compensi per attività prestata in giorno di riposo settimanale (maggiorazione)	
COMMA 2 LETT. E) E ART. 70-QUINQUES	indennità per specifiche responsabilità	€ 4.700,00
COMMA 2 LETT. G)	compensi previsti da disposizioni di legge (inclusi quelli Istat), solo a valere sulle risorse ex art. 67, comma 3, lett. c)	
COMMA 2 LETT. J)	progressioni economiche aventi decorrenza nell'anno	€ 12.700,00
TOTALE		€ 666.689,00

risorse disponibili stabili - progressioni nell'anno
risorse disponibili variabili - le indennità
risorse destinate alla produttività collettiva e individuale

€ 83.074,00
€ 177.350,50
€ 260.424,50

Handwritten signature

Handwritten mark

Handwritten signature



Firmato digitalmente da:
LANARO RENATO
Firmato il 28/12/2021 17:51
Seriale Certificato: 16973529
Valido dal 23/01/2020 al 23/01/2023
InfoCert Firma Qualificata 2



Firmato digitalmente da:
SIDDI STEFANO
Firmato il 28/12/2021 17:33
Seriale Certificato: 771050
Valido da 26/04/2020 al 26/04/2024
InfoCert Firma Qualificata Fidejussore Signatore CA

[A large, thin, diagonal line representing a signature or a scan artifact, extending from the bottom left towards the top right of the page.]



Firmato digitalmente da:
LANARO RENATO
Firmato il 28/12/2021 17:51
Seriale Certificato: 16973529
Valido dal 23/01/2020 al 23/01/2023
InfoCert Firma Qualificata 2

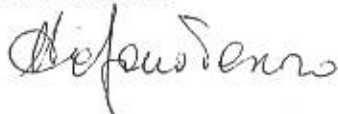


Firmato digitalmente da:
SIDI STEFANO
Firmato il 28/12/2021 17:33
Seriale Certificato: 771050
Valido dal 23/01/2021 al 23/01/2024
InfoCert Firma Qualificata 2, Sigatras CA

Nota a Verbale

Per conto della collega Sonia Filippi, eletta nella RSU nella lista di USB, segnalo che la stessa è impossibilitata – causa malattia – a firmare in presenza e non è neppure in grado di firmare digitalmente questo accordo decentrato che ha comunque approvato preventivamente e che, in assenza del suddetto impedimento, avrebbe oggi sottoscritto.

Stefano Tesaro



Firmato digitalmente da:
LANARO RENATO
Firmato il 28/12/2021 17:51

Seriale Certificato: 16973529

Valido dal 23/01/2020 al 23/01/2023

InfoCert Firma Qualificata 2



Firmato digitalmente da:
SIDI STEFANO
Firmato il 28/12/2021 17:51
Seriale Certificato: 771050
Valido dal 23/01/2020 al 23/01/2023
InfoCert Firma Qualificata 2

[A large, thin, curved line, likely a signature or a decorative element, spans across the upper and middle portions of the page.]



Firmato digitalmente da:
LANARO RENATO
Firmato il 28/12/2021 17:51
Seriale Certificato: 16973529
Valido dal 23/01/2020 al 23/01/2023
InfoCert Firma Qualificata 2



Firmato digitalmente da:
SIDI STEFANO
Firmato il 28/12/2021 11:34
Seriale Certificato: 771050
Valido dal 28/09/2021 al 28/09/2024
InfoCert Firma Qualificata 2

APPENDICE ALL'ART. 10 DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO

Il giorno 28/12/2021 presso la Camera di Commercio di Vicenza si sono riuniti i signori:

per la **PARTE PUBBLICA**

dr.ssa Elisabetta Boscolo Mezzopan
Presidente della delegazione trattante

dr. Michele Marchetto
Componente della delegazione trattante

dr. Mauro Sfreddo
Componente della delegazione trattante

e

per le **ORGANIZZAZIONI SINDACALI**

Miglioranza Giulia FP CGIL

Lanaro Renato CISL FP

Girardi Daniele UIL FP

Grasso Lucia CSA
Regioni Autonomie Locali

la **RAPPRESENTANZA UNITARIA DEL PERSONALE**

Benedetti Giovanni

Casella Antonio

Filippi Sonia

Marchesini Maria

Siddi Stefano

Tescaro Stefano



Firmato digitalmente da:
LANARO RENATO
Firmato il 28/12/2021 17:51
Seriale Certificato: 16873529
Valido dal 23/01/2020 al 23/01/2023
InfoCert Firma Qualificata 2



Firmato digitalmente da:
SIDDI STEFANO
Firmato il 28/12/2021 17:52
Seriale Certificato: 771050
Valido dal 28/06/2021 al 28/06/2024
InfoCert Firma Qualificata 2 - Signatus CA

Le Parti:

- preso atto di quanto previsto all'art. 10 del CCDI 2019-2021 del personale non dirigente sottoscritto il 20 dicembre 2019 nel quale la Camera di Commercio si è impegnata a concedere ai propri dipendenti benefici di natura assistenziale e sociale sulla base di quanto previsto dall'art. 72 CCNL 2016-2018, nei limiti delle disponibilità già stanziata a tal fine nel 2021, anche per finalità assistenziali nell'ambito di strumenti a carattere mutualistico anche già utilizzati dall'Ente;
- considerato che lo stanziato annuo previsto a budget, anche per finalità assistenziali nell'ambito di strumenti a carattere mutualistico, ammonta complessivamente ad € 36.000;
- tenuto conto che ad oggi per le Camere di Commercio non è ancora possibile aderire al fondo di assistenza sanitaria integrativa del servizio sanitario nazionale per l'erogazione delle prestazioni previste al comma 1 lett. e) dell'art. 72 CCNL 21.05.2018 "polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal servizio sanitario nazionale" in quanto non ancora istituito;
- tenuto altresì conto che l'importo di € 36.000 stanziato per le iniziative di welfare dell'Ente nel 2021, riguarda tutto il personale della Camera di Commercio;
- considerato quanto condiviso nella riunione di delegazione trattante tenutasi il 14 ottobre 2021

concordano

ai sensi dell'art. 10 del contratto collettivo integrativo triennio 2019-2021 e ai sensi dell'art. 72 del CCNL 21.05.2018, la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei dipendenti per un importo complessivo di € 36.000 per ciascun anno, avvenga sulla base delle seguenti destinazioni:

Per l'anno 2021:

- i benefici sono assegnati ai dipendenti della Camera di Commercio, con contratto a tempo indeterminato, che abbiano maturato almeno tre mesi nell'anno considerato, anche se non consecutivi, di servizio nel corso dell'anno;
- i benefici non sono riproporzionati per i lavoratori part-time;
- ad ogni dipendente in possesso dei requisiti di cui sopra viene liquidato un contributo fisso pari alla dotazione finanziaria suddivisa per il numero dei dipendenti a tempo indeterminato non dirigenti in forza nell'anno 2021.

Il contributo, come concordato verbalmente tra le parti nella riunione di delegazione trattante del 14 ottobre 2021, verrà erogato in "buoni spesa".

Considerato che l'accordo in questione viene concluso nel mese di ottobre e quindi quasi al termine dell'anno contrattuale, considerati altresì i tempi minimi di approvvigionamento necessari all'Ufficio Provveditorato, le parti concordano di dividere in due tranches l'erogazione del buono spesa e in particolare di:

- erogare entro il 30 novembre 2021 un buono spesa per un importo di € 152,00;
- erogare entro il 31 gennaio 2022 un buono spesa per un importo di € 208,00.

I buoni, destinati all'acquisto di beni di prima necessità, saranno nominativi.



Firmato digitalmente da:
LANARO RENATO
Firmato il 28/12/2021 17:51
Seriale Certificato: 16973529
Valido dal 23/01/2020 al 23/01/2023
InfoCert Firma Qualificata 2



Firmato digitalmente da:
SIDI STEFANO
Firmato il 28/12/2021 17:53
Seriale Certificato: 771050
Valido da 28/06/2021 a 28/06/2024
InfoCert Firma Qualificata Electronic Signature CA

Le modalità di distribuzione dei buoni verranno indicate in un ordine di servizio.

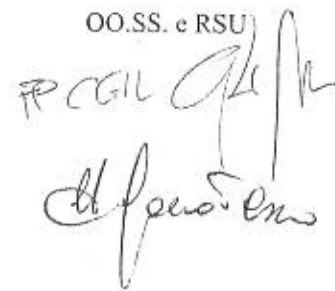
I beneficiari degli interventi in materia di Welfare aziendale sono i soggetti di cui all'art.1 del contratto collettivo integrativo triennio 2019- 2021.

Il presente accordo è valido per l'anno 2021.

Vicenza,

firmatari dell'accordo:

CCIAA


OO.SS. e RSU
CCGIL

Alfano



Firmato digitalmente da:
LANARO RENATO
Firmato il 28/12/2021 17:51
Seriale Certificato: 16973529
Valido dal 23/01/2020 al 23/01/2023
InfoCert Firma Qualificata 2



Firmato digitalmente da:
SIDI STEFANO
Firmato il 28/12/2021 12:35
Seriale Certificato: 771050
Valido dal 28/09/2021 al 28/09/2024
InfoCert Firma Qualificata Electronic Signature CA

[A large, faint, diagonal line or signature is visible across the page.]



Firmato digitalmente da:
LANARO RENATO
Firmato il 28/12/2021 17:51
Seriale Certificato: 16973529
Valido dal 23/01/2020 al 23/01/2023
InfoCert Firma Qualificata 2



Firmato digitalmente da
SIDI STEFANO
Firmato il 28/12/2021 17:33
Seriale Certificato: 771050
Valido dal 20/08/2021 al 20/08/2024
InfoCert Firma Qualificata Elettronica Signatore CA

Nota a Verbale

Per conto della collega Sonia Filippi, eletta nella RSU nella lista di USB, segnalo che la stessa è impossibilitata – causa malattia – a firmare in presenza e non è neppure in grado di firmare digitalmente questo accordo decentrato che ha comunque approvato preventivamente e che, in assenza del suddetto impedimento, avrebbe oggi sottoscritto.

Stefano Tesaro



Firmato digitalmente da:
LANARO RENATO
Firmato il 28/12/2021 17:51
Seriale Certificato: 16973529
Valido dal 23/01/2020 al 23/01/2023
InfoCert Firma Qualificata 2



Firmato digitalmente da:
SIDI STEFANO
Firmato il 28/12/2021 17:52
Seriale Certificato: 771050
Valido dal 23/01/2020 al 23/01/2023
InfoCert Firma Qualificata 2

[A large, thin, curved line, possibly a signature or a decorative element, spans across the upper half of the page.]



Firmato digitalmente da:
LANARO RENATO
Firmato il 28/12/2021 17:51
Seriale Certificato: 16973529
Valido dal 23/01/2020 al 23/01/2023
InfoCert Firma Qualificata 2



Firmato digitalmente da:
SIDDI STEFANO
Firmato il 28/12/2021 17:53
Seriale Certificato: 771050
Valido dal 25/09/2021 al 25/09/2024
InfoCertare Qualified Electronic Signatures EA

ACCORDO PER LA DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEL
PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2021

Il giorno 28/12/2021 presso la Camera di Commercio di Vicenza si sono riuniti i signori:

per la **PARTE PUBBLICA**

dr.ssa Elisabetta Boscolo Mezzopan
Presidente della delegazione trattante

dr. Michele Marchetto
Componente della delegazione trattante

dr. Mauro Sfreddo
Componente della delegazione trattante

e

per le **ORGANIZZAZIONI SINDACALI**

Miglioranza Giulia FP CGIL

Lanaro Renato CISL FP

Girardi Daniele UIL FP

Grasso Lucia CSA
Regioni Autonomie Locali

la **RAPPRESENTANZA UNITARIA DEL PERSONALE**

Benedetti Giovanni

Casella Antonio

Filippi Sonia

Marchesini Maria

Siddi Stefano

Tescaro Stefano

e sottoscrivono la seguente ipotesi di accordo sulla destinazione delle risorse del Fondo risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2021

ART. 1

DESTINAZIONE DEL FONDO

Le parti concordano che le risorse richiamate nell'art. 1, comma 870, della legge 30 dicembre 2020, n. 178 destinate ai risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel 2020, finanzia nell'anno 2021 i Premi correlati alla performance organizzativa.

L'importo di € 32.567,55, certificati dai Revisori dei conti con il verbale n. 11 del 22 novembre 2021, ha incrementato il fondo Risorse decentrate le risorse di cui all'art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21.05.2018.

Le parti concordano di destinare le risorse del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021, quantificate provvisoriamente in € 666.689, al finanziamento dei vari istituti contrattuali previsti dal CCDI 2019-2021, sottoscritto in data 20 dicembre 2019, nella misura indicata nella tabella Allegato A alla presente ipotesi di accordo, di cui forma parte integrante.

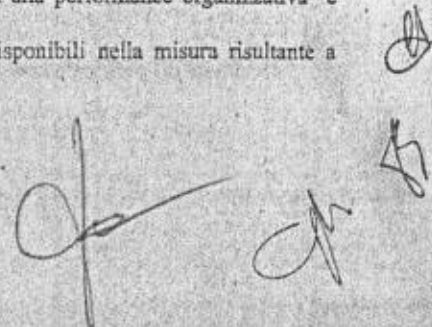
Si concorda inoltre che le risultanze delle operazioni a premio e dell'istat, non inserite nella costituzione del fondo, vengano inserite con provvedimento del Segretario Generale a fine dicembre, e andranno in aumento delle Risorse decentrate variabili.

ART. 2

CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE

Le parti concordano che le risorse verranno erogate con le modalità e i criteri stabiliti dal CCDI del 20 dicembre 2019.

Le risorse destinate al finanziamento delle voci "Premi correlati alla performance organizzativa" e "Premi correlati alla performance individuale" saranno rese disponibili nella misura risultante a



seguito della verifica dei risultati di performance complessiva di Ente, come previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione di Giunta n. 38 del 16 aprile 2019 e aggiornato con delibera di Giunta n. 129 del 17 novembre 2020.



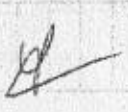

Le parti concordano inoltre di destinare al finanziamento delle voci "Premi correlati alla performance organizzativa" le eventuali risorse che si rendessero disponibili a seguito di nuova quantificazione del Fondo Risorse Decentrate.

La Delegazione di parte pubblica



R.S.U.
Al sistema
Organizzazioni Sindacali Territoriali
F. CGL
C. G. L. S. P.
C. U. F. P.
J. S. P.

CAMERA DI COMMERCIO DI VICENZA		RISORSE DECENTRATE STIMATE UTILIZZO FONDO ANNUALITA' 2021	
RISORSE DESTINATE CCI 2021		IMPORTO	
IMPIEGHI FISSI (non negoziabili)		risorse stabili	
ARTICOLO 68 CCNL 21.5.2018		TIPLOGIA	
COMMA 1	differenziali di posizione economica pagati al personale che ha beneficiato negli anni delle p.e.o. assegnate in base a contratti decentrati		€ 383.850,00
RISORSE DISPONIBILI CCI 2019	differenziali degli incrementi contrattuali, a regione, tra posizione economica iniziale e posizioni economiche successive di ogni categoria quote indennità comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c); con il 22.1.2004) indennità personale ex VIII° qual. funz. le non titolare di p.o. indennità personale categorie A e B		€ 95.774,00
ARTICOLO 68 CCNL 21.5.2018	differenza tra risorse destinate ed impieghi fissi(1)		€ 187.065,00
COMMA 2 LETT. A)	risorse residue di cui all'art. 67 commi 1 e 2		€ 207.219,50
COMMA 2 LETT. B)	risorse variabili		€ 53.205,00
COMMA 2 LETT. C)	produttività collettiva		€ 5.014,50
COMMA 2 LETT. D)	produttività individuale		€ 4.700,00
COMMA 2 LETT. E) E ART. 70-QUINQUAGES	indennità legate a particolari condizioni di lavoro (disagio, rischi, maneggio valori) indennità turno, reperibilità, compensi per attività presunta in giorno di riposo settimanale (maggiorazione)		€ 4.700,00
COMMA 2 LETT. G)	indennità per specifiche responsabilità		€ 12.700,00
COMMA 2 LETT. J)	compensi previsti da disposizioni di legge (inclusi quelli Istat), solo a valere sulle risorse ex art. 67, comma 3, lett. c)		€ 666.689,00
TOTALE	progressioni economiche avvenute decorrenza nell'anno		€ 83.074,00
	risorse disponibili stabili - progressioni nell'anno		€ 177.350,50
	risorse disponibili variabili - le indennità		€ 280.424,50
	risorse destinate alla produttività collettiva e individuale		

APPENDICE ALL'ART. 10 DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO

Il giorno 28/12/2021 presso la Camera di Commercio di Vicenza si sono riuniti i signori:

per la **PARTE PUBBLICA**

dr.ssa Elisabetta Boscolo Mezzopan
Presidente della delegazione trattante

dr. Michele Marchetto
Componente della delegazione trattante

dr. Mauro Sfreddo
Componente della delegazione trattante

e

per le **ORGANIZZAZIONI SINDACALI**

Miglioranza Giulia FP CGIL

Lanaro Renato CISL FP

Girardi Daniele UIL FP

Grasso Lucia CSA
Regioni Autonomie Locali

la **RAPPRESENTANZA UNITARIA DEL PERSONALE**

Benedetti Giovanni


Casella Antonio

Filippi Sonia

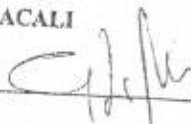
Marchesini Maria


Siddi Stefano


Tescaro Stefano

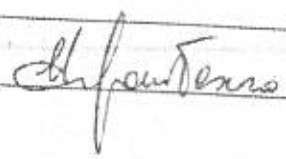












Le Parti:

- preso atto di quanto previsto all'art. 10 del CCDI 2019-2021 del personale non dirigente sottoscritto il 20 dicembre 2019 nel quale la Camera di Commercio si è impegnata a concedere ai propri dipendenti benefici di natura assistenziale e sociale sulla base di quanto previsto dall'art. 72 CCNL 2016-2018, nei limiti delle disponibilità già stanziati a tal fine nel 2021, anche per finalità assistenziali nell'ambito di strumenti a carattere mutualistico anche già utilizzati dall'Ente;
- considerato che lo stanziato annuo previsto a budget, anche per finalità assistenziali nell'ambito di strumenti a carattere mutualistico, ammonta complessivamente ad € 36.000;
- tenuto conto che ad oggi per le Camere di Commercio non è ancora possibile aderire al fondo di assistenza sanitaria integrativa del servizio sanitario nazionale per l'erogazione delle prestazioni previste al comma 1 lett. e) dell'art. 72 CCNL 21.05.2018 "polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal servizio sanitario nazionale" in quanto non ancora istituito;
- tenuto altresì conto che l'importo di € 36.000 stanziato per le iniziative di welfare dell'Ente nel 2021, riguarda tutto il personale della Camera di Commercio;
- considerato quanto condiviso nella riunione di delegazione trattante tenutasi il 14 ottobre 2021

concordano

ai sensi dell'art. 10 del contratto collettivo integrativo triennio 2019-2021 e ai sensi dell'art. 72 del CCNL 21.05.2018, la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei dipendenti per un importo complessivo di € 36.000 per ciascun anno, avvenga sulla base delle seguenti destinazioni:

Per l'anno 2021:

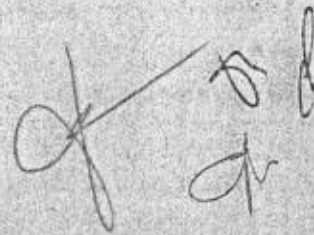
- i benefici sono assegnati ai dipendenti della Camera di Commercio, con contratto a tempo indeterminato, che abbiano maturato almeno tre mesi nell'anno considerato, anche se non consecutivi, di servizio nel corso dell'anno;
- i benefici non sono riproporzionati per i lavoratori part-time;
- ad ogni dipendente in possesso dei requisiti di cui sopra viene liquidato un contributo fisso pari alla dotazione finanziaria suddivisa per il numero dei dipendenti a tempo indeterminato non dirigenti in forza nell'anno 2021.

Il contributo, come concordato verbalmente tra le parti nella riunione di delegazione trattante del 14 ottobre 2021, verrà erogato in "buoni spesa".

Considerato che l'accordo in questione viene concluso nel mese di ottobre e quindi quasi al termine dell'anno contrattuale, considerati altresì i tempi minimi di approvvigionamento necessari all'Ufficio Provveditorato, le parti concordano di dividere in due tranches l'erogazione del buono spesa e in particolare di:

- erogare entro il 30 novembre 2021 un buono spesa per un importo di € 152,00;
- erogare entro il 31 gennaio 2022 un buono spesa per un importo di € 208,00.

I buoni, destinati all'acquisto di beni di prima necessità, saranno nominativi.



Le modalità di distribuzione dei buoni verranno indicate in un ordine di servizio.

I beneficiari degli interventi in materia di Welfare aziendale sono i soggetti di cui all'art.1 del contratto collettivo integrativo triennio 2019- 2021.

Il presente accordo è valido per l'anno 2021.

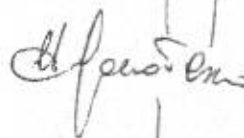
Vicenza,

firmatari dell'accordo:

CCIAA


OO.SS. e RSU

FCGIL 

di federazione 

Un FAL 

