

CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA DI VICENZA

Ufficio: Risorse Umane, organizzazione e lavoro agile

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE

OGGETTO: **CCNL PERSONALE FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2016-2018: COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2022**

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTA la Legge 29 dicembre 1993, n. 580 e successive modifiche;

VISTO il decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, per la parte riguardante le materie di competenza degli organi di governo e della dirigenza;

VISTA la struttura organizzativa della Camera di Commercio di Vicenza, approvata dalla Giunta con deliberazione n. 119 del 2 dicembre 2021, in cui sono state individuate le seguenti tre Aree dirigenziali: Area Servizi anagrafico-certificativi, Area Servizi di Regolazione e Promozione territorio imprese, Area Gestione delle Risorse;

VISTO il decreto del 30 agosto 2019 con il quale il MISE ha assegnato l'incarico quadriennale di Segretario Generale alla dr.ssa Elisabetta Boscolo Mezzopan, con decorrenza 10 settembre 2019 fino al 10 settembre 2023;

CONSIDERATO che il 22 giugno 2017 è entrato in vigore il Decreto Legislativo 75 del 25 maggio 2017 il quale ha previsto, che nelle more dell'emanazione di specifica disciplina a livello di contrattazione collettiva nazionale in materia di armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale, all'art. 23 comma 2¹ che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di **livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni** pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

VISTA la deliberazione n. 72 del 28 giugno 2022 con la quale la Giunta Camerale ha approvato la valorizzazione degli obiettivi dei Servizi, inseriti nel Piano della Performance 2020/2022, per un importo di € 160.000,00 e l'incremento in sede di contrattazione integrativa delle risorse da destinare alla componente variabile del fondo ai sensi dell'art. 67 comma 3

¹ Art. 23 comma 2 del D.lgs 75/2017:

2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del *decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'*articolo 1, comma 236*, della *legge 28 dicembre 2015, n. 208* è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

lett. h) per un importo di € 25.946,00;

CONSIDERATO che le risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative dell'importo di € 35.880 a carico del bilancio dell'Ente;

VERIFICATO che il fondo delle risorse decentrate è pari a € 637.648, al netto di quanto destinato per le indennità di posizione e di risultato delle posizioni organizzative;

CONSIDERATO che verranno individuate a consuntivo, con successivo provvedimento, ulteriori risorse che potranno essere definite per il 2022;

PRESO ATTO che il Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'articolo 40 bis, comma 1 del D. Lgs. n. 165/01 e dell'articolo 4 del CCNL 22/01/2004 dovrà effettuare il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelle derivanti dall'applicazione delle norme di legge;

ACQUISITO il parere favorevole espresso dal Dirigente dell'Area Economico - Finanziaria, Dr. Mauro Sfreddo, in merito alla regolarità contabile del provvedimento;

ACCERTATA la regolarità tecnico-amministrativa dell'istruttoria espletata dall'ufficio competente e la legittimità del provvedimento;

DETERMINA

- di costituire il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 per l'importo di € 631.558, al netto delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato.
- di allegare il prospetto con le voci di costituzione del fondo risorse decentrate utilizzando lo schema inviato da Unioncamere nazionale;
- di destinare le risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative dell'importo di € 35.880 a carico del bilancio dell'Ente;
- di individuare a consuntivo, con successivo provvedimento, ulteriori risorse che potranno essere definite per il 2022.

IL SEGRETARIO GENERALE

(Dr.ssa E. Boscolo Mezzopan)

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e successive modifiche e integrazioni

CAMERA DI COMMERCIO DI VICENZA		RISORSE DECENTRATE COSTITUZIONE FONDO ANNUALITA' 2022	
RISORSE PARTE FISSA			
ARTICOLO 67 CCNL 21.5.2018 (1)		TIPOLOGIA	IMPORTO
A	COMMA 1	risorse indicate nell'art. 31, co. 2, ccnl 22.1.2004, riferite al 2017 (come certificate dal collegio dei revisori), comprensive di: - incrementi ex art. 32, co.1, stesso CCNL - (per le cciaa che avevano i parametri e lo hanno fatto) incrementi a) ex art. 32 cit., commi 4 e 7 (queste ultime se non utilizzate, nel 2017, per finanziare alte professionalità; in tal caso vanno inserite nella sottostante lett. B); b) ex art. 4, comma 4, ccnl 9.5.2006 c) ex art. 8, comma 5, ccnl 11.4.2008 - risorse che hanno finanziato quote indennità comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) ccnl 22.1.2004 (n.b. si veda anche nota 2 per r.a. cessati ante 1.1.2017)	478.553
B	COMMA 1	(a detrarre) risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2017 per i titolari di p.o. e le a.p. (incluso lo 0,20% monte salari 2001 se destinato, come detto, alle alte professionalità) (1)	35.880
E	IMPORTO UNICO CONSOLIDATO EX COMMA 1		442.673
EE	COMMA 2 LETT. A)	risultante dalla differenza tra i due importi sovrastanti (E=A-B) (dal 2019) € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015	9.984
F	COMMA 2 LETT. B)	importo pari alle differenze degli incrementi contrattuali, a regime, tra posizione economica iniziale e posizioni economiche successive di ogni categoria (n.b. per incrementi fino al 31.3.2018 tener conto dei differenziali di cui alla colonna a sinistra della tabella C allegata al ccnl, dal 1.4.2018 di quelli di cui alla colonna a destra della medesima tabella)	14.147
G	COMMA 2 LETT. C)	importo integrale (13 mensilità) r.a. ed assegni ad personam corrisposti al personale presente nel 2021 e cessato entro il 31 dicembre di tale anno (2)	14.996
H	COMMA 2 LETT. E)	importi necessari, a regime, per trattamento accessorio personale trasferito, anche in ambito associativo o per delega/trasferimento di funzioni (necessario vi sia corrispondente riduzione delle risorse stabili presso enti di provenienza)	0
I	COMMA 2 LETT. G)	importo corrispondente a stabile riduzione delle risorse destinate alla corresponsione di compensi per lavoro straordinario	
L	COMMA 2 LETT. H) E COMMA 5 LETT. A)	incremento risorse necessarie per salario accessorio e variabile di personale assunto su posti di nuova istituzione a seguito di rideterminazione della dotazione organica (n.b. diverse da quelle inglobate nell'importo unico di cui alla lett. A)	0
LL	ART. 15, COMMA 7, CCNL 21.5.2018	incremento per effetto riduzione risorse destinate alle p.o.	0
		ulteriori risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0
M	TOTALE RISORSE PARTE FISSA		481.800
	RISORSE PARTE VARIABILE (3)		
ARTICOLO 67 CCNL 21.5.2018		TIPOLOGIA	IMPORTO
N	COMMA 3 LETT. A)	introiti acquisiti secondo la disciplina ex art. 43, co.4, l. n. 449/1997 (limiti procedurali e quantitativi previsti nello stesso articolo), secondo le causali introdotte da art. 4, comma 4, ccnl 5.10.2001	0
O	COMMA 3 LETT. B)	quota risparmi conseguiti e certificati per effetto di piani di razionalizzazione (art. 16 commi 4-6 d.l. 98/2011) riferiti all'annualità precedente ed in questa conclusi	0
P	COMMA 3 LETT. C)	risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (compensi Istat, secondo le modalità di cui all'art. 70-ter)	
Q	COMMA 3 LETT. D)	frazioni r.a. personale cessato infrannualmente nel 2020, non corrisposte in tale anno (2)	1.538
R	COMMA 3 LETT. E)	risparmio annuo una tantum accertato a consuntivo sul lavoro straordinario anno precedente	5.659
S	COMMA 3 LETT. H) E COMMA 4	risorse fino ad un massimo dell'1,2% monte-salari 1997, dirigenza esclusa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa (eventualità verificata in sede di contrattazione integrativa)	25.946
T	COMMA 3 LETT. I) E COMMA 5 LETT. B)	risorse correlate ad obiettivi di ente, definiti in piano performance o altri strumenti programmazione (per le cciaa, in questa fase si veda il comma 10)	160.000
U	COMMA 3 LETT. K)	risorse necessarie a pagare il pro-rata del trattamento accessorio del personale trasferito in corso d'anno anche per delega/trasferimento di funzioni (necessario vi sia corrispondente riduzione delle corrispondenti risorse variabili presso enti di provenienza)	0
ARTICOLO 68 CCNL 21.5.2018			
V	COMMA 1, ULTIMO PERIODO	quota risorse parte stabile (art. 67, commi 1 e 2) non utilizzate nell'anno precedente	0
Z	TOTALE RISORSE PARTE VARIABILE		193.143
DECURTAZIONI			
W	ART. 1, COMMA 456 l. n° 147/2013	importo pari alle riduzioni proporzionali operate, con riferimento all'anno 2014, per cessazioni di personale	0
Y	ART. 1, COMMA 236 l. n° 208/2015	importo pari alle riduzioni proporzionali operate, con riferimento all'anno 2016, per cessazioni di personale (N.B. se non già assorbita negli importi esposti sub A) parte fissa)	0
YY	ART. 67, COMMA 2, LETT. E) CCNL 21.5.2018	riduzione componente stabile per effetto di trasferimenti di personale ad altri enti	0
YYY	ART. 67, COMMA 3, LETT. K) CCNL 21.5.2018	riduzione componente variabile pro-rata per effetto di trasferimenti nell'anno di personale ad altri enti	0
K	CONSISTENZA COMPLESSIVA FONDO CCI ANNUALITA' 2022 (totale risorse parte fissa+ totale risorse parte variabile-decurtazioni)		674.943
KK	AMMONTARE RISORSE DESTINATE NEL 2017 A PP.OO. E AA.PP.		710.823
	importo di cui alla lett.) B, risorse parte fissa		35.880
X	AMMONTARE RISORSE DESTINATE AL FONDO ANNUALITA' 2016 COSTITUENTI IL LIMITE NON SUPERABILE (ex art. 23, comma 2, d. lgs. n° 75/2017 ed art. 67, comma 7, ccnl)		637.648
	RIDUZIONE CONSISTENZA FONDO 2021 FINO A CONCORRENZA DEL FONDO 2016 (4)		43.385
	TOTALE RISORSE DESTINATE FONDO ANNO 2022 (5)		631.558

(1) sulla consistenza di tale importo influisce, naturalmente, l'ammontare delle risorse suddette già destinate a progressioni economiche attribuite negli anni

(2) Identica operazione andrà compiuta negli anni successivi, al venir meno (nell'anno precedente a quello di costituzione del fondo) del rapporto di lavoro con unità beneficiarie di tali voci accessorie. N.B. La r.a. personale cessato ante 1.1.2017 va ricompresa nelle risorse storiche di cui alla lett. A), parte risorse fisse

(3) risorse non stanziabili per enti in dissesto finanziario, ad eccezione di quelle di cui al co. 3, lett. c); per gli enti in condizione di deficit strutturale o che abbiano avviato procedure di riequilibrio finanziario, inserimento nel piano di rientro di misure di contenimento o eliminazione delle risorse stesse

(4) ai fini del confronto tra i due valori, non vanno tenuti in considerazione gli importi di cui al comma 3, lettere da A) ad E) e lettera K), oltre a quelle di cui alla lettera V) dello schema di fondo

(5) l'importo può essere suscettibile di ulteriori decurtazioni, per recupero erogazioni effettuate in eccesso in passato