

ACCORDO PER LA DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE

DECENTRATE E WELFARE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2022

Il giorno 20 settembre 2022 presso la Camera di Commercio di Vicenza si sono riuniti i signori:

per la **PARTE PUBBLICA**

dr.ssa Elisabetta Boscolo Mezzopan Presidente della delegazione trattante

dr. Michele Marchetto Componente della delegazione trattante

dr. Mauro Sfreddo Componente della delegazione trattante

e

per le **ORGANIZZAZIONI SINDACALI**

Miglioranza Giulia FP CGIL

Lanaro Renato CISL FP

Girardi Daniele UIL FP

Grasso Lucia CSA Regioni Autonomie Locali

la **RAPPRESENTANZA UNITARIA DEL PERSONALE**

Benedetti Giovanni

Casella Antonio

Consonni Serafino

Filippi Sonia

Rossomando Antonio

Premesso che:

- ai sensi dell'articolo 8, comma 7, del CCNL 21/05/2018 il precedente contratto decentrato, firmato il 20/12/2019, che disciplinava principalmente la parte normativa, conserva la propria efficacia fino alla stipulazione, di un successivo contratto collettivo.

Pertanto le parti convengono che per l'anno in corso saranno applicate, per la parte normativa, le norme previste dal contratto decentrato del 20/12/2019, ad eccezione dell'art. 2 comma 1 "Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto";

- l'art. 72, comma 1, del CCNL 21.05.2018 per il personale del comparto Funzioni Locali dispone che "Le amministrazioni disciplinano, in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti, tra i quali:
 - a) iniziative di sostegno al reddito della famiglia;
 - b) supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli;
 - c) contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale;
 - d) anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili;
 - e) polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal servizio sanitario nazionale.
- a oggi per le Camere di Commercio non è ancora stato istituito il fondo di assistenza sanitaria integrativa del servizio sanitario nazionale per le prestazioni di cui al c. 1 lett.e) dell'art.72 CCNL 21.05.2018.
- La parte datoriale, previo confronto offerte, ha individuato nella piattaforma AON-OneFlex 2022 del gruppo Poste la soluzione migliore tenuto conto della varietà di prodotti disponibili e dei minori costi applicabili e di utilizzo del welfare aziendale;
- il costo di attivazione della piattaforma AON One Flex di PosteWelfareServizi (società del gruppo Poste specializzata nei servizi welfare) per il 2022 è di € 950 più IVA. Tale costo, tenuto conto del risparmio dei costi interni di gestione, sarà a carico dell'Ente, mentre il costo di 3,5% sui volumi caricati in piattaforma ed eventuali costi ulteriori saranno a carico del fondo Welfare.

le parti sottoscrivono il seguente accordo sulla destinazione delle risorse del Fondo risorse decentrate e welfare del personale non dirigente per l'anno 2022:-

ART. 1

DESTINAZIONE DEL FONDO

Le parti concordano di destinare le risorse del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022, quantificate provvisoriamente in € 631.558, al finanziamento dei vari istituti contrattuali previsti dal CCDI 2019-2021, sottoscritto in data 20 dicembre 2019, nella misura indicata nella tabella Allegato A al presente accordo, di cui forma parte integrante.

Si concorda inoltre che le risultanze a consuntivo delle risorse collegata alle operazioni a premio e

2

43

u
u
u

erogazioni istat, non inserite nella costituzione del fondo, verranno quantificate con provvedimento del Segretario Generale a fine dicembre, e andranno in aumento delle Risorse decentrate variabili.

Ogni altra integrazione che dovesse intervenire nella determinazione del fondo sarà destinata a finanziare i "Premi correlati alla performance organizzativa" (produttività collettiva) e i "Premi correlati alla performance individuale" (produttività individuale), quest'ultima in misura del 30% delle risorse variabili come calcolate ai sensi dell'articolo 68 comma 3 del CCNL del 21/05/2018.

ART. 2

CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE

Le parti concordano che le risorse verranno erogate con le modalità e i criteri stabiliti dal CCDI del 20 dicembre 2019.

Le risorse destinate al finanziamento delle voci "Premi correlati alla performance organizzativa" e "Premi correlati alla performance individuale" saranno rese disponibili nella misura risultante a seguito della verifica dei risultati di performance complessiva di Ente, come previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione di Giunta n. 38 del 16 aprile 2019 e aggiornato con delibera di Giunta n. 131 del 21 dicembre 2021.

ART. 3

OGGETTO E AMBITO DI APPLICAZIONE WELFARE INTEGRATIVO

Il presente contratto decentrato integrativo, definisce i criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo per l'anno 2022, ai sensi degli artt. 7 comma 4 e 72 comma 1 del CCNL 2016 - 2018 delle Funzioni Locali sottoscritto in data 21.05.2018.

Si applica al personale non dirigenziale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato dipendente della Camera di Commercio di Vicenza e concerne l'anno 2022.

ART. 4

STANZIAMENTO PER LA CONCESSIONE DEI BENEFICI WELFARE INTEGRATIVO

La dotazione finanziaria stanziata per iniziative nell'ambito del welfare integrativo è pari a € 36.000 .

Gli oneri per la concessione dei benefici welfare integrativo sono sostenuti nei limiti delle disponibilità già stanziata dall'ente ai sensi delle vigenti disposizioni, pari a € 36.000.

Come già precisato nelle premesse, gli oneri per la concessione dei benefici di cui al presente articolo sono sostenuti:

- a) per la parte di attivazione della piattaforma a carico della Camera di Commercio con fondi diversi da quelli stanziati per il welfare;
- b) per la parte del 3,5% a carico del fondo per il welfare;

c) eventuali costi di attivazione di opzioni aggiuntive saranno sottratte dal valore complessivo di welfare.

ART. 5

DESTINATARI DEI BENEFICI WELFARE INTEGRATIVO

I benefici sono assegnati ai dipendenti in forza al 1° gennaio 2022 o successivamente assunti entro il 31 dicembre, con contratto a tempo indeterminato, che abbiano maturato almeno tre mesi di servizio nel corso dell'anno.

Sono esclusi dal beneficio i dipendenti che siano sospesi cautelativamente dal servizio, fino alla conclusione dei procedimenti che li riguardano.

L'erogazione avverrà mediante accredito in piattaforma della somma spettante, calcolata come indicato nell'art.6.

L'importo sarà erogato in misura uguale a tutti gli aventi diritto, senza differenze tra lavoratori a tempo pieno e part time.

ART. 6

DETERMINAZIONE DEI BENEFICI DEL WELFARE INTEGRATIVO

L'importo da erogare a ciascun dipendente per l'anno 2022 sarà calcolato suddividendo l'importo complessivo che residua una volta sottratte dall'ammontare di € 36.000 i costi relativi di 3,5% sui volumi caricati in piattaforma e € 330 (€ 300 +10% di contributo solidarietà) per il numero dei dipendenti in forza alla data di sottoscrizione di questo accordo, aumentato del numero di nuove assunzioni che saranno effettuate entro il 1° ottobre 2022, come precisato nel precedente art. 5.

Nel caso in cui le assunzioni programmate non fossero effettuate entro il 1° ottobre 2022, le somme destinate ai nuovi assunti saranno suddivise fra gli altri dipendenti aventi diritto e saranno accreditate nella piattaforma AON One Flex entro il 10 ottobre 2022.

ART. 7

CRITERI E PROCEDURA PER IL PIANO DI WELFARE INTEGRATIVO

Le risorse relative ai piani di welfare integrativo, nei limiti sopra previsti, sono destinate ai seguenti utilizzi:

- Spese scolastiche
- spese socio assistenziali
- Trasporto pubblico
- Viaggi e vacanze
- Sport

- Tempo libero
- Cultura
- Voucher
- Fondo pensione
- Rimborso di spese mediche

Per consentire a ciascun dipendente l'utilizzo pieno e consapevole delle opportunità offerte dalla piattaforma AON One Flex, la parte datoriale si impegna a svolgere, entro e non oltre la seconda decade di settembre 2022 le attività sotto elencate:

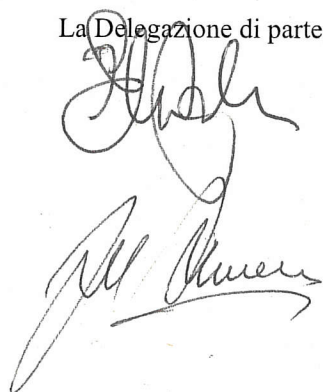
- a) formazione online, in orario di lavoro, sulle modalità di uso e sulle opportunità offerte dalla piattaforma;
- b) istruzioni scritte per l'uso della piattaforma
- c) individuazione di un proprio referente da indicare ai lavoratori per i loro quesiti riguardanti l'uso della piattaforma ed eventuali implicazioni fiscali delle spese.

ART. 8

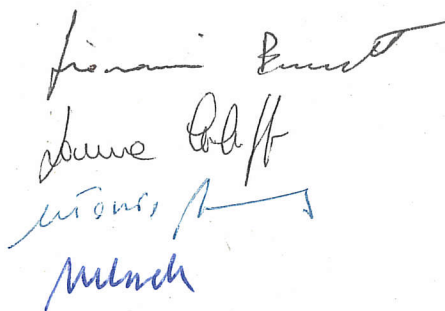
DISPOSIZIONI FINALI

1. Il presente accordo è valido per l'anno 2022, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale.
2. Considerata la sperimentalià della piattaforma le parti si impegnano ad un monitoraggio della stessa.

La Delegazione di parte pubblica



R.S.U. Organizzazioni Sindacali Territoriali



Allegato A			
CAMERA DI COMMERCIO DI VICENZA	RISORSE DECENTRATE STIMATE UTILIZZO FONDO ANNUALITA' 2022		
RISORSE DESTINATE CCI 2022		IMPORTO	
	risorse stabili	€ 481.800,00	€ 481.800,00
IMPIEGHI FISSI (non negoziabili)			
ARTICOLO 68 CCNL 21.5.2018	TIPOLOGIA		
COMMA 1	differenziali di posizione economica pagati al personale che ha beneficiato negli anni delle p.e.o. assegnate in base a contratti decentrati differenze degli incrementi contrattuali, a regime, tra posizione economica iniziale e posizioni economiche successive di ogni categoria quote indennità comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c) ccnl 22.1.2004) indennità personale ex-VIII^ qual..funz.le non titolare di p.o. indennità personale categorie A e B		€386.619,80
RISORSE DISPONIBILI CCI 2022	differenza tra risorse destinate ed impieghi fissi(1)		€ 95.180,20
	risorse residue di cui all'art. 67 commi 1 e 2		
ARTICOLO 68 CCNL 21.5.2018	risorse variabili	€ 193.143,00	€ 149.758,00
COMMA 2 LETT. A)	produttività collettiva		€ 182.103,42
COMMA 2 LETT. B)	produttività individuale		€ 41.853,95
COMMA 2 LETT. C)	indennità legate a particolari condizioni di lavoro (disagio, rischi, maneggio valori)		€ 5.710,60
COMMA 2 LETT.D)	indennità turno, reperibilità, compensi per attività prestata in giorno di riposo settimanale (maggiorazione)		
COMMA 2 LETT. E) E ART. 70-QUINQUIES	indennità per specifiche responsabilità		€ 4.534,23
COMMA 2 LETT. G)	compensi previsti da disposizioni di legge (inclusi quelli Istat), solo a valere sulle risorse ex art. 67, comma 3, lett. c)		
COMMA 2 LETT. J)	progressioni economiche aventi decorrenza nell'anno		€ 10.736,00
TOTALE			€631.558,00

(6) B.M.

TOTALE FONDO	€631.558,00
risorse disponibili stabili - progressioni nell'anno	€ 84.444,20
risorse disponibili variabili - le indennità	€ 139.513,17
risorse destinate alla produttività collettiva e individuale	€ 223.957,37
produttività collettiva	€ 182.103,42

by

fr

fr

fr

fr

fr

fr

