

Allegato A – Fasi e attività del Ciclo di Gestione della Performance

| Fase | Oggetto | Attività |
|--|--|--|
| Pianificazione strategica | Analisi strategica propedeutica alla definizione della strategia dell'ente | Analisi strategica |
| | | Definizione Vision |
| | | Definizione Linee di Indirizzo |
| | | Individuazione degli stakeholders |
| | Programma Pluriennale | Redazione e approvazione del Programma Pluriennale |
| | | Strumenti operativi a supporto della Pianificazione strategica: es. Piano della Performance, BSC |
| Piano della Performance | Redazione e approvazione del Piano della Performance Triennale | |
| Programmazione e controllo | Relazione Previsionale e Programmatica | Traduzione della strategia per definire programmi/obiettivi operativi a livello di Ente (funzionale alla RPP) |
| | | Redazione e approvazione RPP |
| | | Diffusione RPP all'interno della struttura e all'esterno |
| | Coerenza con il ciclo di programmazione economico-finanziaria | Approvazione del bilancio preventivo, tra i cui allegati c'è il Piano degli Indicatori e Risultati Attesi di Bilancio (PIRA) |
| | Strumenti operativi a supporto della Programmazione annuale | Cascading obiettivi di ente per attribuzione obiettivi e risorse ai singoli dirigenti |
| | | Avvio e conclusione negoziazione e redazione budget direzionale (obiettivi e risorse) |
| | | Approvazione del budget direzionale |
| | Obiettivi-Indicatori e Target | Redazione del Piano della Performance rolling annuale e collegamento con il PIRA |
| | | Approvazione Piano della Performance rolling annuale |
| | | Pubblicazione del Piano della Performance rolling annuale |
| Misurazione e valutazione della performance organizzativa | Sistema di valutazione dei risultati | Aggiornamento annuale del SMVP, previo parere vincolante dell'OIV |
| | | Relazione sulla Performance |
| | | Bilancio di Esercizio e Relazione sulla gestione e sui risultati |
| | | Step di misurazione/feedback obiettivi |
| Misurazione e valutazione della performance individuale | Performance individuale e gestione delle risorse umane | Incontri individuali per valutazione performance |
| | | Collegamento fra performance individuale e valutazione risorse umane |
| Rendicontazione | Accountability e Trasparenza | Rendicontazione risultati - Relazione sulla Performance |