



TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE (compresi i dirigenti) della CAMERA DI COMMERCIO di VICENZA per aree dirigenziali

(art. 21 della Legge 69/200, circolari del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3 e n. 5/2009)

MESE di GENNAIO 2012

In base a quanto previsto dalla circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3 del 17.7.09 nel computo del totale assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, verificatasi a qualsiasi titolo (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, congedo maternità/paternità, congedi parentali...).

Nel calcolo dei giorni di presenza e assenza il personale con contratto a part-time verticale è stato riproporzionato in base alla percentuale.

MESE di GENNAIO 2012	SERVIZIO 1	AREA 1	AREA 2	AREA 3	AREA 4
	Uffici di Staff	Affari Generali ed amministrativi interni	Informazione ed affari economici	Regolazione del mercato, Tutela dei rapporti e dei consumatori, Laboratorio SMP	Attività anagrafiche e certificative
Numero di dipendenti: 126 così ripartiti:	10	34	13	23	46
Tipo di assenza:					
- <i>aspettativa per motivi personali</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
- <i>assenze per maternità</i>	23,00	0,00	4,00	15,00	2,00
- <i>assenze per malattia</i>	0,00	44,00	14,00	7,00	24,00
- <i>ferie</i>	21,00	71,50	30,00	55,00	81,50
- <i>permessi vari, scioperi...</i>	4,00	15,50	9,00	14,00	18,00
Totale giorni di assenza per area (A)	48,00	131,00	57,00	91,00	125,50
Totale giorni lavorativi (B)	198,00	705,00	255,00	257,00	954,00
Tasso di assenza (A/B)	24,24%	18,58%	22,35%	35,41%	13,16%
Tasso di presenza	75,76%	81,42%	77,65%	64,59%	86,84%

Nota

in applicazione della circolare n. 3/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica, nel computo delle assenze vengono calcolati, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.).